



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

Referat

Referat for bestyrelsesmøde den 24. februar 2020 i Børnehuset Hånbæk kl. 17.00 19.00

Referent: Tia Toft Piilgard

Ordstyrer: Thomas P. Levorsen

Deltagere: Karin Holm Hansen, Maika Nikolajsen, Line Ejsenhardt, Malene Madsen, Marius Frederiksen, Jakob Ejsenhardt (supl.), Laila Hybholt, Bente Thomsen, Pernille Thomsen,

Fraværende: Mads Pilgaard (supl.), Helle Strøm, Martin Nielsen

1.	Godkendelse af referat	Godkendt og underskrevet
2.	Orientering ved Thomas <ul style="list-style-type: none">• Dialogmøde•••	<ul style="list-style-type: none">• Dialogmøde d. 25/2-20 – Karin og Thomas deltager. BUU inviterer til flere dialogmøder henover året. Mødet vil komme til at handle om budget 2021 – tidlig inddragelse af bestyrelserne i budgettet. Det er muligt at sende en mail til Thomas, såfremt man har nogle spørgsmål, som man gerne vil have stillet på dialogmødet. Det er vigtigt at holde fokus på at de penge, som kommer ud, kommer til udtryk i flere hænder. Et konkret ønske, som kan drøftes på dialogmødet, er central betaling af tolkeudgifter i institutionerne / eller kan der følge økonomiske midler med de 2-sprogede børn? Et spørgsmål som også kan tages med er om der lagt en plan for hvordan det skal håndteres i institutionerne, at rullende skolestart afskaffes?
3.	Orientering ved Karin <ul style="list-style-type: none">• Samarbejde med skole••	<ul style="list-style-type: none">• Der er arbejdet rigtig meget på ledelsesplan ift. at styrke samarbejdet med skolerne, og det er nu besluttet at medarbejderne også inddrages. Fremadrettet skal der skabes anledninger til samvær – dvs. at børnehaven inviteres med til arrangementer i skolen, og skolen til arrangementer i børnehaven. Derved



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>bliver overgangen mellem børnehave og skole lettere.</p> <ul style="list-style-type: none">• Den ledige stilling som pædagogisk konsulent i kommunen er nu slået op. Der skal afholdes ansættelsessamtaler i den kommende uge, og vi håber at stillingen bliver besat snarest. Den nyansatte pædagogiske konsulent bliver en del af et eksisterende team af konsulenter, som dækker hele kommunen.• Det ledige barselsvikariat som pædagog i Troldehøj er også slået op. Der skal afholdes ansættelsessamtaler snarest, og vi håber at stillingen bliver besat hurtigst muligt.
4.	<p>Budget 2020 (bilag vedlagt)</p> <ul style="list-style-type: none">• Kort gennemgang• Puljer	<ul style="list-style-type: none">• <u>Økonomiske puljer:</u> Frederikshavn Kommune har fra regeringen modtaget en pulje til støtte til særligt udsatte 0-2 års børn. De 3 institutioner i Frederikshavn kommune, som opfylder kravene herfor er Spiren, Thorshøj Børnehuset samt Bødkergården. Alle 3 institutioner får tilført midler til personaleansættelser fra denne pulje. <p>Frederikshavn Kommune har fra regeringen modtaget en pulje til støtte til socialt belastede boligområder. Børnehuset Hånbæk har været indstillet til, og nu godkendt til at få del i denne pulje. Børnehuset Hånbæk har fået bevilget midler til hvad der svarer til en 30 timers stilling, og denne stilling bliver slået op snarest muligt.</p> <p>Der er søgt puljer til at videreuddanne pædagoger, PAU og dagplejere. Det vides på nuværende tidspunkt ikke hvor mange Dagtilbudsdistrikt Vest får mulighed for at videreuddanne, da fordelingen af puljerne endnu ikke er kendt. Puljen dækker både for uddannelsesudgifter samt fuld</p>



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

vikardækning i institutionerne.

Det er på nuværende tidspunkt ikke klart hvordan de tildelte puljer fra regeringen til at opnå minimumsnormeringerne vil blive fordelt. Det skønnes at der vil blive til en 10-11 ansættelser fordelt på hele kommunen. Så snart vi ved mere om fordelingen samt beløbets størrelse, vil der blive slået stillinger op, eller nuværende personale vil blive sat op i tid.

- Gennemgang af budget:

Karin gennemgår hvordan økonomien hænger sammen i Dagtilbudsdistrikt Vest – at pengene følger barnet, samt hvad pengene skal dække.

Udover dagpleje, vuggestue og børnehave dækker budgettet også Familiestuen, der som tidlig indsats kan tilbyde sårbare familier et frivilligt 12 ugers vejledningsforløb, samt et støtteressourceteam på 5 pædagoger.

Det beløb som modtages til hvert barn skal dække følgende overordnede områder:

Løn = vikar, uddannelse, kørsel, tillidsvalgte, jubilæum, fratrædelser

Drift = Ture ud af huset, materialer, mad (alle driftsudgifter i institutionerne).

Budgettet for 2020 ser på nuværende tidspunkt bedre ud end det har gjort for både 2018 og 2019. Når vi kender beløbet som tilføres ift. minimumsnormeringer, ser budgettet endnu bedre ud, og derefter vil det være muligt at vurdere om der skal ansættes flere, eller om nogle medarbejdere skal sættes op i tid.

Karin gennemgår den vedlagte budgetrapport, og sammenholder/kæder



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		den sammen med forklaringen af hvordan budgettet hænger sammen.
5.	Repræsentant til Frederikshavn Kommunes Sundhedspanel	Karin forklarer kort omkring Frederikshavn Kommunes Sundhedspanel. Der skal sidde 1 repræsentant fra dagtilbudsområdet, som dækker alle 4 distrikter. Marius Frederiksen tilkendegiver, at han gerne vil være kandidat til pladsen – Karin videregiver dette på næstkommende distriktsledermøde.
6.	Bestyrelsesvalg 2020 <ul style="list-style-type: none"> • Valg af dato • Input til at inddrage forældre 	Forslag til inddragelse af forældre: <ul style="list-style-type: none"> • Måske det skal holdes hus-vis? • Måske skal formanden/et bestyrelsesmedlem ud og fortælle om bestyrelsesarbejdet til et forældrearrangement? • Måske skal der informeres mere om bestyrelsesarbejdet på f.eks. Facebook henover året. <p>Efter en grundig drøftelse, aftales det at valget til bestyrelsen afholdes i de enkelte huse, sammen med et forældre arrangement. Det aftales at i husene laves der valg-fyraftensmøde fra 16-17, og at dagplejen vender tilbage med hvordan det kan arrangeres hos dem. Karin og Thomas koordinerer datoer i november, og melder disse ud til husene.</p>
7.	Kvalitetsrapport <ul style="list-style-type: none"> • Hvad peger bestyrelsen på af indsatser, som distriktet skal/kan arbejde videre med? 	Det er vigtigt at det bliver kommunikeret ud til medarbejderne i husene, at der er fokus på, at der er stor forskel på vurdering af piger og drenge. Bestyrelsen vil også gerne arbejde videre med princippet fra 2019 om at skabe rum til ro og fordybelse i institutionerne. Hvad er lykket og hvad er ikke? Hvad kan man gøre anderledes?
8.	Fotografering <ul style="list-style-type: none"> • Nye medlemmer skal fotograferes + evt. opdatering af gamle billeder 	Billedoversigten over bestyrelsen opdateres og sendes til distriktets afdelingsledere. Oversigten hænges op i institutionerne.



DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

10.	Evt.	
11.	Punkter til næste møde?	<p>Det aftales at der sendes en mail ud til bestyrelsen vedr. dato for dagsorden, sådan at man har mulighed for at melde ind med punkter.</p> <p>Opsamling på hvordan arbejdet med principperne fra sidste år er gået. Se på om der er blevet skabt rum til fordybelse i alle husene?</p> <p>Næste møde er 20. april</p>