

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 10-05-2023 15:00

Mødeafholdelse: lokale 0.28

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Gitte Kiilerich (A)
Martin Tøttrup Kelkelund (A)
Jan Bjeldbak (V)
Mette Hardam (V)

Afbud: John Karlsson (A), Formand
Jan Bjeldbak (V)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

10-05-2023 15:00

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden	3
2 (Åben) Temadrøftelse maj 2023 - Danish Crown	4
3 (Åben) Budgettilpasninger 2024 - 2027	5
4 (Åben) Godkendelse af indsatsbeskrivelse Ungeguider - revideret udgave	6
5 (Åben) Godkendelse af køb af forløb ved Topvirk.....	8
6 (Åben) Orientering om sprogundervisning for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere	10
7 (Åben) Kvalitetsrapport for beskæftigelse og uddannelse i Den Kommunale Ungeindsats maj 2023	12
8 (Åben) Orientering om Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed i 2021.....	14
9 (Åben) Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunernes afgørelser 2022	17
10 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2022	20
11 (Åben) Orientering om udviklingsstøtte til videreførelse af KulturBoost	22
12 (Åben) Maj 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget	24
13 (Åben) Underskriftsside maj 2023	25

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

.

2 (Åben) Temadrøftelse maj 2023 - Danish Crown

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet på dette møde er lukningen af Danish Crown.

Afdelingsleder for Job og Vejledning i Jobcenter Frederikshavn deltager på mødet for at give en gennemgang og en status på de iværksatte indsatser i forbindelse med lukningen af Danish Crown i Sæby.

Gennemgangen vil indeholde følgende:

- Samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, virksomheder, a-kasser og uddannelsesinstitutioner
- Jobkontor på Danish Crown
- Informationsmøder
- Individuelle samtaler
- Midler fra varslingspuljen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring lukningen af Danish Crown gennemføres.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

3 (Åben) Budgettilpasninger 2024 - 2027

Sags ID: EMN-2023-00776

Ansvarligt center: Budget og Analyse

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

For at sikre stabil økonomi i Frederikshavn Kommune, indregnes der hvert år en budgettilpasning på 1 % af serviceudgifterne. På Arbejdsmarkedsudvalgets område, har centerchefer og ledere, siden budgetrammerne blev udmeldt, arbejdet med at finde forslag til budgettilpasninger for 2024 – 2027.

Arbejdsmarkedsudvalget har i budgetrammen for 2024 et 1 % reduktionskrav på driftsområdet på 0,8 mio. kr. som er fordelt således;

- 1 % budgettilpasningen udgør 0,8 mio. kr. på Jobcenter Frederikshavn.

I forhold til de langsigtede perspektiver i overslagsårene, henledes opmærksomheden på, at disse afhænger af den fremtidige økonomiske situation.

Der vedhæftes en oversigt over de samlede 1 % forslag på området, inklusiv uddybende beskrivelser.

Indstilling

Budget og Analyse indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgettilpasningsforslagene for 2024.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

1. Budgettilpasningsforslag 2024-2027 - Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 7127994 - EMN-2023-00776)
2. Referat CenterMed - Jobcenteret (DokumentID: 7170302 - EMN-2023-00776)

4 (Åben) Godkendelse af indsatsbeskrivelse Ungeguider - revideret udgave

Sags ID: EMN-2022-04249

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/BUU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget besluttede på deres møder den 15. marts 2023, at det fremsatte kommissorium for Ungeguiderne skulle revideres og udsættes til et kommende møde.

På møderne var der ønske om øget fokus på børn og unges trivsel, projekterfaringer, helhedsorienteret indsats omkring familien og konkrete mål for indsatsen.

Der er på baggrund af dette foretaget følgende tilføjelser:

- Indsatsbeskrivelsen er baseret på Social- og Boligstyrelsens projektet "[Sammen på Sporet](#)" jf. bilag
- Målgruppen er udvidet til også at rumme forældre til psykisk sårbare unge
- Der er et skøn på andelen af unge med dårligt mentalt helbred
- Der er tilføjet en indsatsmodel og elementerne er beskrevet
- Der er opsat tydeligere målsætninger
- Effektmålingerne er beskrevet
- Organiseringen er udvidet med en styregruppe
- Der er tilføjet en halvårlig status til Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget på Ungeguider, herunder antal unge i indsatsen og tilbagemeldinger fra unge/forældre/fagprofessionelle mm.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn, Center for Familie og Center for Skole, Klub og Ungdomsskole indstiller, at den reviderede indsatsbeskrivelse for ungeguiderne godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 10-05-2023

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

1. Indsatsbeskrivelse Ungeguider (DokumentID: 7167554 - EMN-2022-04249)
2. 2. Pixiudgivelse - Sammen på sporet (DokumentID: 7153213 - EMN-2022-04249)

5 (Åben) Godkendelse af køb af forløb ved Topvirk

Sags ID: EMN-2023-01809

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har været i dialog med Topvirk om et forløb, der skal fungere som et supplement til jobcenterets indsatser, der hvor borgerne har behov for en mere håndholdt indsats end det, der er muligt inden for jobcenterets rammer. Forløbet understøtter fokusområdet "Det rummelige arbejdsmarked" i Beskæftigelsesplan 2023-2026, hvor beskæftigelsesindsatsen skal understøtte inklusion af alle borgere på arbejdsmarkedets og sikre, at borgere længst væk fra arbejdsmarkedet opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål

I forløbet vil Topvirk inddrage deres værksteder og netværk. Forløbet skal støtte borgerne i at finde den korteste vej til selvforsørgelse. Målet er derfor, at borgerne bliver jobparate, kommer i job, får flere arbejdstimer eller får et supplerende job.

Målgruppe

Målgruppen er borgere både over og under 30 år, der er tilkendt fleksjob. Men også jobparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate og ressourceforløbsborgere.

Målgruppen har brug for hjælp til:

- Afklaring af ressourcer og jobønsker
- Praktik med henblik på job
- Jobsøgning

Rammeaftale

Varigheden på forløbet er op til 13 uger. Der er løbende visitation med op til 6 deltagere af gangen. Topvirk ønsker at lave en rammeaftale for 6 måneder og 18 deltagere med 6 deltagere af gangen.

Forløbet kan begynde primo juni 2023.

Pris

Ugepris pr. deltager er 650 kr.

Den samlede pris for 18 deltagere med 13 ugers forløb vil derfor være 152.100 kr.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender køb af forløb ved Topvirk i henhold til den foreslåede pris og rammeaftale.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

1. TILBUD Projektforløb 2023 (DokumentID: 7166771 - EMN-2023-01809)

6 (Åben) Orientering om sprogundervisning for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere

Sags ID: EMN-2021-05533

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Danskuddannelse er en ret, ny ankomne udlændinge med lovligt ophold (der ikke er omfattet af integrationsloven) har og får tilbudt ved Jobcentrets Sprogcenter ved ankomst til kommunen. Retten kan anvendes inden for en 5-årig periode, hvor borgeren kan tilmelde sig danskuddannelsen. Retten er til 3 års uddannelse inden for 5 år.

Disse borgere kan have ledighedsperioder, hvor de er ydelsesmodtagere i Jobcentret. Her oplever Jobcentret ofte, at dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, på trods af tidligere gennemført danskuddannelse, har aflært deres danskundskaber igen. Denne borgergruppe er hidtil blevet henvist til ny/yderligere danskuddannelse som en del af deres aktiveringstilbud som ledig. Gruppen udgør 5-6% af alle sprogskolerelevanter.

Jobcentret oplever også dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, som slet ikke har benyttet sig af tilbuddet om danskuddannelse inden for den 5 årige rettighedsperiode i DK. Denne gruppe henvises også til danskuddannelsesstilbud ved Jobcentrets Sprogcenter. Gruppen har ofte ingen danskundskaber, og har behov for danskuddannelse for at minimere udfordringer med tilknytning til arbejdsmarkedet.

Danskuddannelse til disse målgrupper er en kommunal udgift, når den bevilges af jobcentret. Gennemsnitligt koster danskuddannelse for disse borgere ca. 808 kr. pr. uge.

Borgere som kan dansk på et niveau der berettiger til optagelse på FVU forløb (svarende til niveau omkring DU 2.2) kan imidlertid henvises til at søge optagelse på FVU forløb frem for danskuddannelse på Sprogcentret. Ved selvhenvendelser til FVU forløb vil uddannelsesinstitutionen få statsrefusion, og der er således ingen omkostning for kommunen. Henviser jobcentret imidlertid til FVU forløb som en del af et tilbud, gælder betalingsloven og forløb koster ca. 90 kr./time, hvor et modul består af 30-60 timer.

Der er også mulighed for, at målgruppen erhverver sig danskundskaber og samtidig opnår arbejdserfaring via virksomhedsrettede aktiviteter. Der er også mulighed for at deltage på FVU parallelt med f.eks. virksomhedspraktik.

Jobcentret har det seneste halve år arbejdet målrettet med at motivere den del af målgruppen, der kan gøre sig forståelig på dansk, til at søge optagelse på FVU for at opnå yderligere danskundskaber.

Herved har Sprogskolen kunne imødekomme det stigende behov for danskuddannelse hos de mange ankomne ukrainere, uden yderligere ansættelser.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

7 (Åben) Kvalitetsrapport for beskæftigelse og uddannelse i Den Kommunale Ungeindsats maj 2023

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcentret har siden august 2020 leveret to årlige kvalitetsrapporter om beskæftigelses- og vejledningsindsatsen i Den Kommunale Ungeindsats (KUI). På mødet d. 7. september 2022 besluttede udvalget at få rapporten 1 gang om året på maj-mødet.

I rapporten indgår en status på de lovgivningsmæssige krav om kontakt- og tilbudstid for 15-17 årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder rapporten tal for, hvor mange unge, der er på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser og visitationsgrupper samt hvad de afsluttes til. Herunder også nyeste tal fra Undervisningsministeriets opgørelse over, hvilket førsteprioritetsønske til ungdomsuddannelse 9. og 10. klasses elever med bopæl i Frederikshavn Kommune samlet set har tilkendegivet i optagelse.dk i de seneste 9 år. Ligeledes vil der også være fokus på, hvor mange unge, der er tilknyttet en ungdomsuddannelse.

Opsamling

Det fremgår, at der i februar 2023 er et lavere antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp end i februar 2022. Antallet falder i august, september og oktober i 2022 med efterfølgende stigninger indtil den lander på 280 fuldtidspersoner i februar 2023 – 11 fuldtidspersoner under niveauet i februar 2022. Ligeledes er der færre unge i ressourceforløb i februar 2023 end i februar 2022. Hen over sommeren 2022 stiger tallet en smule for igen at falde til lavere niveau i oktober. Herefter er der små udsving, som gør, at Frederikshavn lander på 68 fuldtidspersoner i februar 2023 – 11 fuldtidspersoner under niveauet i februar 2023.

Ift. den forberedende grunduddannelse (FGU) gik der i 2022 142 helårspersoner på FGU. Dette er lidt under 2021 og 2020 tallene på henholdsvis 169 og 183 helårspersoner.

På den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) er der pr. 20. april. 2023 i alt 49,8 helårspersoner i gang. Dette er på niveau med 2020 og 2021 på henholdsvis 47 og 49,8, men over niveauet i 2022 på 41,1 helårspersoner.

På servicelovens paragraffer er der på efterværnsområdet et lavere antal i 2022 sammenlignet med 2020 og 2021. For opholdssteder er tallet 3 helårspersoner lavere end 2022 og for plejefamilier er niveauet det samme som i 2022. Antallet af unge med kontaktperson er også lavere sammenlignet med 2022 med 3 helårspersoner. Dette gælder også for unge med bohjemme- eller støttekontaktperson, som er 8,4 lavere end

sidste år. Antallet af sager på voksenparagraffer er også faldet sammenlignet med tidligere år. 4,8 færre helårspersoner er på opholdssted sammenlignet med 2022 og det samme gælder for bostøtte, som er 2,3 helårspersoner lavere. For misbrugsbehandling er tallet 3 helårspersoner, som cirka er samme niveau som i 2022.

Ift. kontakttiden på 5 dage for unge med afbrudt skoleforløb, er denne overskredet for 4 unge. Det viser sig, at uddannelses- og erhvervsvejlederen (UE) har forsøgt kontakt inden for de 5 dage, men ikke har opnået denne. I første omgang ringer UE-vejlederen til den unge eller deres forældre, men registrerede mobilnumre forældes hurtigt. Hvis ikke der opnås telefonisk kontakt, sendes et kontaktbrev til den unges forældre i e-boks. Med 1 ung har uddannelses- og erhvervsvejlederne ikke lykkedes at overholde tilbudstiden på 30 dage. Det er typisk unge, som efter afbrud af uddannelse har ønsket sig et arbejde, og dette er ikke lykkedes dem inden for 30 dage. Efter de 30 dage fortsætter UE-vejlederens arbejde med at støtte den unge ind i næste tilbud.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

1. Kvalitetsrapport 2023 (DokumentID: 7126514 - EMN-2020-05888)

8 (Åben) Orientering om Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed i 2021

Sags ID: EMN-2022-02821

Ansvarligt center: Center for Familie

Beslutningskompetence
SSU/BUU/AMU

Sagsfremstilling

Jf. Lov om Socialtilsyn, §24, stk. 5, skal Kommunalbestyrelsen behandle "Social- og Boligstyrelsens årlige rapport om socialtilsynenes virksomhed" på et møde, senest 3 måneder efter at rapporten er offentliggjort. Grundet udskrivelsen af valget og valgperioden i efteråret 2022 blev rapporten for 2021 forsinket, og er først blevet offentliggjort februar 2023. Rapporten fremlægges til orientering og er vedlagt som bilag.

I forvejen er der praksis for, at Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet en gang årligt præsenteres for årsrapporten fra Socialtilsyn Nord. Det skete senest i oktober 2022. Årsrapporten fra Socialtilsyn Nord vedrører alene tilsynspraksis i Nordjylland.

Herudover er der praksis for, at fagudvalgene en gang årligt præsenteres for de lokale tilsynsrapporter fra egne tilbud.

Social- og Boligstyrelsens årlige rapport om socialtilsynenes virksomhed, som hermed fremlægges til orientering, beskriver socialtilsynenes praksis på landsplan – på tværs af de 5 socialtilsyn.

Opsummering af Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed:

- De 5 socialtilsyn i Danmark godkender og fører driftsorienteret tilsyn med sociale tilbud og plejefamilier. Ved udgangen af 2021 førte de tilsyn med i alt 1.983 tilbud og 5.556 plejefamilier. Det bemærkes at der over de senere år har været et fald, særligt i antallet af plejefamilier, blandt andet forårsaget af, at der er flere plejefamilier, der trækker sig tilbage pga. alder, end der kommer nye til.
- I 2021 har en større andel af tilsynsbesøgene på sociale tilbud og i plejefamilier været uanmeldte – det højeste antal uanmeldte besøg siden 2018. Der ses variation de 5 socialtilsyn imellem og Social- og Boligstyrelsen ser det som et udviklingspunkt, at få ensartet denne praksis.
- Antallet af godkendelser af nye sociale tilbud har været relativt stabilt i perioden 2018-2021, hvorimod antallet af godkendte plejefamilier er faldet støt siden 2019.

- Der er stor variation i sagsbehandlingstiden for godkendelser på tværs af de 5 socialtilsyn, men den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er faldet i 2021.
- Social- og Boligstyrelsen konstaterer, at der blev iværksat få sanktioner i 2021, og antallet af godkendelser med vilkår faldt i 2021. Sanktioner kan eksempelvis være udstedelse af påbud, iværksættelse af skærpet tilsyn og ophør af godkendelse.
- Alle 5 socialtilsyn har etableret en whistleblower-ordning. I 2021 modtog de 5 socialtilsyn i alt 2.047 henvendelser om bekymrende forhold, hvilket er en stigning på 26 % i forhold til året før.
- Socialtilsynene har i 2021 oplevet en stigning i indberetning af magtanvendelser på voksenområdet på 57,4% i forhold til året før. Over halvdelen stammer fra sociale tilbud i Socialtilsyn Midt. På børne- og ungeområdet har der været en lille stigning på 2,6% i antallet af indberetninger om magtanvendelser. Socialtilsyn Nord har modtaget færrest. Social- og Boligstyrelsen konstaterer, at de vil følge op på dette med henblik på at fremme en mere ensartet tilgang til tilsynsmæssige overvejelser på baggrund af modtagne indberetninger om magtanvendelser.
- I 2021 modtog Ankestyrelsen 54 klager vedr. socialtilsynenes afgørelser. De traf afgørelse i 29 sager, hvoraf de 28 blev stadfæstet og én blev ændret eller ophævet.

Der har netop været afholdt dialogmøde mellem Socialtilsyn nord og Center for Familie, Center for Social- og sundhedsområdet og Center for Handicap og Psykiatri. På mødet gennemgås den nationale årsrapport, men primært er der fokus på det lokale samarbejde og på de fund Socialtilsynet gør hos os.

Socialtilsynet gav udtryk for, at de oplever et rigtig godt og konstruktivt samarbejde med såvel plejefamilieområdet som de sociale tilbud, og udtrykte også en høj grad af tilfredshed med kvaliteten i såvel plejefamilieområdet som tilbudsområdet.

Indstilling

Center for Social- og Sundhedsområdet, Center for Familie og Jobcenter Frederikshavn indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 08-05-2023

Anbefalet.

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 10-05-2023

Godkendt.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

1. Social- og Boligstyrelsens rapport om socialtilsynenes virksomhed i 2021 - udgivet februar 2023
(DokumentID: 7145256 - EMN-2022-02821)

9 (Åben) Orientering om statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunernes afgørelser 2022

Sags ID: EMN-2017-00801

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har fremsendt årsrapport, der viser klager til Ankestyrelsen over Frederikshavns Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2022.

Ankestyrelsen har i 2022 afgjort i alt 188 sager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Det svarer til 0,87% af alle (21.513) afgjorte sager i 2022 på landsplan, hvilket vurderes som tilfredsstillende, da Frederikshavns objektive andel af landstotalen normalvis udgør ca. 1%.

I nedenstående tabel fremgår, hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til sagsudfald og lovgivning. Af de 97 klagesager, der er afgjort på servicelovsområdet, kan kun sagerne for borgere under 30 år henføres til jobcentrets ansvarsområde. Det er dog ikke muligt at opgøre statistikken på alder, hvorfor alle sagerne i Frederikshavn indgår i opgørelsen.

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Afvisning/Henvisning	0	6	0	2	5	1	14
Hjemvisning	2	3	0	3	27	0	35
Stadfæstelse	4	31	5	18	57	2	117
Ændring/Ophævelse	0	5	0	1	8	0	14
I alt	6	45	5	24	97	3	180

Antal afgørelser 2022 fordelt efter sagsudfald og lovgivning, Frederikshavn Kommune.
Kilde: Ankestyrelsen

Af de i alt 180 afgjorte klagesager i 2022 har Ankestyrelsen stadfæstet 117 sager. 14 sager er blevet afvist til behandling af Ankestyrelsen. Afvisning kan f.eks. skyldes, at klagen er indgivet for sent, at borger beslutter at opgive klagen efter den er indgivet, eller at Ankestyrelsen ikke er den korrekte klageinstans og derfor henviser sagen videre til rette myndighed. 35 sager er blevet hjemvist til kommunen, som skal behandle og afgøre sagen på ny. I de resterende 14 sager har Ankestyrelsen ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

I nedenstående tabel ses omgørelsesprocenten for Frederikshavn Kommune og landstotalen. Det fremgår af tabellen, at Frederikshavn Kommune (30%) har den samme omgørelsesprocent som landstotalen (30%) i alt. Frederikshavn ligger under landstotalen

på sygedagpengeområdet, lov om aktiv socialpolitik, Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension og kategorien øvrige. Ift. LAB drejer det sig om 2 sager, som udgår de 33 %.

Kommune	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Frederikshavn Kommune	33	21	0	18	38	0	30
Landstotal	25	27	12	23	38	19	30

Omgørelsesprocent 2022 fordelt efter lovgivning

Kilde: Ankestyrelsen

Når en borger ønsker at klage over en afgørelse på beskæftigelsesområdet truffet af jobcentret, skal klagen indgives til jobcentret. Ved modtagelse af klage genvurderes afgørelsen og såfremt jobcentret fastholder afgørelsen, videresendes denne til afgørelse i Ankestyrelsen.

Der anvendes tre begreber, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for den, der har klaget.
- Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler oplysninger i en sag, sender Ankestyrelsen den tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny. Det betyder ikke nødvendigvis, at afgørelsen bliver ændret, når sagen hjemvises.
- Ændring: Ankestyrelsen er helt eller delvist uenige i afgørelsen og ændrer den.

Når en afgørelse enten hjemvises eller ændres kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Omgørelsesprocenten viser dermed, hvor mange af de sager der er påklaget til Ankestyrelsen, der bliver enten hjemvist eller ændret. Afgørelserne fordeles efter lovområder, hvor nedenstående forkortelser anvendes:

- LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik.
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension.
- SDP: Sygedagpenge.
- SEL: Serviceloven (fx særlig støtte – børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv)
- ØVR: Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteloven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

10 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2022

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har ranglistet landets kommuner fra 1 til 98 efter kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Ranglisten er en konsekvens af den politiske aftale om regelforenkling af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet. Som en del af aftalen er der krav om, at kommunerne efterfølgende bliver målt på deres resultater.

Ranglisten laves som en benchmarking, hvor kommunernes resultater er opgjort ud fra kommunernes forskellige rammevilkår. Beskæftigelsesministeriet har opgjort, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente på baggrund af rammevilkårene. Ranglisten opdateres to gange årligt.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt hvilke kommuner, der gør det godt, og hvilke kommuner der gør det mindre godt. Listen er baseret på hele 2022.

Resultater

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 50 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har ca. 10 borgere færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Fordelt på ydelser har Frederikshavn 10 færre på a-dagpenge end forventet. For sygedagpenge og kontanthjælp rammer det faktiske antal det forventede antal.

Frederikshavns Kommune er sammenlignet med sidste halvårs resultater gået fra nr. 54 i rangeringen til nummer 50 på tværs af alle ydelser. Frederikshavn Kommune er gået tilbage i rangeringen i kontanthjælpskategorien fra nr. 47 til nr. 50 og i sygedagpengekategorien fra nr. 44 til nr. 46. I forhold til dagpengekategorien har der været en mindre fremgang fra nr. 46 til nr. 44 sammenlignet med sidste halvårs resultater.

Læsø Kommune er på tværs af 'alle ydelser' placeret som nr. 73 ud af de 98 kommuner. Læsø Kommune har 70 fuldtidspersoner på offentlige ydelser, hvilket er det forventede

antal. På kontanthjælpsområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 22. med 20 fuldtidspersoner, hvilket er det forventede antal. På dagpengeområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 98 med 10 fuldtidspersoner mere end det forventede antal. På sygedagpengeområdet er Læsø Kommune nr. 1. på landsplan, hvor det det forventede antal er på niveau med det faktiske antal.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

1. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2022 (DokumentID: 7157025 - EMN-2018-03060)
2. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2022 (1) (DokumentID: 7157026 - EMN-2018-03060)
3. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2022 (DokumentID: 7157028 - EMN-2018-03060)
4. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2022 (DokumentID: 7157029 - EMN-2018-03060)

11 (Åben) Orientering om udviklingsstøtte til videreførelse af KulturBoost

Sags ID: EMN-2022-03588

Ansvarligt center: Center for Kultur og Borgerservice

Beslutningskompetence
AMU/KFU

Sagsfremstilling

Kultur- og Fritidsudvalget orienteres hermed om at Lauritzen Fonden har givet støtte til udvikling af et pilotprojekt, der skal skabe grundlag for et efterfølgende for KulturBoost.

Center for Kultur og Borgerservice har været i dialog med fonden med tanker om at skabe et efterfølgende, der skal guide og understøtte deltagerne i KulturBoost til at tage de sidste skridt til at blive en del af vores lokale arbejdsmarked.

Det maritime erhvervsliv i Frederikshavn Kommune er i vækst. Fokus på grøn omstilling og bæredygtige løsninger kræver flere hænder.

Samtidig er der en ledighed i aldersgruppen 18-30 år på omkring 1000 unge, hvoraf knap 400 estimeres til at kæmpe med isolation, mistrivsel og andre sociale og/eller psykiske udfordringer, som påvirker deres mulighed for at komme i arbejde eller uddannelse.

Det har store menneskelige omkostninger for den unge, men påvirker også de lokale virksomheders muligheder for at få arbejdskraft og kommunens økonomi i sidste ende.

Det kalder på nye initiativer og alternative løsninger.

Første skridt tager Frederikshavn Kommune med projektet KulturBoost der med inspiration fra Kultur på Recept, skal give de unge et trivselsmæssigt boost med hjælp fra kunsten og kulturens verden.

De foreløbige erfaringer fra KulturBoost er positive, da flere deltagere viser et øget mod, energi og fællesskabsfølelse. Der er potentiale for at styrke deres trivsel endnu mere, hvilket kan bringe dem endnu tættere på en succesfuld vej til job eller uddannelse.

Det er vigtigt at pointere, at vi arbejder med en ungemålgruppe, som ikke nødvendigvis har fodfæste på arbejdsmarkedet og erfaringer fra sammenlignelige forløb viser, at vejen til job eller uddannelse er lidt længere og sværere for dem end for andre.

Det er med baggrund i disse erfaringer og fra andre projekter, som Lauritzen Fonden har støttet, at vi ser et behov for yderligere tiltag og en særlig indsats, der kan hjælpe målgruppen det sidste stykke ud i job.

De foreløbige overordnede tanker bag ansøgningen til fonden kan opridses i følgende overskrifter:

- Bygge bro mellem KulturBoost og lokale jobs og skabe positive fællesskaber undervejs
- Udvikling af en håndholdt tværgående og tværfaglig indsats mellem kommune og det lokale (maritime) erhverv
- Behov for nye fagligheder med social pædagogisk viden om motivation for unges udvikling og læring samt kulturfaglige greb bringes i spil i beskæftigelsesindsatsen for målgruppen.
- Udvikling af nye metoder og tilgange i de forskellige led fra boost til job
- De unge og deres mulighed for succes er i fokus hele vejen igennem.

Med Lauritzen Fondes positive tilkendegivelser og støtte med 50.000 kr. til udvikling af et pilotprojekt, er der grundlag for, at arbejde videre med de første indledende tanker og nedsætter en tværgående projektorganisation.

Administrationen vil præsentere udvalget for den færdige projektidé til drøftelse og godkendelse når den foreligger.

Indstilling

Center for Kultur og Borgerservice indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

12 (Åben) Maj 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren omkring opmærksomhed på korrekt administration af sanktionsreglerne
- Fokusrevision af 225-timersreglen
- Dialogmøde med Handicaprådet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

13 (Åben) Underskriftsside maj 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A) og Jan Bjeldbak (V).

Bilag

.