



## Referat

Referat for bestyrelsesmøde den 19. april 2018 i Børnehuset Hånbæk kl. 18.00 – 20.00

**Referent:** Tia Toft Piilgard

**Ordstyrer:** Thomas P. Levorsen

**Deltagere:** Karin Holm Hansen, Thomas Levorsen, Hanne Holmberg, Laila Hybholt Pedersen, Pernille Thomsen, Tanja Larsen, Mette Rønne Yde, Mette Møller Sørensen, Trine La Cour Kostending, Max Jensen

**Fraværende:** Helle Strøm, Lisa Hansen (forældremøde i Lærkereden)

1.	Godkendelse af referat	Godkendt
2.	<p>Orientering fra Karin:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forældremøde i Bangsbo/Skoven (Thomas)</li><li>• Kvalitetsrapport (Høringsvar vedlagt referat)</li></ul>	<p>Forældremøde i tirsdag d. 17/4-2018 – flot fremmøde! I forbindelse med sammenlægning af Skoven og Bangsbo, er der opsagt en medarbejder grundet faldende børnetal.</p> <p>Børnene i Skovbørnehaven møder fremadrettet ind i Bangsbo, og bliver afhentet i Bangsbo. Resten af dagen (9-13) tilbringes i Skoven/naturen. Vi har lavet en stærkere profil, så børnene bruger de fire timer i naturen.</p> <p>Forældrene tog godt imod den nye struktur – og der var ros for det nye initiativ.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Frederikshavn Kommune har udarbejdet en kvalitetsrapport og den har været sendt i høring i distriktsbestyrelserne.</li><li>• Læs kommentarer til kvalitetsrapporten i vedhæftede Høringsvar.</li></ul>
3.	<p>Orientering fra Thomas</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uformelt dialogmøde</li></ul>	<p>Thomas var til første uformelle dialogmøde møde d. 13. marts</p> <p>Anders Brandts holdning er at vi ikke skal spare, bare for at spare. Vi skal investere noget, for at få flere kunder i butikken.</p> <p>Thomas spurgte på mødet ind til hvad vi kan forberede os på i 2018 – hvad har de taget med fra evalueringen i 2017?</p> <p>Det vigtigste var at der skulle gives mere initiativ tilbage.</p>



## DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>Det vil også blive set på uddannelser til bestyrelsesmedlemmer igen.</p> <p>Det var generelt en bred snak – de har nogle gode intentioner.</p> <p>De næste møder er 15. maj og 12. juni.</p> <p>Thomas orienterer hvis han har behov for at flere bestyrelsesmedlemmer deltager.</p>
4.	<p>Forventningsafstemning:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Hvad kunne være interessant at lægge vægt på?</li></ul>	<p>Der er rigtig mange ting vi kan lægge fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Daglejens arbejdstider – det er nogle lange arbejdstider! Karin oplyser at dette styres på politisk niveau, og vi afventer svar fra Anders vedr. hvorvidt dette kan ændres på. Emnet kan rejses på dialogmøde i september, men ellers kan bestyrelsen ikke ændre på arbejdstidsrammen.</li><li>Principper ift. at arbejde med at skabe rum/plads og ro til fordybelse for børnene.</li></ul> <p>Det foreslås at der kan laves perioder med meditation. Laila fortæller at det praktiseres hver dag med stilletid i Hånbæk – dette er så stor en succes at børnene godt selv kan spørge efter stilletid.</p> <p>Lærkereden har også lignende metoder med stilletid.</p> <p>Børne- yoga foreslås også.</p> <p>Der skal udarbejdes et princip på dette emne til næste bestyrelsesmøde.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Samarbejde i distriktet – mellem det pædagogiske personale i husene. Erfaringsudveksling mellem husene.</li><li>Er der synergier som er gennemgående gennem hele dagtilbuddet og op til skolen? Ved hjælp af ændringerne i den nye Styrelsesvedtægt håber vi at samarbejdet mellem dagtilbud og skole bliver styrket, og at overgangen derved bliver mere glidende.</li></ul>



## DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

<p>5.</p>	<p>Forældreråd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældremøder</li> <li>• Hvordan får vi et tættere samarbejde?</li> <li>• Opfølgning fra sidste møde på spørgsmål vedr. manglende interesse for forældreråd i Lærkereden v/Pernille.</li> <li>• Opfølgning fra Karin vedr. forældreråd i husene.</li> </ul>	<p>Vi har som bestyrelse valgt, at der skal være forældremøde. Tilbagemeldingen fra husene er at det er rigtig svært at få forældre til at melde sig. Forældrene føler at de får information nok i hverdagen. Forældrene møder ikke op, og det er under 1/3 af børnene som er repræsenteret. Skal der fortsat være forældremøder 1 gang årligt? Kan mange af de oplysninger som gives på forældremøderne gives via forældrerådene?? Måske gøre forældrerådene mere aktive?</p> <p>Det pædagogiske personale i husene oplever at mange forældre undlader eller "glemmer" at melde tilbage vedr. deltagelse i forældremøder. Måske skal det pædagogiske personale blive bedre til at gøre forældre opmærksomme på tilmeldinger/svar ift. forældremøder. Minde dem om hvis der snart er noget de skal afgive svar på.</p> <p>Bestyrelsen beslutter at forældremøderne fastholdes – i en form hvor det giver mening. Måske skal forældrerådene involveres mere, måske skal der ilægges mere værdi/indhold, og måske skal der ses på hvor stor en deltagelse af det pædagogiske personale der er behov for til møderne. Dette afklarer Karin i samarbejde med afdelingslederne.</p> <p>Lærkereden og dagplejen har ikke forældreråd.</p> <p>Hvad gør Lærkereden hvis der ikke bliver dannet et forældreråd til forældremødet i dag? Pernille og resten af det pædagogiske personale i Lærkereden skal gå til de forældre, som de tænker kunne være potentielle kandidater, og generelt være mere opsøgende på kandidater til forældreråd.</p> <p>Note fra forældrerepræsentant Lisa Hansen, som deltog i forældremøde (afholdt samme tid som dette møde) i Lærkereden: Der var god opbakning fra forældrene til at få dannet et forældreråd. Afdelingslederen for Lærkereden sørger for at indkalde til første møde.</p> <p>Skal dagplejen have forældreråd? Som strukturen ser ud i dag i Dagplejen, er der ikke behov for et forældreråd.</p>
-----------	--	--



## DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

		<p>Hanne Holmberg vil undersøge om der skal laves nogle fælles arrangementer med forældrene.</p> <p>Thomas og Karin vil aftale møder med forældrerådene, for at udveksle ideer samt for at styrke samarbejdet.</p>
6.	Bestyrelsesprojekt: Dansk/etnisk samarbejde	<p>Projekt mål: hvordan får vi skabt mere værdi i dagtilbuddet og i hverdagen for de etniske familier? Hvordan klæder vi dem bedre på til at navigere i den danske kultur? Laila og Max deltager i projektet sammen med Thomas.</p> <p>Opstartsmøde afholdes om en 2-3 uger... Dette projekt kommer til at køre udenom bestyrelsesmøderne, men fremskridt og udvikling kommer med som punkter til bestyrelsesmøderne.</p>
7.	Principper for legestue i Dagtilbudsdistrikt Vest	Udsættes til næste møde
8.	2018 – Hvad kommer der til at ske? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budget</li> <li>• Dialogmøder</li> <li>• Uddannelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budget: vi har en for høj forbrugsprocent. Vi har fået tilføjes en god del penge til vores budget, fordi vi har haft ekstra børn inde. Der bliver dybere gennemgang af budgettet på næste møde. Budget sendes ud med dagsorden til næste møde.</li> </ul>
9.	Evt. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fotografering til bestyrelsesoversigt</li> </ol>	<p>Dem der mangler billede BEDES sende et vellignende billede til Tia, så vores opslag kan blive færdig. Vi mangler billede fra Trine La Cour Kostending samt Laila Hybholt Pedersen.</p>



# DAGTILBUDSDISTRIKT VEST

20. april 2018

## Høringsvar vedr. Kvalitetsrapport 2018

Hermed kommentar fra Distriktsbestyrelsen i Dagtilbudsdistrikt Vest.

Generelt synes vi at rapporten er meget positiv. Vi havde en snak omkring hvornår og hvordan tallene i rapporten blev trukket. Rambøll har lavet nyt system i forhold til 0-2 års området, da man her skal vælge enten 2 år eller 3 år. Hvilken er den korrekte at tage inden opstart i børnehave?

Vi finder det morsomt, at pigerne udvikler sig bedst, mens drengene trives bedst!

1. På listen over hvad det koster kommunerne at drive deres dagtilbud, ligger vi på den 7. billigste plads. Dette har en indvirkning på den kvalitet vi i dagtilbuddene kan levere for vores borgere. Det har en klar indflydelse på servicerammen og kvaliteten, da det betyder stillinger.
2. Udsagnet om at gode normeringer ikke nødvendigvis betyder høj kvalitet, vil vi gerne stille spørgsmålstejn ved. Selvfølgelig har normering en stor indvirkning på den kvalitet vi kan levere – det har også en stor effekt på hvor stor fleksibilitet og rummelighed, vi kan have i hverdagen.
3. Det er svært at gennemskue hvordan normeringen er udregnet – dette vil vi gerne have en uddybning af.
4. Dagtilbudsdistrikt Vest står listet til at have 47 fastansatte. Dette tal kan vi ikke få til at stemme, og vi ønsker også en uddybning af denne udregning.
5. Dagtilbudsdistrikt Vest har en meget høj fraværsprocent. Vores belastning ligger på langtidssygemeldinger – dette er sygemeldinger pga. fysiske skader så som, operation, hjerneblødninger, kræft, hjerteproblemer, blodtryksproblemer osv., og er derfor ikke arbejdsmiljø relateret.  
Dette har dog en stor indvirkning på den kvalitet vi kan levere – alle vores medarbejdere er pressede. Det skyldes egenbetaling fra ref. til faktisk udgift. Det betyder et stort pres på de langtidsraske.

