

Udviklingsprojekt for UTA

En Indgang for unge i Frederikshavn Kommune: Den tværgående ungeindsats for UTA

Indledning og formål

1. august 2009 står Frederikshavn Kommune klar med første skridt på vejen til en *tværgående ungeindsats*, som har til formål at understøtte den kommunale målsætning om, at 95% af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse. Indsatsen angår unge i alderen 15 - 30 år, som har brug for en koordineret støtte for at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

Indsatsen skal således ses som led i en udmøntning af Handleplanen for projekt UTA i Frederikshavn, som blev godkendt primo 2009, og budgetbemærkning vedr. en forstærket indsats for UTA godkendt af byrådet i oktober 2008.

Udviklingsprojektet foregår i tre etaper og har to omdrejningspunkter: Den organisatoriske opbygning og udvikling af den tværgående ungeindsats (sammensætning og ressourceafklaring i forhold til antal medarbejdere etc.) og indhold, konstruktion og finansiering af de aktiviteter vi tilbyder unge i målgruppen.

Med dette papir er fokus primært på **opgaveløsningen** og dermed på indholdsdelen af de uddannelsesfremmende aktiviteter vi i samarbejde tilrettelægger for og med den unge.

Indsatsens opbygning, interessenter og samarbejdspartnere

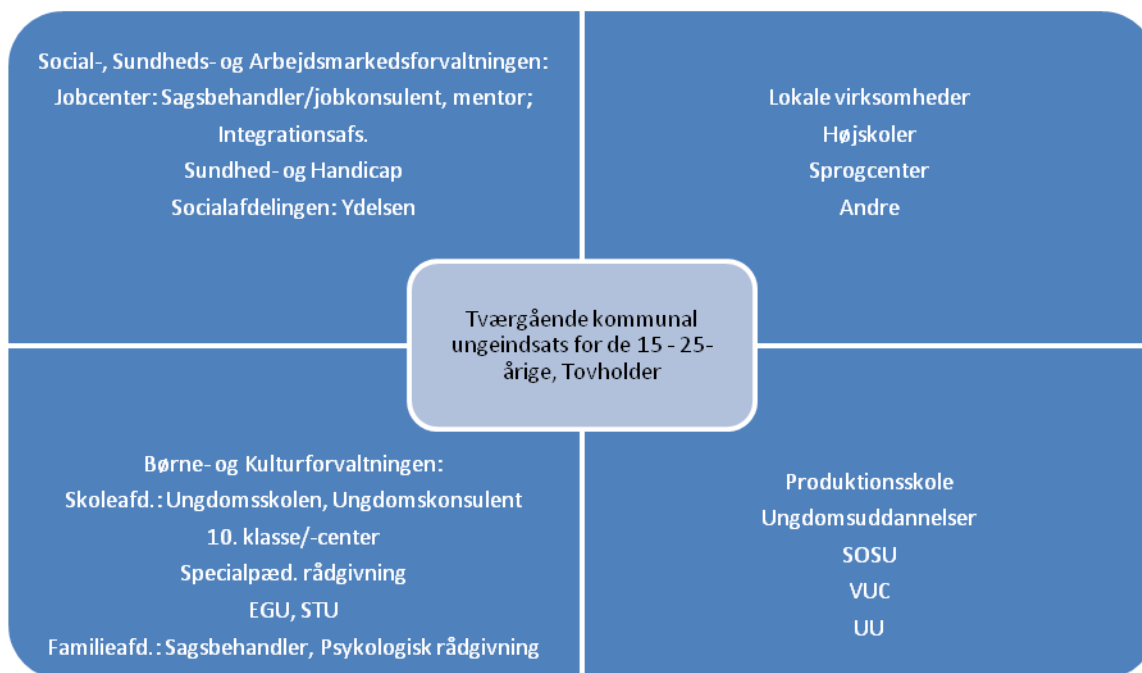
Indsatsen bygges op omkring et tværgående Ungeråd for UTA, et tværgående Ungeteam og en tovholder/koordinator for indsatsen (jf. figur 2).

Ved nedsættelsen af det tværgående ungeråd og ungeteam for UTA optimeres præmisserne for sammenhæng, koordination, kontinuitet, forebyggelse og en mere helhedsorienteret indsats i det kommunale samarbejde omkring den fælles målsætning.

Den tværgående Ungeindsats involverer derfor afdelinger i såvel Børne- og Kulturforvaltningen som i Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Etableringen af en tværgående ungeindsats skal desuden geare kommunen til et endnu tættere samarbejde også med eksterne aktører. Her tænkes eksempelvis på de samarbejdspartnere der er arvtagere af vores unge og som skal medtænkes som 'entreprenører' i tilrettelæggelsen af uddannelsesfremmende aktiviteter: Ungdomsuddannelserne, EGU, STU, lokale virksomheder, Produktionsskolen, VUC o.a.

Interessenter og samarbejdspartnere



Figur 1

Ungeteamets opgaver:

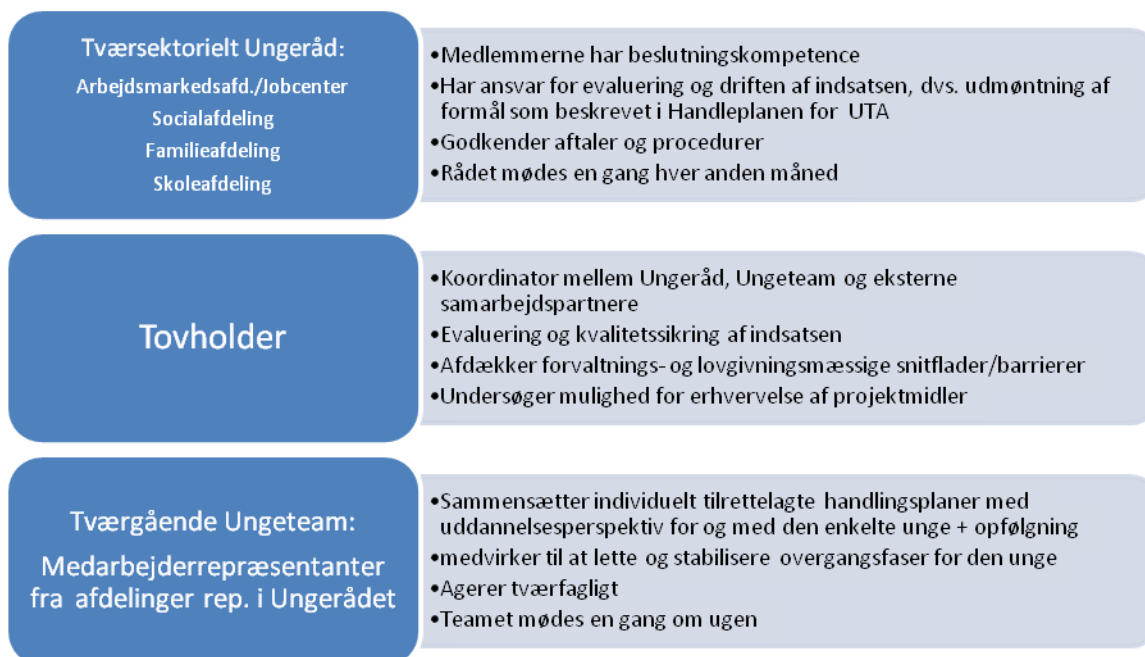
- at sammensætte en relevant uddannelsesfremmende aktivitets- og handlingsplan i samarbejde med den unge og støtte op om den unges uddannelsesvalg
- netværk der er med til at skabe sammenhæng i ungeindsatsen
- sikrer i samarbejde med relevante samarbejdspartnere at der er hånd i hanke med den unge i de forskellige overgangsfaser ind til den unge har bidt sig fast i påbegyndt uddannelse efter devisen "Vi slipper ikke - vi videregiver"
- registrerer hvor mange unge i målgruppen der "henvises" til hvilken aktivitet

Ungerådets opgaver:

Fungerer som organisatorisk ramme for den tværgående ungeindsats for UTA. Ungerådet står således som garant for det koordinerede samarbejde mellem de kommunale aktører og skal tilvejebringe rammer og mulighed for, at udbuddet og tilrettelæggelsen af aktiviteter i kommunen for unge i målgruppen har uddannelsesperspektivet i centrum, er i overensstemmelse med efterspørgslen og matcher den enkelte unges talent og behov.

Ungerådet har således ansvaret for udmøntningen af formålene, som beskrevet i Handleplanen for UTA, og dermed for driften af UTA i Frederikshavn.

Det organisatoriske og ressourcemæssige stillads for den tværgående ungeindsats



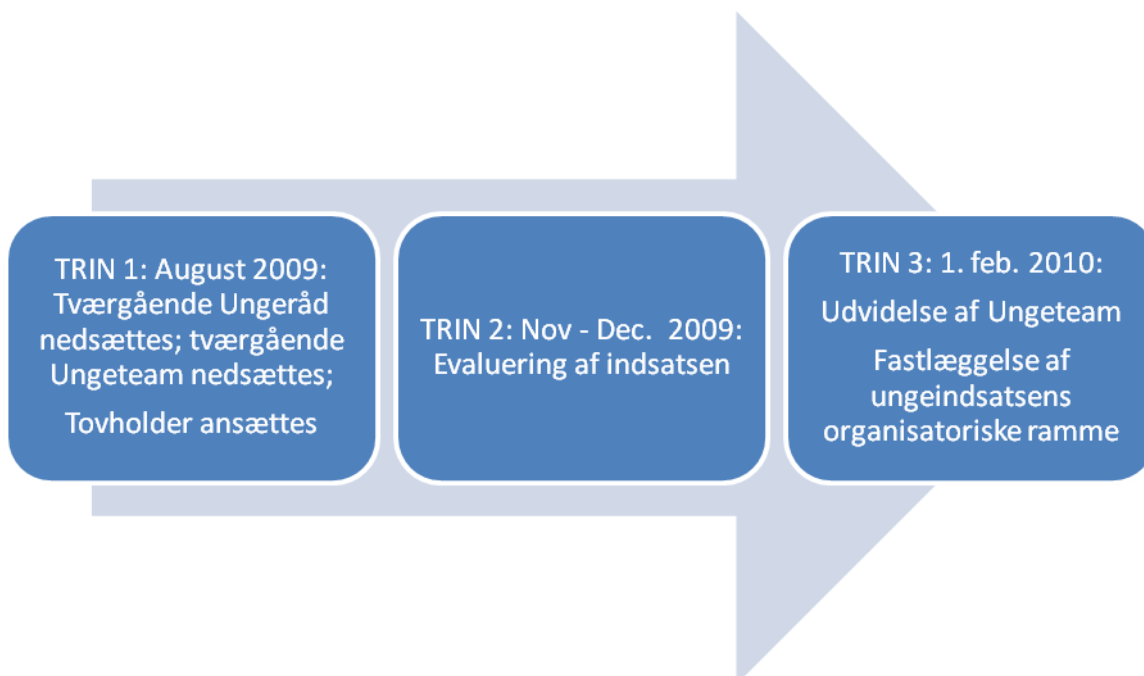
Figur 2

Tidsperspektiver for En Indgang

Tids- og handleplan

Trin 1	1. aug. 2009	<p>En Indgang for unge mellem 18 og 30 år</p> <p><u>Ungeteamet</u> træder i kraft med følgende sammensætning: Jobkonsulenter/sagsbehandler, mentor, medarbejder fra projektafdelingen, UU-vejleder</p> <p><u>Nedsættelse af tværgående Ungeråd</u></p> <p><u>Ansættelse af tovholder</u></p>
Trin 2	Nov. - Dec. 2009	<p><u>Evaluering af indsatsen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse af udfordringer vedr. teamets sammensætning • Vurdering af, om konstruktionen opfylder sit formål i forh. til målsætning • Vurdering af om teamet er korrekt sammensat og repræsenteret • Vurdering af Ungeindsatsens fremtidige fysiske placering

Trin 3	1. feb. 2010	<p>En Indgang for unge mellem 15 og 30 år</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Udvidelse af Ungeteam</u> med repræsentanter fra Skoleafdelingen: Specialpædagogisk rådgivning, Ungdomsskolen, ungdomskonsulent og Familieafdelingen: Psykologisk rådgiver, sagsbehandler <p>Evaluering af indsatsen: Ungeteamets og Ungerådets sammensætning. Forslag til ændringer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastlæggelse af fremtidige organisatoriske ramme
---------------	--------------	--



Figur 3

Sagsforløb og flowdiagram

I. Ung henvender sig til kommunen og ansøger om kontanthjælp og/eller uddannelsesvejledning og henvises til samtale med uddannelsesvejleder/jobkonsulent

a. Den unge ønsker - og er klar til uddannelses: Vejleder og ung laver uddannelsesplan: Ordinær ungdomsuddannelse, EGU, STU, (Produktionsskole m. uddannelsesplan), VUC, SOSU, andet

II. ved mere komplekse problemstillinger inddrages relevante medlemmer af ungeteamet mhp at sammenstykke en helhedsorienteret handlingsplan med uddannelsesperspektiv

III. Hvis påkrævet bringes handleplanen til godkendelse i Ungerådet for UTA, fx i forb. med ressourceafstemning og spørgsmål, som vedr. finansieringen af aktiviteten og den unges økonomiske grundlag.



Figur 4

Øvrige opgaver

Ud over de nævnte kerneopgaver skal Ungeteamet løbende arbejde med at få de forskellige sammenbragte kultur- og værdikodekser fra de forskellige afdelinger til at spille sammen med respekt for de forskellige fagligheder.

Desuden skal der tages stilling til fordele og ulemper i forbindelse med ungeindsatsens fysiske placering, hvorved kan indtænkes samarbejdspartnere som erhvervsuddannelserne, Produktionsskolen, kommende 10. klassecenter mhp synergieffekt og evt. adressefællesskab.