



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat

Referat for bestyrelsesmøde den 8. maj – udsat til 27. juni 2019 i Børnehuset Hånbæk kl.7 til 19

Referent: Tia Toft Piilgard

Ordstyrer: Thomas P. Levorsen

Deltagere: Hanne Holmberg, Helle Basballe, Helle Strøm, Mads Pilgaard (suppleant), Mette Rønnest Yde, Pernille Thomsen, Maika Nikolajsen (suppleant), Thomas P. Levorsen, Karin Holm Hansen.

Fraværende: Line Ejsehart, Jakob Ejsehart (suppleant), Martin Nielsen, Paulina Haxels (suppleant), Lisa Kejser, Laila Hybholt Pedersen

1.	Godkendelse af referat.	Godkendt og underskrevet.
2.	Orientering ved Thomas	<p>Thomas har været til uformelt dialogmøde, hvor de talte om, at der er blevet tilført flere ressourcer til dagtilbudsområdet – og hvad dette betyder lige nu og her i institutionerne.</p> <p>Der blev talt om overgang fra daginstitution til skole – at arbejdet med denne overgang måske er løbet lidt ud i sandet.</p> <p>Der blev talt om 2-sprogede børn i institutionerne, og om de udfordringer de 2-sprogede børn kan medføre i dagligdagen.</p> <p>Der må ikke sorteres efter etnisk gruppering i daginstitutionerne, men der må sorteres efter om der bliver talt dansk i hjemmet. Dette betyder at vi i en institution som har en høj procentdel af ikke dansktalende børn, har mulighed for at videreformidle ikke-dansktalende familier til en anden institution, som har en lavere procentdel ikke dansktalende børn.</p> <p>Der tilføjes ikke ekstra midler til det ekstra arbejde med 2-sprogede børn, dog bliver udgifter til tolkebistand i 2019 betalt af Vibeke Post.</p> <p>Thomas forventer at der kommer et dialogmøde hen på efteråret.</p>
3.	<p>Orientering ved Karin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gæstepleje i Troldehøj • Dagplejen i Gærum • Sygemeldt administrativ medarbejder. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grundet lav tilgang af 0-2 årige i Ravnshøj, er der blevet mulighed for at sende dagplejer Hanne Holmberg på pædagogisk assistent uddannelse. Indtil udd. start er Hanne tilknyttet vuggestuen i Troldehøj – hvilket



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>betyder at der for dagplejen i Ravnshøj er mulighed for gæstepleje i Troldehøjs vuggestue.</p> <p>Dette er en forsøgsordning, som vi er rigtig spændte på hvordan kommer til at fungere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dagplejen i Gærum står for store forandringer. Gitte, som er den eneste dagplejer vi har tilbage i byen, har givet udtryk for at det er en stor udfordring at være eneste dagplejer i byen grundet den manglende faglige sparring, og at hun derfor ønsker nye udfordringer i jobbet. Samtidig er der ikke tilgang af 0-2 årige i Gærum, hvilket betyder at der i efteråret 2019 kun vil være 2 børn tilbage, som er tilknyttet dagplejen. <p>Derfor er det besluttet at pr. 1/8 nedlægges dagplejen i Gærum, og Gitte flyttes først i 2 mdr. i Kernehuset pga fratrædelse af Connie derefter i Troldehøj i Hannes stilling.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vores administrative assistent Josephine er desværre stadig sygemeldt, derfor er Tia inde som vikar på timebasis til at klare de opgaver, som ikke kan vente. Karin skal have samtale med Josephine i nærmeste fremtid, hvor der vil blive lagt en mere langsigtet plan.
4.	<p>Økonomi 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport vedlagt <i>OBS – rapport trukket d. 26/4-19 og der kan derfor mangle lidt tal fra april måned.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Grundet udsættelse af dette møde, er økonomirapporten lidt forældet – dog er det stadig denne vi forholder os til. <p>Vi ligger lidt højt på forbrugsposten, men for første gang siden de nuværende distrikter blev formet har vi haft mulighed for at ansætte nye medarbejdere</p> <p>2 nye pædagoger i Hånbæks Børnehave og 1 ny pædagogisk assistent i Hånbæks Vuggestue. Jette, som tidligere var ansat i Hånbæk er efter eget ønske rykket til Bangsbo/skoven, og har derudover også nogle timer i Kernehuset.</p> <p>En medarbejder i Lærkereden har valgt ikke at vende tilbage til jobbet efter endt orlov, og vi</p>



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>har derfor ansat en ny pædagog i Lærkeredens Vuggestue.</p> <p>Derudover har flere medarbejdere ønsket at gå op i tid.</p> <p>Karin har en forventning om at budgettet stadig på nuværende tidspunkt ser fornuftigt ud.</p> <p>Oversigt over børnetal i efteråret 2019 vedlægges referatet.</p>
5.	<p>Markedsføring af institutionerne</p> <ul style="list-style-type: none">• Medbring gode idéer	<ul style="list-style-type: none">• Alle husene og dagplejen vil gerne have oprettet Facebooksider, og er godt i gang med planlægningen heraf. Karin har derfor fået udarbejdet og godkendt nye tilladelser som lever op til den nye dataforordningslov. Tilladelserne vil blive opsat i løbet af sommeren – på Tabulex til institutionerne og på papir til dagplejen. Derudover er der en ny markedsføringsplan sat i værk for Skovbørnehaven.• Det oplyses på mødet at man muligvis skal tage stilling til om man i distriktet vil være villig til at afsætte økonomiske midler til annoncering på f.eks. Facebook. Derudover foreslås det at man får en fagperson ud til et møde, som kan fortælle hvordan man rent praktisk opnår et godt resultat via de digitale medier.• Det foreslås at tage kontakt til markedsføringsstuderende for at høre om de har lyst til at hjælpe os i gang. Thomas vil prøve at se om han kan finde en vej ind til kontakt til markedsføringsstudiet.• Det foreslås at man 1 gang om året laver åbent hus arrangement – måske i forbindelse med bedsteforældredag, sådan at alle kan komme og se institutionerne.



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

<p>6.</p>	<p>Planlægning af ferie/fravær i dagplejen – optimering af brugen af tilgængelige ressourcer.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Der stilles spørgsmål ved proceduren for hvordan og hvornår, der af forældre tilknyttet dagplejen, skal give besked om ferie og andre fridage. Karin forklarer at der er en helt klar og fast procedure for dette; så snart dagplejeren modtager besked om ferie/fridage gives denne information videre i systemet. På denne måde er både gruppekoordinatorer, afdelingsledere samt bemanningen på morgen-vagttelefonen er klar over hvor der er ledige pladser. Der gøres opmærksom på at deadlines for besked om ferie og fridage ikke er ens for alle dagplejere. Der ønskes ensretning for dette. Det forventes at det bliver både lettere samt mere ensrettet, når dagplejen får Tabulex op at køre.
<p>7.</p>	<p>Hjemmeopgave fra sidste bestyrelsesmøde:</p> <p>En lidt dybere introduktion af medlemmerne i Bestyrelsen (se referat). Thomas og Karin har kun modtaget 3 tilbagemeldinger – Martin (Kernehuset), Lisa (Lærkereden) og Mads (Skoven).</p> <p>Forberedelse hjemmefra: Resten af bestyrelsesmedlemmerne medbringer deres beskrivelse.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Opgaveformulering – Hvad er dine mærkesager som bestyrelsesmedlem? Hvad brænder du for?• Hanne Holmberg fortæller at hun brænder for at få nedbragt den 48 timers plejetidsaftale i dagplejen til 45 timer. Hanne oplever at det er hårdt for børnene – især de børn som bliver afhentet sidst på dagen. Hanne brænder også for at vuggestuebørn skal have mulighed for at komme på ture ud af huset. Hanne ønsker at man som vuggestuemedarbejder har mulighed for at søge om motoriseret tur-vogne når man er over 57 år – lige som i dagplejen.• Mads Pilgaard brænder for at bevare de små institutioner. Derudover brænder han for en mere fri kostpolitik i daginstitutionerne, sådan at pædagogerne/institutionerne ikke i så høj grad dikterer hvad der må være i madpakken.



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

- Helle Basballe brænder for nytænkning i daginstitutionerne – bl.a. Facebook og andre nye tiltag. Helle brænder også for at der bliver skabt mere plads i hverdagen for ”bulderbørnene”, som har brug for at komme ud og klatre i træer og mosle rundt, i stedet for børneyoga.
- Thomas P. Levorsen vil gerne arbejde på at bruge ressourcerne bedst muligt. Han vil gerne fastholde det gode arbejde med vores principper. Thomas ønsker at gøre bestyrelsen mere tydelig, og styrke samarbejdet med forældrene og det pædagogiske personale. Thomas vil gerne arbejde videre med integration af de 2-sprogede børn.
- Maika Nikolajsen brænder for bedst muligt at udnytte de ressourcer vi har til rådighed – samt hvordan man bedst muligt for inddraget personalet i husene.
- Pernille Thomsen brænder for at være et godt bindeled mellem bestyrelsen og personalet i institutionerne.
- Helle Strøm brænder for at børnene kommer ud og får frisk luft og mulighed for at lege hver dag – både i dagplejen, vuggestuen og i børnehaven.
- Mette Rønne Yde brænder for at bevare de små institutioner. Mette brænder også for at synliggøre, at godt og spændende pædagogik sagtens kan foregå i eget hus og legeplads – at det ikke altid er en nødvendighed at komme på udflugter ud af huset.



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<ul style="list-style-type: none"> • Lisa Kejser brænder for at få større fokus på god og ernæringsrig mad i vores daginstitutioner. • Martin Nielsen brænder for bedre kommunikation – både internt i husene mellem det pædagogiske personale og forældre, samt formidling af information fra Distriktet/Kommunen gældende for alle forældre.
8.	<p>Brainstorm om samarbejde med skolen → principper herom.</p> <p>Nuværende samarbejds punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde ved overlevering. • Makkerordning • Projekt Sprog & Læsning 	Udsættes til næste møde grundet manglende tid.
9.	Evt.	Telefonliste/oversigt for bestyrelsen sørger Tia for kommer rundt til alle huse, dagplejen samt bestyrelsesmedlemmerne snarest muligt.