



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 06-09-2023 15:00

Mødeafholdelse: lokale 0.28

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Gitte Kiilerich (A)
Martin Tøttrup Kelkelund (A)
Jan Bjeldbak (V)
Mette Hardam (V)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

06-09-2023 15:00

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - september 2023	3
2 (Åben) Temadrøftelse september 2023 - Sociale indsatser og E-kommune	4
3 (Åben) Orientering om igangsættelse af prøvehandling vedrørende E-kommunen	5
4 (Åben) Fastsættelse af mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalgets mødekalender 2024	8
5 (Åben) Status på erhvervsmentorer	10
6 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023	12
7 (Åben) Orientering om Vores Sunde Hverdag	14
8 (Åben) September 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget	16
9 (Åben) Underskriftsside september 2023	17

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - september 2023

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

2 (Åben) Temadrøftelse september 2023 - Sociale indsatser og E-kommune

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet på dette møde er sociale indsatser under Serviceloven og E-kommune.

Teamleder for Botilbuddet Suensonsvej i Jobcenter Frederikshavn deltager på mødet for at gennemgå Jobcenter Frederikshavns indsatser på servicelovsområdet samt arbejdet med E-kommune.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring sociale indsatser og E-kommune gennemføres.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

3 (Åben) Orientering om igangsættelse af prøvehandling vedrørende E-kommunen

Sags ID: PRJ-2023-00004

Ansvarligt center: Center for IT og Digitalisering

Beslutningskompetence
SUU/AMU

Sagsfremstilling

Vi står i Frederikshavn Kommune overfor en demografisk udvikling, der udfordrer os. Andelen af personer over 65 år stiger. Samtidig falder arbejdsstyrken. Flere vil få brug for hjælp, og der vil være færre hænder til at løse velfærdsopgaverne. Det udfordrer kommunens økonomi og øger behovet for at levere mere for mindre.

For at håndtere fremtidens udfordringer, er vi nødt til at gentænke velfærden og gå nye veje i måden, vi løser velfærdsopgaverne på. Det gør vi blandt andet ved at skruer op for brugen af teknologi og digitalisering.

Prøvehandling skal gøre os klogere
Direktionen sætter en prøvehandling vedrørende E-kommunen i gang i perioden fra september til december 2023. Formålet er at blive klogere på potentialet, klarlægge udfordringerne og i praksis afprøve, hvordan vi kan udføre opgaver ved brug af teknologi.

Når vi indfører velfærdsteknologi, skal det give mening ud fra et borgerperspektiv, et medarbejderperspektiv og et økonomisk perspektiv.

Prøvehandlingen skal understøtte følgende:

- Borgernes behov for tryghed, sikkerhed, selvhjulpethed og social kontakt
- Borgernes muligheder for at være så uafhængig og selvhjulpethed af offentlig hjælp som muligt
- Medarbejdernes behov for et godt arbejdsmiljø og faglig udvikling
- Forebyggende indsatser i forhold til borger og medarbejder
- Reducering af transporttid
- Optimering af arbejdsgange

Velfærdsteknologi rummer gevinstpotentialer, som kan bidrage til at løfte kvaliteten af velfærdsydelse og i form af øget tryghed, selvhjulpethed og social kontakt for borgerne. Teknologien kan forebygge nedslidning, forbedre arbejdsmiljøet og give medarbejderne et fagligt løft. Den kan frigive hænder til den velfærd, der kræver menneskelig omsorg. Set fra et økonomisk perspektiv kan velfærdsteknologi bidrage til en smartere og mere effektiv måde at løse opgaverne på.

Prøvehandlingen skal være med til at afdække, hvor velfærdsteknologien med fordel kan anvendes og træde i stedet for et fysisk besøg. Vi har fra andre kommuner erfaret, at det

kan være hjælp til medicin, støtte til måling af værdier såsom blodsukkertal, vejledning, tilsyn og psykisk støtte.

For borgerne kan velfærdsteknologien betyde:

- At modtage bostøtte over et videoopkald udgør en mindre indgriben, end det at modtage fysiske besøg
- Mulighed for at bibeholde borgeren på et lavere støtteniveau, og derved give borger mest mulig kontrol over eget liv
- Mulighed for at levere støtte til isolerede borgere, som ellers ikke ville have åbnet sin dør
- Større tilgængelighed pga. mulighed for kortere, men flere konsultationer
- Større mulighed for at klare sig i eget liv, hvis man kan få bostøtte, når man er på arbejde, uddannelse eller andet
- Mulighed for at bruge videoopkald ved opstart af bostøtte, og måske endnu mere relevant ift. til borgere, der er under afslutning
- Mulighed for alternativer til støtte fra medarbejdere (f.eks. instruktionsvideoer, apps, peer to peer)

Involvering af borgere og pårørende

Prøvehandlingen involverer et lille udsnit af borgere og pårørende – og på sigt frivillige og civilsamfundet med henblik på at understøtte den enkelte borgers behov. Borgerne er omfattet af fagområderne Center for Sundhed og Pleje, Center for Handicap og Psykiatri og Den Kommunale Ungeindsats (afdeling under Jobcenter Frederikshavn). Det er frivilligt, om borgeren vil deltage i prøvehandlingen. Det sker på baggrund af en fælles vurdering mellem borger og medarbejder ud fra visiterede ydelser, indsatser, motivation etc.

Indførelsen af velfærdsteknologi ændrer måden at levere ydelsen på. Det er vigtigt at formidle muligheder og begrænsninger i brugen af velfærdsteknologien og modne borgere, medarbejder og organisation til at blive klar til en fremtid, hvor velfærdsteknologi spiller en større rolle.

Ny E-kommune enhed oprettes i prøveperioden

Implementering af velfærdsteknologi er en forandringsproces, der forudsætter inddragelse af medarbejdere, borgere og pårørende og ledelsens opbakning. For at lykkes, skal velfærdsteknologi samtænkes med organisation og arbejdsgange. Derfor opretter vi en E-kommune enhed, der skal gennemføre skærmbesøg og online bostøtte fremfor fysiske besøg hos borgere, der modtager hjemme- og sygepleje og bostøtte. Enheden bemannes med relevante fagpersoner fra Center for Social- og Sundhedsområdet og en IT-konsulent fra Center for IT og Digitalisering, der skal understøtte medarbejder og borger i brug af teknologien.

Prøvehandling i praksis

I prøvehandlingen indgår forsøg med skærmbesøg og online bostøtte. Teknologien er – udover en tablet (fx iPad) en app-løsning, der er indkøbt til formålet. Borgere, der selv har

en tablet, som kan bruges til skærmbesøg/online bostøtte, kan anvende denne. De borgere, der ikke selv har en tablet, kan låne en af E-kommunen i prøveperioden.

Frederikshavn Kommune er en del af KL's Teknologipartnerskab, som er et partnerskab mellem topledere fra de kommuner, der arbejder med skærmbesøg. Tanken bag partnerskabet er at understøtte implementering af skærmbesøg i kommunerne gennem ledelsesmæssigt fokus og forankring. Formålet med deltagelsen er at kunne trække på erfaringer og inspiration fra andre kommuner og ligeledes dele vores erfaringer.

Vi arbejder på at sende en fælles ansøgning til Erhvervsfremmestyrelsens pulje om opskalering af velfærdsteknologiske indsatser om finansiering til opskalering (indkøb af skærme) til at understøtte udviklingsarbejdet med skærmbesøg i vores E-kommune. Vi samarbejder om ansøgningen med Hjørring Kommune, Vesthimmerlands Kommune, Tønder Kommune samt firmaet Public Intelligence.

Prøvehandlingen er første trin i at få etableret en model for, hvordan vi får anvendt teknologi i samarbejdet med borgerne, så det giver værdi i forhold til kvalitet, arbejdsmiljø, organisation og økonomi.

Indstilling

Center for it og digitalisering indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 04-09-2023

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

4 (Åben) Fastsættelse af mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalgets mødekalender 2024

Sags ID: EMN-2021-05595

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Byrådet fastlagde på møde den 28. juni 2023 plan for afvikling af byrådets møder i 2024. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg m.fl. til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget:

- Onsdag den 17. januar
- Onsdag den 7. februar
- Onsdag den 6. marts
- Onsdag den 10. april
- Onsdag den 15. maj
- Onsdag den 12. juni
- Onsdag den 14. august
- Onsdag den 4. september
- Onsdag den 9. oktober
- Onsdag den 13. november
- Onsdag den 4. december.

Møderne afholdes fra kl. 15.00 – 18.00. Møderne foregår fysisk.

Indkaldes til ekstraordinære møder kan de afholdes virtuelt, såfremt udvalget er enige om det.

Indstilling

Direktionen indstiller, at forslag til mødeplan 2024 godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

5 (Åben) Status på erhvervsmentorer

Sags ID: EMN-2022-04999

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 18. januar, at Den Kommunale Ungeindsats opretter et erhvervsmentorkorps. Hermed en kort status på initiativet.

Formålet med etablering af et frivilligt erhvervsmentorkorps er at få flere unge i alderen 15-29 år, der står uden for arbejdsmarkedet, ind i arbejdsstyrken og på selvforsørgelse ved hjælp af relevante rollemodeller/erhvervsmentorer. De frivillige erhvervsmentorer kan via deres engagement i en ung bidrage til afklaring og til at klæde den unge på til arbejdslivet.

Etableringen af erhvervsmentorkorpset er i fuld gang. Koordinatoren har fokus på at hverve erhvervsmentorer, klæde mentorerne på til opgaven, fortælle om initiativet mm. Indtil videre er følgende sket:

Udarbejdelse af pressemateriale. Der er publiceret en pressemeddelelse og der er udarbejdet og delt en informationsvideo som følger pressemeddelelsen. Materialet skal også formidles til offentlige ledere og mellemledere

Afholdt møder med Morgenfruene samt planlagt møder med HEX-Ringen, Ladies Circle, Rotary Morning Club

Udarbejdelse af flyers og [link](#) til kommunens hjemmeside. Virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Frederikshavn har fået flyers med til aflevering, når de besøger virksomheder. Det registreres når virksomhederne har fået informationen og hvis en leder/mellemleder melder sig som frivillig

Konsulenter i Erhvervshus Nord er behjælpelige med at videreformidle information om erhvervsmentorerne i deres netværk. Erhvervshuset har fået et oplæg om tiltaget, så de er klædt på til at fortælle om erhvervsmentorer hos virksomhederne

Samarbejde med det etablerede virksomhedsnetværk i Skagen, der udpeger en koordinator for tiltaget

Kursusaften den 7. september 2023 for nye erhvervsmentorer

Der er lavet aftaler med flere erhvervsdrivende, der kommer til kursusaften den 7. september 2023

Kontakt til virksomheder for at skaffe mentorer

Næste skridt i forhold til at matche de unge med en erhvervsmentor går i gang efter kursusaften den 7. september.

De unge får i forvejen støtte og rådgivning fra uddannelses- og erhvervsvejledere og jobformidlere i Den Kommunale Ungeindsats, men erhvervsmentorerne bliver vigtige rollemodeller og komplementerer de eksisterende tilbud.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget taget status på Erhvervsmentorer til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

6 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

I nedenstående præsenteres relevante nøgletal for arbejdsmarkedsområdet i Frederikshavn Kommune.

Væsentlige pointer:

- Antallet af fuldtidslønmodtagere og fuldtidsarbejdspladser i Frederikshavn Kommune er faldet siden 2008 – dog med en mindre stigning i 2022.
- Antallet af fuldtidsarbejdspladser er dog steget i kommunen siden august 2019 – dog er antallet af arbejdspladser i industrien faldet markant.
- Befolkningstallet har været faldende siden 2008. Samtidigt udgør arbejdsstyrken og de beskæftigede en mindre andel end tidligere – dog med en mindre stigning fra 2021 til 2022.
- Antal beskæftigede EØS-borgere er steget de seneste år. Især i 2022 stiger antallet.
- Frederikshavn Kommune har en højere pct. af arbejdsstyrken, der er ledige end landsgennemsnittet men på samme niveau som Region Nordjylland..

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder:

- 1) Beskæftigede – hvor er de beskæftigede ansat og hvad kendetegner dem
- 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem.

Der indgår desuden data, der belyser udviklingen, og hvor det er relevant, sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentlig forsørgede opgjort på ydelsesgrupper
- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken

- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Dato: 28-08-2023

Taget til efterretning

Afbud fra Tom Kærgaard, Esben Slot, Rene Johansen, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023 (DokumentID: 7282750 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Orientering om Vores Sunde Hverdag

Sags ID: EMN-2022-02340

Ansvarligt center: Center for Skole, Klub og Ungdomsskole

Beslutningskompetence

BUU/AMU/KFU

Sagsfremstilling

På baggrund af en workshop i marts 2023, hvor 94 offentlige, private og civile aktører sammen udviklede idéer til, hvordan børn og unge i Frederikshavn Kommune kan opnå bedre mental sundhed, er der nedsat to arbejdsgrupper i forskningsprojektet Vores Sunde Hverdag. Arbejdsgrupperne skal konkretisere og føre initiativerne fra workshoppen ud i livet og består blandt andre af repræsentanter fra frivillige organisationer, idrætsforeninger, DGI Nordjylland, kulturinstitutioner og kommunale aktører. Der arbejdes med samskabelse for, at indsatserne bliver bæredygtige og forankres i lokalsamfundet.

Den ene arbejdsgruppe arbejder med overblik og brobygning mellem skoler og organiserede forenings- og fritidstilbud. Dette med henblik på, at få flere børn og unge i foreningsliv og fastholde dem i gode fællesskaber. Der er fokus på overgange til nye fællesskaber, og der arbejdes med større synlighed og bedre inddragelse af kulturinstitutioner, idrætsforeninger og andre fritidstilbud i undervisningen.

Den anden arbejdsgruppe arbejder med lokale mødesteder for børn og unge og meningsfulde fællesskaber uden krav om at skulle præstere. Dette være sig i form af bedre udnyttelse af eksisterende mødesteder f.eks. kulturhuse, idrætshaller eller udendørs mødesteder. Fokus er på fritidslivet som et frirum og med mulighed for at komme forbi spontant. Desuden skal der være voksne til stede, som sætter rammerne, men hvor de unge har indflydelse på udformningen og aktiviteterne. De lokale mødesteder skal imødekomme, at kommunen er geografisk lang, og transport kan være en udfordring.

Vores Sunde Hverdag løber til og med første kvartal 2025.

Indstilling

Center for Skole, Klub og Ungdomsskole indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 06-09-2023

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

8 (Åben) September 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalget område:

- Status på Danish Crown
- Temarevision 2023
- Status på tværgående ressource team - Unge guider

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

9 (Åben) Underskriftsside september 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag