

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 06-03-2024 15:00

Mødeafholdelse: lokale 0.28

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A)Formand
Erik Kyed Trolle (UP)
June Menne (A)
Gitte Kiilerich (A)
Martin Tøttrup Kelkelund (A)
Jan Bjeldbak (V)
Mette Hardam (V)

Afbud: Erik Kyed Trolle (UP)
Mette Hardam (V)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

06-03-2024 15:00

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden	3
2 (Åben) Temaoplæg marts 2024 - Førtidspension	4
3 (Åben) Investeringscase sygedagpenge midtvejsstatus	5
4 (Åben) Behandling af tidsplan og budgetproces for budget 2025-2028	8
5 (Åben) Beslutning om Frederikshavnerordningen	10
6 (Åben) Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2023	12
7 (Åben) Status på SammenUng	14
8 (Åben) Evaluering af projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse.....	17
9 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2024	20
10 (Åben) Marts 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	22
11 (Åben) Underskriftside.....	23

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2024-00185

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V), og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

.

2 (Åben) Temaoplæg marts 2024 - Førtidspension

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgs møderne kan indledes med et oplæg om et tema, som udvalget ønsker at få belyst. Temaet på dette møde er førtidspension.

Centerchef for Jobcenter Frederikshavn vil på mødet give et indblik i udviklingen i førtidspensionister på landsplan, og udviklingen specifikt i Frederikshavn – herunder særligt fokus på førtidspensionister blandt unge under 40 år. Desuden orienteres der om forebyggende indsatser og initiativer, der kan sikre borgerne en plads på arbejdsmarkedet fremfor førtidspension.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temaoplægget om førtidspension tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

.

3 (Åben) Investeringscase sygedagpenge midtvejsstatus

Sags ID: EMN-2015-00255

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Byrådet bevilgede i 2023 1.8 mio. kr. i hvert af årene 2023 og 2024 til en målrettet indsats for at understøtte sygedagpengemodtagere i hurtigere tilbagevenden til arbejdspladsen. Baggrunden for investeringen er virksomhedernes behov for at fastholde arbejdskraft og den sygemeldtes risiko for at komme langt fra arbejdsmarkedet. Fokus er derfor ikke på, om borger skal være sygemeldt men i stedet varigheden af sygemeldingen. Nedenfor gives en midtvejsstatus for indsatsen.

Målet med indsatsen er at nedbringe varigheden af sygedagpengeforløb, så den er på niveau med gennemsnittet i Region Nordjylland ved indsatsens afslutning. Før investeringens start var den gennemsnitlige varighed for sygedagpengesager i Frederikshavn 0,5 uger længere sammenlignet med de øvrige kommuner i regionen. For at nå målsætningen om at nedbringe gennemsnitsvarigheden med 0,5 uge, skal Frederikshavn alt andet lige have nedbragt gennemsnitsvarigheden med 9,5% ved indsatsens afslutning. Målsætningen stiger hen over indsatsperioden og er 3,4% i 2023, 6,5% i 2024 og slutteligt 9,5% i 2025. Selv hvis Frederikshavn når målet på 9,5%, kan gennemsnitsvarigheden fortsat være længere i Frederikshavn sammenlignet med Region Nordjylland, da de øvrige nordjyske kommuner også kan have forkortet deres varighed i samme periode.

Jobcenter Frederikshavn ansatte i forbindelse med indsatsen fire nye jobkonsulenter til at hjælpe sygemeldte borgere og støtte medarbejdere på virksomhederne. Derudover har jobcentret understøttet indsatsen yderligere med en virksomhedskonsulent, der primært arbejder med fastholdelsesredskaber og handicapkompenserende indsatser ude på virksomhederne. Målet med at ansætte flere medarbejdere på sygedagpengeområdet var at reducere antallet af sager pr. medarbejder, så der er mere tid til den enkelte sygemeldte.

Resultater

Flere medarbejdere fortæller, at de nu bedre og hurtigere kan hjælpe borgere mod en raskmelding og der opleves større tilfredshed blandt borgerne. Det har også givet tid til øget fokus på længerevarende sager. Flere afsluttede langvarige sygedagpengesager har dog den konsekvens, at varigheden af afsluttede sager i Frederikshavn er steget sammenlignet med Region Nordjylland i andet halvår 2023. F.eks. er der i Frederikshavn afsluttet 20% flere sager med en varighed på 27 uger eller mere fra august til november 2023 sammenlignet med samme periode i 2022. Tilsvarende er der i Region Nordjylland i samme periode afsluttet 14%.

En positiv effekt af afslutningen af de længerevarende forløb er, at gennemsnitsvarigheden på de aktive forløb er faldende. I 2022 var gennemsnitsvarigheden på de aktive forløb 31,5 uger, mens den i 2023 endte på 29,5 og ved seneste opdatering i januar 2024 er den nede på 28 uger. Alt andet lige vil dette også bevirke, at gennemsnitsvarigheden ved de afsluttede forløb vil være faldende i 2024.

Det er for tidligt at sige, om Frederikshavn når på niveau med Region Nordjylland ved årets udgang. Fortsætter nedbringelsen af varigheder, er det dog forventningen, at Frederikshavn kan indfri det interne mål om at reducere varigheden med 6,5% for 2024.

Økonomi

Byrådet bevilligede 3,6 mio. kr. til den 2-årige indsats. I 2023 blev der anvendt 1.750.078 kr. til løn. I 2024 forventes der pr. februar 2023 et forbrug på 1.882.133 kr.

I investeringsårene (2023-2024) forventes investeringen som minimum at være udgiftsneutral.

Årsagen hertil er, at gennemsnitsvarigheden for aktive sygedagpengeforløb, er 2 uger lavere i 2023 sammenlignet med 2022. Omregnet til helårspersoner svarer dette til, at der er 46 færre helårspersoner der modtager ydelse i 2023. Hvis gennemsnitsvarigheden for de aktive forløb havde været på samme niveau som i 2022, ville de ekstra 46 helårspersoner have kostet ca. 5,3 mio. kr. i 2023.

Gennemsnitsvarigheden for afsluttede forløb er dog 0,1 uge længere i forhold til sammenlignelige måneder fra 2022 (april-december). Det svarer til 18 helårspersoner og koster cirka 2 millioner ud fra samme beregning som ovenstående.

Indsatsen

Indsatserne, der har været øget fokus på, er:

- Forebyggelse og fastholdelse
 - Vejledning til virksomheder om forebyggelse af sygefravær og hjælp til fastholdelse både før, under og efter en sygemelding. Dette kan være vejledning om mulighederne i de handicap kompenserende ordninger f.eks. hjælpemidler og personlig assistance samt vejledning om arbejdspladsindretning.
 - Vi har etableret et tættere samarbejde med CSP og CHP, hvor der er faste jobkonsulenter tilknyttet det enkelte center. Dette for at skabe en tættere relation og større viden i samarbejdet om sygemeldte medarbejdere.
- Hyppigere samtaler og tidlig indsats
 - Vi har fokus på afholdelse af rundbordssamtaler, hvor mødet afholdes med den sygemeldte og virksomheden sammen.

- I vores samtaler og dialog med virksomhederne er der fokus på delvis raskmelding med fokus på optrappingsmulighed fra start i sygemeldingen
- Opstart i virksomhedspraktik med henblik på hurtigere afprøvning/afklaring af arbejdsevne
- Igangsættelse af indsatser parallelt med sundhedsbehandling
- Koordineret tværfaglig indsats
 - Vi bestræber os på at kontakte arbejdsgiver inden den første opfølgningssamtale med den sygemeldte
 - Inddragelse af relevante fagpersoner fra andre centerområder/eksterne. Vi har etableret en samarbejdsmodel med psykiatrien i Frederikshavn og er i gang med at implementere en samarbejdsmodel med Familie- og socialafdelingen.
 - Fokus på behov for hjælpemidler og personlig assistance som fastholdelsesredskaber
- Stærkt jobfokus (primært ledige sygemeldte)
 - Fokus på faglig mobilitet – motivation til brancheskift inden for områder med mangel på arbejdskraft
 - Fokus på relevante opkvalificeringsforløb – herunder muligheder for voksenlærling, løntilskud mm.
 - Formidling på relevante stillinger

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om midtvejsstatus i investeringscasen for sygedagpenge i 2023-2024 tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

4 (Åben) Behandling af tidsplan og budgetproces for budget 2025-2028

Sags ID: EMN-2024-00732

Ansvarligt center: Budget og Analyse

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på deres møde den 14. februar 2024 vedtaget tidsplan, budgetproces og foreløbige budgettrammer for budgetlægning af budget 2025-2028 for samtlige udvalg. Jævnfør tidsplanen skal udvalget på deres møde i marts behandle tidsplan og budgetproces og vedtage tidsplan og budgetproces for eget budgetarbejde.

Tidsplan og budgetproces for udvalget udarbejdes, for at sikre at der tilrettelægges en proces der gør, at udvalget på møderne i maj og juni får behandlet egne budgetforslag, oplæg til ændringer i serviceniveau og/eller ændringer i produktivetsforhold for rammeoverholdelse samt udmøntning af 1 % budgettilpasning i 2028. Resultatet af dette arbejde skal fremsendes til Økonomiudvalgets behandling i juni 2024. Da Økonomiudvalget på deres møde i august har 1. behandling af budget 2025-2028, er det vigtigt at udvalget fremstiller og vedtager et budgetforslag inden for udvalgets budgettramme i juni, og at der ikke er udeståender udover demografiregulering og reguleringer medført af budgetaftalen.

De foreløbige budgettrammer er udarbejdet med udgangspunkt i overslagsårene fra det vedtagne budget 2024. Rammen for udvalgets drift udgør i alt 1.369 mio. kr.

Økonomiudvalget har besluttet følgende korrektioner på drift (i 1.000 kr.)

Oprindelig ramme	1.321.184
Pris- og lønskøn	48.319
Budgettramme 2025	1.369.503

Udvalget har i forbindelse med budget 2024-2027 foretaget udmøntning af 1% budgettilpasning for 2025-2027. Der er indregnet en budgettilpasning på 0,8 mio. kr. i 2028, som skal behandles på mødet i juni 2024. Forslagene til udmøntning af 1% budgettilpasning, som blev indarbejdet ved sidste års budgetlægning, efterprøves for stadig at være gyldige og brugbare.

Rammen for udvalgets anlæg for 2025 udgør i alt 0,0 mio. kr.

Det skal understreges at ovenstående budgettrammer er foreløbige budgettrammer, som de ser ud efter Økonomiudvalgets behandling af tidsplan, budgetproces og foreløbige budgettrammer. Skulle der ske ændringer i budgettrammerne i forbindelse med behandling

af budgetrammerne for budgetlægningen 2025-2028 på Økonomiudvalgets møde den 13. marts 2024 vil disse ændringer skulle indarbejdes efterfølgende.

Med afsæt i ovenstående indleder udvalget budgetarbejdet med en generel drøftelse af, hvilke elementer der kan/skal indgå i den administrative proces, der kan danne grundlag for det administrative budgetforslag, der skal behandles på udvalgets kommende møder.

Indstilling

Budget og Analyse indstiller, at

1. den overordnede tidsplan og budgetproces for budget 2025-2028 drøftes.
2. udvalget kommer med input og indhold til tidsplan og budgetproces for eget budgetarbejde.
3. de foreløbige budgetrammer drøftes.

Beslutninger:

1. Godkendt
2. Godkendt
3. Godkendt

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

1. AMU - samlede budgettilpasninger 2024 - 2027 (DokumentID: 7826460 - EMN-2024-00732)

5 (Åben) Beslutning om Frederikshavnerordningen

Sags ID: EMN-2024-00966

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i efteråret 2012 i forlængelse af vedtagelse af *Lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere* en jobordning for udfaldstruede a-kasemedlemmer – også kaldet Frederikshavnerordningen. Ordningen gjorde det muligt for Frederikshavn at tilbyde dagpengemodtagere, som var i risiko for at opbruge dagpengeretten, ansættelse i varige eller tidsbegrænsede stillinger, så de kunne genoptjene dagpengeretten. Ordningen blev ajourført i 2017 på grund af dagpengereformen fra samme år. Ordningen gør det muligt for kommunen at tilbyde personer i målgruppen ordinær ansættelse i Frederikshavn Kommune på op til 3 måneder, så de kan genoptjene retten til dagpenge. Ordningen er de seneste år blevet anvendt i mindre grad. Med lav ledighed og efterspørgsel på arbejdskraft kan de fleste ledige opnå timer til genindplacering via ansættelser på det "ordinære" arbejdsmarked, og ikke via en midlertidig ansættelse i regi af jobcentret. Der ses dog fortsat enkelte ledige, der ikke finder løntimerne selv, og som derfor ønsker ansættelse under Frederikshavnerordningen.

Udfordringer og dilemmaer ved ansættelser under Frederikshavnerordningen

Frederikshavnerordningen er finansieret af Arbejdsmarkedsudvalgets budget, og ansættelserne sker derfor på Arbejdsmarkedsudvalgets område i Projekt og Integrationsafdelingen. I takt med at Projekt og Integrationsafdelingen har nedjusteret omfanget af interne tilbud til borgere, er der færre områder og funktioner, hvor borgere kan ansættes under Frederikshavnerordningen. Samtidig har der historisk været meget få borgere med kompetencer der matcher ind i beskæftigelsesindsatsen. Jobcentret har således tilrettelagt passende opgaver i relation til projekt og integrationsafdelingens varetagelse af beskæftigelsesrettede indsatser.

Samtidig ses et dilemma i forhold til f.eks. kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af 225-timers reglen. Disse borgere skal optjene 225 ordinære timer inden for en tidsramme for at undgå reduktion af ydelse. De har ikke samme mulighed for en midlertidig ansættelse i Projekt og Integrationsafdelingen.

Fald i antallet af borgere på Frederikshavnerordningen

Antallet af borgere på Frederikshavnerordningen er over de seneste år faldet fra 10 personer i 2017 til 1 person i 2023. Som det fremgår af tabel 1, blev ordningen anvendt i højere grad frem til 2020, hvor antallet af borgere blev halveret. I 2022 og 2023 har der kun været én borger på ordningen om året.

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024

10	8	9	4	4	1	1	2
----	---	---	---	---	---	---	---

Tabel 1 - antal personer på Frederikshavnerordningen – februar 2024

	Forbrug
2017	543.126 kr.
2018	352.909 kr.
2019	371.165 kr.
2020	257.201 kr.
2021	98.335 kr.
2022	48.891 kr.
2023	53.408 kr.
2024*	79.785 kr.

Tabel 2 - Årligt forbrug på Frederikshavner ordningen

*Udgiften i 2024 er de faktiske udgifter for januar og februar. Med to forløb på 3 måneders varighed forventes en udgift på 155.000 kr. i 2024.

Henset til gode muligheder for at opnå ordinære timer på arbejdsmarkedet, manglende overensstemmelse mellem borgerkompetencer og opgavemuligheder i Projekt og Integrationsafdelingen samt dilemma ift. borgere forsørget via andre ydelsestyper anbefaler jobcentret, at der ikke oprettes nye ansættelsesaftaler under ordningen, og at ordningen lukkes, når sidste igangværende forløb er afsluttet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Frederikshavnerordningen afskaffes, når sidste aktive ansættelse er afsluttet.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

6 (Åben) Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2023

Sags ID: EMN-2020-06772

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har netop modtaget resultaterne af en tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2023. Undersøgelsen viser, at virksomhederne generelt er meget tilfredse med Jobcenter Frederikshavn, hvor alle målingernes indekssværdi er over gennemsnittet på landsplan.

Baggrund for tilfredshedsundersøgelsen

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 2 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne. Formålet er at få et validt og objektive billede af, hvordan virksomhederne vurderer kontakten med Jobcenter Frederikshavn. Derudover bruges resultaterne i et læringsperspektiv og til løbende at være opmærksomme på, hvad der kan forbedres i kontakten med virksomhederne. 44 kommuner på tværs af Danmark har deltaget i undersøgelsen i 2023. Nærværende sagsfremstilling præsenterer resultaterne for 2023.

KL's redskab til tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner – foretaget af en uvildig aktør. Jobcenter Frederikshavn har deltaget i tilfredshedsmålingen siden 2020.

Undersøgelsens resultater.

Nedenstående fremhæves de væsentligst resultater fra tilfredshedsundersøgelsen.

- Virksomhedernes svar på "*Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?*" er, at 90 % er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. Kun 2 % er utilfredse eller meget utilfredse. De mange positive tilbagemeldinger vedrører primært kvalificeret rådgivning, hurtig respons, godt samarbejde og dygtigt personale.
- 86 % af virksomhederne tilkendegiver, at de vil anbefale samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder.
- Virksomhedernes svar på "*Hvor tilfreds var du med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov?*" var 81 % af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse, hvilket er den højeste tilfredshed siden 2020. Dette på trods af de rekrutteringsudfordringer

som jobcenteret oplever i forhold til, at udbuddet af ledige og/eller de lediges kompetencer ikke matcher med virksomhedernes efterspørgsel.

- I tilfredshedsmålingen er der spurgt ind til, hvor tilfredse virksomhederne har været med jobcenterets information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedernes behov. Her er niveauet fra 2022 fastholdt endda med en lille stigning på tilfredsheden med Jobcenterets information og Jobcenterets forståelse for virksomhedens behov.

Det er vigtigt for Jobcenter Frederikshavn at fastholde og forbedre resultaterne ved at have konstant fokus på hurtig responstid og at virksomhedskonsulenterne altid er opdateret i forhold til vejledning og sparring omkring rekruttering, regler og lovgivning mm. Målingen viser også, at der er en udfordring i at finde de rette kandidater, der passer til virksomhedernes behov, hvilket betyder, at der skal fokus på sammen med virksomhederne at finde de individuelle og målrettede løsninger for at sikre det gode match.

Det er vigtigt for Jobcenter Frederikshavn at have kontinuerligt fokus på at udbygge samarbejdet med kommunens virksomheder samt kendskab til virksomhedens behov, for at være i stand til at yde virksomheden den bedst mulige service og samarbejde i forhold til at virksomhederne kan få den arbejdskraft, som de har behov for.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

1. Frederikshavn kommune 2023 - Samlede resultater (DokumentID: 7826194 - EMN-2020-06772)

7 (Åben) Status på SammenUng

Sags ID: EMN-2022-04249

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

AMU/BUU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget godkendte på deres møder den 10. maj 2023 indsatsbeskrivelsen for Ungeguiderne i SammenUng. I

indsatsbeskrivelsen står, at der skal gives en halvårlig status til

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget på indsatsen, herunder antal unge i indsatsen og tilbagemeldinger fra unge/forældre/fagprofessionelle mm.

De første ungeguider blev ansat 1. oktober 2023 og SammenUng har været i drift siden 1. december 2023. Hermed følger den første halvårige status.

Kort om SammenUng

SammenUng er et tilbud til unge fra 7. klasse til 18 år. Der er ansat 3 ungeguider i tilbuddet. I SammenUng kan alle indenfor målgruppen henvende sig direkte, anonymt og uden ventetid og visitation.

Konceptet i SammenUng består af følgende:

- 1-5 rådgivningssamtaler til unge og forældre (anonyme)
- Individuelt samtaleforløb i op til 6 mdr. ved en ungeguide
- Gruppeforløb
- Netværksgrupper for forældre
- Koordination med relevante samarbejdspartnere ift. den unge

Dataregistrering

Der er stor fokus på dataregistrering. Registreringen er anonym. Alle unge bliver logget via en app, der måler på effekten af forløbet ud fra WHO-5 trivselsmålingen. Målingen består af fem spørgsmål om, hvordan testpersonen har følt sig tilpas de seneste 2 uger. Præmissen for modellen er, at det er testpersonens selv-vurderede oplevelse og det er derfor den unge selv, der laver målingen.

Udgangspunktet i WHO-5 er valgt, da det så er muligt at benchmarke resultaterne ift. Social- og boligstyrelsens indsatsmodel "Sammen på Sporet, der har brugt samme måling.

Derudover er der en kvantitativ måling der bl.a. indeholder:

- Antal henvendelser
- Køn

- Alder
- Dato for henvendelse
- Hvem henviste?
- Går den unge i skole/job(hvilken)?
- Er det forældre eller ung, der får indsats?
- Hvilken type af indsats får de?
- Trivselsvurdering (grøn, gul, rød –trivselslineal) ved henvendelsen
- Modtager de anden støtte vedr. problemstilling?
- Har vi henvist til anden indsats (hvilken? Internt/eksternt?)?
- Tidligere modtaget støtte vedr. problemstilling?
- Er vedkommende afsluttet?

En rapport over dataregistreringen er under udvikling. Fremadrettet vil denne rapport være grundlaget, når politikerne skal have halvårlig status på Sammen Ung.

Erfaringer indtil nu

Ungeguiderne afholder rådgivningssamtaler og har igangsat individuelle forløb. Næste skridt er at udarbejde gruppeforløbene.

Den 27. februar 2024 er der 28 aktive unge og 5 forældre i tilbuddet og 3 nye unge afventer opstart.

Ungeguiderne i SammenUng gør en stor indsats for at udbrede kendskabet til tilbuddet – der er oprettet en Instagramprofil og ungeguiderne har blandt andet været ude på en lang række af kommunens folkeskoler og ungdomsuddannelser. Der er blevet lavet plakater mm. samt indkøbt tyggegummipakker med visitkort til uddeling til de unge. Derudover har de haft samarbejds møder med en bred vifte af aktuelle samarbejdspartnere både internt og eksternt.

Henvendelserne til SammenUng stiger proportionelt med, at ungeguiderne informerer om tilbuddet. Det betyder, at antallet af samtaler løbende stiger. Der er allerede mange gode eksempler på, hvor stor en forskel rådgivningssamtalerne kan gøre for de unge og deres forældre. Der er dog også dilemmaer i forhold til hvem, der er i målgruppen for tilbuddet og hvem der skal hjælpes et andet sted hen. Eksempler på disse sager kan være unge med misbrug eller selvskade, unge der venter på udredning i PPR, unge der har en indsats efter børneparagrafferne, har en igangværende retssag mm. Sagerne håndteres via dialog med og brobygning til relevante aktører.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at status på SammenUng tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

1. Indsatsbeskrivelse Ungeguider 2023 (DokumentID: 7835592 - EMN-2022-04249)

8 (Åben) Evaluering af projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse

Sags ID: EMN-2019-01604

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence
AMU/IR

Sagsfremstilling

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) bevilgede ultimo 2019 2.751.920 kr. til projekt "Styrket indsats til arbejdsmarkedet for ikke-vestlige kvinder via helhedsorienteret og tværgående indsats" (kvindeprojektet - KIB). Projektet løb i perioden september 2019 til 31. december 2022. SIRI har netop publiceret en evaluering over de landsdækkende erfaringer fra projektet.

I Jobcenter Frederikshavn var projektet en stor succes, hvor målsætningerne blev mere end indfriet. Den opnåede viden og erfaring er efter endt projektperiode inddraget i det daglige arbejde i Projekt og Integration i det fortsatte arbejde med at få kvinder med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse.

Baggrunden for projektet

Formålet med projektet var at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet for kvinder med ikke-vestlig baggrund. 15 kommuner med i alt 1.664 kvinder har deltaget i projektet og undervejs modtaget implementeringsstøtte og faglig opkvalificering fra SIRI. Målgruppen i projektet er indvandrerkvinder i alderen 18-64 år med ikke-vestlig-baggrund. Gruppen består af:

- Ydelsesmodtagere, som ikke permanent har forladt arbejdsmarkedet
- Ægtefælleforsørgende, dvs. hverken ydelsesmodtagere eller lønmodtagere

Målgruppen er desuden kendetegnet ved, at de ofte har flere og komplekse udfordringer. De er langt fra arbejdsmarkedet og har begrænset eller ingen erfaring fra et ordinært job. Danskundskaberne er mangelfulde ligesom de oftest har begrænset eller slet ingen uddannelse.

Projektets resultater i Jobcenter Frederikshavn

Målsætningen var at nå ud til 150 kvinder i projektperioden. 40-50 af disse kvinder skulle opnå at komme i job eller uddannelse.

Ved projektets afslutning havde 154 kvinder været en del af projektet. Ud af disse kvinder er 65 kvinder i job eller uddannelse på ordinære vilkår (december 2022 - sidste monitoreringsrapport i projektet).

Projektet har derudover bidraget med værdifulde erfaringer med, hvad der virker i indsatsen og i arbejdet med at motivere kvinderne til et arbejdsmarkedsrettet perspektiv og en øget arbejdsidentitet.

Nogle af de væsentligste erfaringer er:

- øget fokus på tværfaglighed og god dialog med virksomhederne

- øget fokus på kulturforståelse i samtaler og dialog med virksomhedskonsulenter og virksomheder
- øget fokus på kvindernes kendskab til det danske arbejdsmarked herunder krav og forventninger til medarbejdere

De væsentligste erfaringer i analysen af de 15 kommuners indsatser i projektperioden SIRI lancerede i januar 2024 deres evaluering af projektet. Helt overordnet viser evalueringen, at projektet på landsplan har indfriet målsætningerne. Alle kommuner har i vid udstrækning løftet opgaven i forhold til at styrke kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet. I løbet af projektperioden har mindst halvdelen af kvinderne været i uddannelse eller hel/delvis beskæftigelse.

Derudover er de væsentligste erfaringer følgende:

- Kommunernes målopfyldelse afhænger ikke kun af kvindernes arbejdsmarkedsparathed - projektets organisering bidrager også positivt
- Parallelle beskæftigelsesindsatser virker sammen og kan understøtte beskæftigelse
- Medarbejderens tro på kvindens beskæftigelsesmuligheder er vigtig for kvindens tillid og motivation for indsatsen
- Effektiv kommunikation om kvindernes muligheder på arbejdsmarkedet styrker kvindernes arbejdsmarkedsparathed
- Kvindernes udvikling af dansksproglige kompetencer fremmes af muligheden for at træne sprogkompetencen, der hvor den anvendes
- Tæt virksomhedssamarbejde styrker kvindernes jobskabelse og fastholdelse i job
- Gode organisatoriske rammebetingelser fremmer beskæftigelsesindsatsen over for kvinderne
- SIRI's kurser i evidensbaseret viden og metoder har været et fagligt aktiv
- Kvindernes perspektiv - kvindernes udsagn understøtter generelt kommunernes oplevelser af, hvad der har virket og med hvilket resultat.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at evalueringen af projekt "Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse" tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

1. Evaluering af projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse (DokumentID: 7804028 - EMN-2019-01604)

9 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2024

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I nedenstående præsenteres relevante nøgletal for arbejdsmarkedsområdet i Frederikshavn Kommune. Den fulde rapport er vedlagt i bilag.

Væsentlige pointer:

- Antallet af fuldtidslønmottagere og fuldtidsarbejdspladser i Frederikshavn Kommune er faldet siden 2008 – dog med en mindre stigning i 2022.
- Antallet af fuldtidsarbejdspladser er faldet i kommunen siden december 2019 – hvor antallet af arbejdspladser i industrien er faldet markant.
- Befolkningstallet har været faldende siden 2008. Samtidigt udgør arbejdsstyrken og de beskæftigede en mindre andel end tidligere – dog med en mindre stigning fra 2020 til 2021.
- Antal beskæftigede EØS-borgere er steget de seneste år. Især i 2022 og 2023 stiger antallet.
- Frederikshavn Kommune har en højere pct. af arbejdsstyrken, der er ledige sammenlignet med landsgennemsnittet og Region Nordjylland.

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder:

- 1) Beskæftigede – hvor er de beskæftigede ansat og hvad kendetegner dem
- 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem.

Der indgår desuden data, der belyser udviklingen, og hvor det er relevant, sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentlig forsørgede opgjort på ydelsesgrupper
- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken

- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2024 (DokumentID: 7826456 - EMN-2018-00535)

10 (Åben) Marts 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Jobmesse 7. marts 2024
- Status på ledelsestilsynets bemærkning om beregningen af personlig assistance
- Analyser af kommunernes tilsynsopgaver
- Status på ukraineindsatsen
- Status på Danish Crown.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

.

11 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2024-00185

Ansvarligt center: Politisk og Administrativt Sekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag