



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat

Referat for bestyrelsesmøde den 8. juni 2020

Referent: Tia Toft Piilgard

Ordstyrer: Thomas P. Levorsen

Deltagere: Karin Holm Hansen, Maika Nikolajsen, Line Ejsenhardt, Marius Frederiksen, Laila Hybholt, Bente Thomsen, Pernille Thomsen, Helle Strøm, Pernille Andersen

Fraværende: *Jakob Ejsenhardt, Martin Nielsen, Malene Madsen, Mads Pilgaard*

1.	Godkendelse af referat.	Godkendt og underskrevet
2.	Forældrearrangeret madordninger i Hånbæk og Lærkereden Afdelingsleder i Hånbæk Pernille fremlægger oplevelser samt pædagogiske aspekter.	<p>Afdelingsleder Pernille Andersen beskriver spisesituationerne i både børnehave og vuggestue. Beskriver hvordan hele husets aktiviteter skal planlægges ud fra hvornår der serveres mad. Beskriver hvilke fordele og udfordringer det giver.</p> <p>Det er nu grundet corona afprøvet hvordan huset fungerer med madpakker.</p> <p>Store fordele – meget større frihed og fleksibilitet. Emnet er taget op flere gange på personalemøder både i Hånbæk og Lærkereden. Alle er enige om, at de gerne vil have madordningen op til drøftelse i bestyrelsen. Pernille viser en lille video, som viser en evt. bakteriespredning i en buffet – buffetsituationen kan sammenlignes med madordning i Hånbæk og Lærkereden.</p> <p>Laila fra Hånbæk, og Pernille fra Lærkereden beskriver hvordan hverdagen er med madordning, samt hvordan den har været i den seneste tid med madpakker.</p> <p>Madpakkerne giver et stort pædagogisk frirum.</p> <p>Karin forklarer regler og lovgivning bag den kommunale frokostordning, samt for forældrearrangeret madordning.</p> <p>Reglerne siger, at når det er bestyrelsens som har besluttet at oprette en forældrearrangeret madordning. Så er det også Bestyrelsen, som kan beslutte at nedlægge den.</p> <p>Den kan ligestilles med en kutyme-aftale, og der skal derfor gives en 3 måneders varsling.</p> <p>Bestyrelsen drøfter fordele og ulemper ved madordning og madpakker, fra både forældre og personalets synspunkt.</p>



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>Bestyrelsen er enige om, at afskaffelse af den forældrearrangeret madordning i både Hånbæk vil være en større bonus, end ved at beholde den. Karin gør det klart, at der ikke vil komme nogen overordnede stramme retningslinjer for indhold i madpakker. Men at der vil være individuel vejledning.</p> <p>Det påpeges, at man skal være opmærksom på, at man overholder de lovmæssige krav ift. At man ikke stiller ressourcetsvage familier ringere, ved at afskaffe madordningen. Dette set i lyset af at børn som er inde på økonomisk friplads, også modtager tilskud til madordningen, da betaling opkræves via Pladsanvisningen.</p> <p>Ved afskaffelse af madordningen, vil husene skulle af 1 køkkenassistent i hvert hus.</p> <p>Bestyrelsen er enige om at igangsætte afskaffelse af forældrearrangeret madordning i Børnehuset Hånbæk samt Børnenes Hus Lærkereden.</p> <p>Derudover undersøger Karin, om man kan forlænge aftalen om madpakker (corona), sådan at man ikke skal tilbage på madordning for en kort periode.</p>
<p>3.</p>	<p>Orientering fra Thomas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøde/budget • Sundhedspanel v/Marius • 	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspanel – hvordan er situationen? Marius har intet hørt vedr. Sundhedspanelet, udover at der 2 personer tiltrådt panelet fra Dagtilbud. Marius orienterer nærmere, når mødeaktiviteten starter op. • Dialogmøde i Februar omkring budget. Mødet omhandlede en drøftelse af budget 2021, og der blev givet en grundig orientering om hvordan det hele hænger sammen. Efterfølgende blev der givet nogle budgetmæssige emner til drøftelse i grupper – en drøftelse af om hvordan pengene kunne bruges bedre. Det blev drøftet hvordan kommunen kan gøres mere attraktiv for tilflyttende børnefamilier. Derudover blev det også bragt på bane igen hvordan fordelingen af de 2-sprogede



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>børn er i distrikterne og institutionerne. Thomas sender materiale fra gruppedrøftelserne ud til bestyrelsen.</p>
4.	<p>Orientering fra Karin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ferie-sampasning • COVID-19 retningslinjer • 	<ul style="list-style-type: none"> • Ferie-sampasning Som retningslinjerne er nu, må vi gerne ferie-sampasse i husene. Lederteamet har aftalt at der laves faste børnegrupper, og at der er sampasning i Hånbæk og Lærkereden. Karin udsender en fælles skrivelse til forældrene vedr. dette snarest. • COVID-19 retningslinjer: Vi har haft rigtig god hjælp fra en administrativ medarbejder på rådhuset, som har sørget for relevant information i daginstitutioner. Han har netop udsendt mail nr. 100. Vi har skullet omstille os næsten fra dag til dag – det har været en udfordring, men det har kørt rigtig godt med flot opbakning fra både personale og forældre. I dag er der kun få retningslinjer tilbage, som bl.a. omhandler faste børnegrupper og hygiejne. • Bestyrelsen vil gerne rose det pædagogiske personale, for den store indsats.
5.	<p>Erfaringer fra COVID-19</p> <p>Hvad har vi lært, og hvad kan bruges fremadrettet</p>	<p>Hvad har vi lært?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børnene er blevet meget mere selvhjulpne. • Det kan være svært at kommunikere med forældrene, når der har været aflevering ved døren. Der har ikke været den sædvanlige smalltalk • Det er observeret at børnene har været rigtig glade for at være mere udendørs. • Det har skabt større overskuelighed ved det formindskede udvalg af legetøj.



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<ul style="list-style-type: none"> • Det har givet større overblik i husene, at forældrene har skullet melde ind, hvornår børnene bliver afleveret og hentet. • Den øgede håndhygiejne har været medvirkende til en kraftig nedgang i sygdomsfravær. Retningslinjerne med håndhygiejne fortsættes i distrikterne. • Det har også haft en positiv effekt (hygiejne) af legetøjet er blevet rengjort i langt højere grad. Personalet vil gerne fortsat have fokus på rengøring af legetøj. • Personalet vil gerne fortsat have fokus på mindre børnegrupper. Både personale og forældre har tydeligt kunne se den positive effekt på børnene. • Karin fortæller at der fra ledelsesniveau også er anmodet om erfaringer
6.	Budget 2020 (Bilag vedlagt) <ul style="list-style-type: none"> • Kort gennemgang • 	<p>Distriktets forbrugsprocent er lavt iflg. budgetrapporten. Men grundet corona er tallene ikke helt realistiske, da vi er endnu ikke klar over de omkostninger corona har givet os.</p> <p>Det vi ved, er at vi har fået minimumsnormeringer. Vi er pt. ved at ansætte folk, og der ansættes efter hvad vi får tildelt af puljer i 2021.</p> <p>Et andet usikkerhedsmoment ift. budgettet er at en afdelingsleder i et af vores huse, er blevet opsagt. Der er pt. gang i ansættelsesforløb.</p> <p>Derudover har afdelingslederen i Bangsbo/skoven valgt at gå på efterløn, så her skal vi også have ansat en ny afdelingsleder.</p>
9.	Evt.	<ul style="list-style-type: none"> • Personaledag: Grundet Corona er personaledag udskudt i hele distriktet. Derfor ønsker Afdelingslederne bestyrelsens godkendelse af at disse må afholdes i efteråret. Dette godkendes af bestyrelsen. • Der afholdes dialogmøde d. 16/6-20 - Spørgsmål som kan medtages hertil:



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<ul style="list-style-type: none">• Hvor er vi ift. Rullende skolestart – budgetmæssigt??• Fordeling af 2-sprogede i husene og distrikterne?
--	--	---