

Dagsorden

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 14-06-2023 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.28

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Gitte Kiilerich (A)
Martin Tøttrup Kelkelund (A)
Jan Bjeldbak (V)
Mette Hardam (V)

Fraværende:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

14-06-2023 15:00

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - juni 2023.....	3
2 (Åben) Budgetopfølgning 30.04	4
3 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget - Budget 2024-2027	5
4 (Åben) Evaluering af jobmesse 2023.....	6
5 (Åben) Erhvervspraktik - en samlet indsats.....	8
6 (Åben) Orientering om finansiering af delaftale 2 om tidlig pension.....	10
7 (Åben) Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår.....	12
8 (Åben) Orientering om evaluering af Socialrådgiveraftalen med FH Nordjylland 2022	14
9 (Åben) Juni 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
10 (Åben) Underskriftsside juni 2023.....	17

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - juni 2023

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Bilag

2 (Åben) Budgetopfølgning 30.04

Sags ID: EMN-2022-05027

Ansvarligt center: Økonomi

Beslutningskompetence

AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling

Drift

Udvalgets korrigerede budgetramme er på 1.131,6 mio. kr. Der forventes pr. 30. april 2023 et mindreforbrug på 5,7 mio. kr. ved årets udgang.

Udvalgets mindreforbrug og fordeler sig på følgende områder:

Centerchefens område	-9,0 mio. kr.
Job og Vejledning	23,1 mio. kr.
Job og Udvikling	11,2 mio. kr.
Den Kommunale Ungeindsats	-1,2 mio. kr.
Projekt og Integration	3,2 mio. kr.

I det forventede resultat er medtaget den kommende midtvejsregulering, hvor Frederikshavn Kommune, jævnfør Økonomiaften for 2024, forventeligt modtager 33,0 mio. kr.

Det skal bemærkes, at de økonomiske konsekvenser af lukningen af Danish Crown og Skiold i Sæby ikke er indregnet i det forventede resultat pr. 30. april 2023. Opgørelsen af de forventede merudgifter er fortsat forbundet med stor usikkerhed, men et foreløbigt skøn indikerer en samlet merudgift på ca. 20 mio. kr. Området følges meget nøje, og der forventes et mere præcist billede ved budgetopfølgningen 31. august 2023.

Anlæg

Udvalgets korrigerede budgetramme er på 0,0 mio. kr. Det forventes pr. 30. april 2023 et mer/mindreforbrug på 0,0 mio. kr. ved årets udgang.

Delresultaterne på henholdsvis drift og anlæg er uddybet i vedhæftede budgetopfølgning.

Indstilling

Økonomi indstiller, at budgetopfølgningen drøftes.

Bilag

1. Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 30. april 2023 (DokumentID: 7186969 - EMN-2022-05027)

3 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget - Budget 2024-2027

Sags ID: EMN-2023-00776

Ansvarligt center: Budget og Analyse

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Jævnfør den overordnede budgetproces for Frederikshavn Kommune, skal udvalget på mødet i juni fremstille et 4-årigt budgetforslag, som overholder de udmeldte budgetrammer.

For at sikre stabilitet i Frederikshavn Kommunes fremtidige økonomi er der indregnet budgettilpasninger i udvalgets budget for 2024 for i alt 0,8 mio. kr.

Forslagene, der er vedhæftet som bilag, har været sendt til udtalelse i de respektive MED-udvalg.

Administrationen er af den opfattelse, at der med de fremlagte forslag kan laves et realistisk budget inden for den budgetramme, der er til rådighed. Udvalget skal give en statusmelding på budgetarbejdet for eget område til behandling i Økonomiudvalget i juni.

På udvalgets møde i august vil der blive fremlagt et specificeret budget med centrenes bemærkninger for drifts- og anlægsbudgettet.

Indstilling

Budget og Analyse indstiller, at

1. budgettilpasningsforslagene indarbejdes i budget 2024-2027.
2. der gives en tilbagemelding til Økonomiudvalget om, at Arbejdsmarkedsudvalget ser sig i stand til at lave sit budget inden for den udmeldte ramme.

Bilag

1. Budgettilpasningsforslag 2024-2027 - Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 7127994 - EMN-2023-00776)

4 (Åben) Evaluering af jobmesse 2023

Sags ID: EMN-2019-02086

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres evalueringen af jobmesse 2023 samt godkendelse af afholdelse af jobmessen i år 2024.

Jobmessen blev afholdt d. 15. marts i Arena Nord med stor opbakning fra job- og uddannelsesinteresserede borgere. D. 19. april udsendte jobcentret et spørgeskema til de deltagende virksomheder omhandlende deres oplevelse på messen. Ud af 44 deltagende virksomheder har 22 virksomheder og 9 uddannelsesinstitutioner svaret på spørgeskemaet. Jobcentret har modtaget flere besvarelser fra forskellige medarbejdere fra virksomheder eller uddannelsesinstitutioner, hvorfor antallet af gennemførte besvarelser er højere end antallet af forskellige virksomheder i evalueringen.

Væsentlige pointer fra evalueringen:

- Alle besvarelser er tilfredse med materialet, som de fik tilsendt inden messen
- 97% er tilfredse med optakten som helhed
- 84% er tilfredse med arrangementet inden åbningen af jobmessen (fælles morgenmad og oplæg om forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere)
- Alle besvarelser er tilfredse med tiden, de havde til at sætte deres stand op
- 77% er tilfredse med varigheden af messen (kl. 10-12) – 14% er utilfredse og ønsker mere tid. De resterende er hverken tilfredse eller utilfredse
- Alle besvarelser er tilfredse med antallet af jobsøgende
- 77% er tilfredse med deltagernes motivation. Kun 3% er utilfreds
- 91% er tilfredse med forplejningen på messen
- 97% er tilfredse med jobmessen som helhed

I forhold til antallet af jobmatch, oplyser flere virksomheder, at de har jobmatches med borgere fra messen. Af spørgeskemaet fremgår det, at virksomhederne har haft 17 jobmatches indtil videre. Mange virksomheder henviser dog til, at de ikke har ledige stillinger lige nu, men har lagt ansøgninger fra messen "øverst i bunken". Derudover er det for størstedelen af virksomheder for tidligt i processen til at sige noget om potentielle jobmatches. Derfor vil der også være en mundtlig opfølgning med virksomhederne. Enkelte virksomheder oplyser, at de ikke fandt kandidater til deres ledige stillinger.

70% af virksomhederne er tilfreds med omfanget og kvaliteten af potentielle kandidater, hvor 3% er utilfreds. 27% er hverken tilfreds eller utilfreds. I forhold til resultaterne af jobmessen som helhed er 94% af besvarelserne tilfredse og 6% er hverken utilfreds eller tilfreds.

Derudover tilkendegiver 81% af besvarelsene, at de helt sikkert vil deltage i en jobmesse igen, hvor 19% vil overveje muligheden. 83% vil helt sikkert anbefale andre virksomheder at deltage i jobmessen, hvor 17% vil overveje muligheden.

Til sidst i spørgeskemaet fik virksomhederne mulighed for at komme med yderligere kommentarer eller gode råd til kommende jobmesser. Det har mange af virksomhederne benyttet sig af, hvor der både fremgår mange positive kommentarer og konstruktive forslag til afholdelsen af jobmesser de kommende år. Eksempelvis:

- Virkelig god messe og "hjælperne" var hele tids tilgængelige, hvis der var brug for det.
- Jeg var positivt overrasket over antallet af fremmødte jobsøgende til messen. Vi havde travlt på vores stand. Det var dejligt.
- 2 timer var meget komprimeret. Vi deltog 5 personer, og var ofte alle i samtale med deltagere.
- Det var 2 meget intense timer. Desværre nåede man ikke at snakke med alle interesserede og relevante kandidater, da der ikke var tid nok. Et længere tidsrum, så folk kan blive spredt mere ud over dagen, havde været rart. (9-13 evt.).

Den fulde evaluering er vedlagt som bilag.

Jobmesse 2024

Jobcentret foreslår, at jobmessen i 2024 igen afholdes fysisk omkring slutningen af første kvartal eller starten af andet kvartal, da foråret er tidspunktet med størst efterspørgsel på arbejdskraft i Frederikshavn. Derudover viser tilkendegivelserne i evalueringen, at virksomhederne er yderst tilfredse med det fysiske format samt længden på messen.

Det forventes, at jobmessen i 2024 vil koste omkring 150.000 kr.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at udvalget

1. tager orienteringen til efterretning
2. godkender, at der afholdes en jobmesse i 2024.

Bilag

1. Jobmesse 2023 - Evaluering (DokumentID: 7196177 - EMN-2019-02086)

5 (Åben) Erhvervspraktik - en samlet indsats

Sags ID: EMN-2022-01473

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

BUU/AMU/LAR

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget at gøre erhvervspraktik obligatorisk for alle kommunens 8. klasses elever. Med afsæt i erhvervslivets ønske, er praktikperioden samlet, så fra at være fordelt på hele året, er november måned nu erhvervspraktikmåned for alle 8. klasseelever i kommunen.

Ambitionen – Morgendagens vindere

Under overskriften "Morgendagens vindere" ønsker kommunen og det lokale erhvervsliv at sætte fokus på at kvalificere de unges valg af uddannelse og job. Derfor ønsker administrationen at samtænke kræfterne og sikre en rød tråd i vores indsatser. Og da det ofte kan være vanskeligt for unge og deres forældre at skabe et overblik over hvilke muligheder, der er for job og uddannelse efter folkeskolen, er der bl.a. et ønske om at styrke unges valg af uddannelse ved at fokusere på brugen af erhvervspraktik.

Et af tiltagene er at oprette en fælles hjemmeside, der samler og skaber overblik over de indsatser, som taler ind i skole, uddannelse, job og erhverv. Hjemmesiden er tænkt som en primær kommunikationskanal til forældre, unge, virksomheder og fagprofessionelle. Hjemmesiden vil være et redskab, som Uddannelses- og erhvervsvejledningen bruger aktivt i deres vejledningsindsats i klasserne.

På hjemmesiden kan eleverne forud for valg af erhvervspraktiksted også søge viden om virksomheder, der ønsker en elev i erhvervspraktik. De kan søge på bl.a. brancher, interesse og geografi. For hver virksomhed vil der være en kort præsentation, der beskriver, hvad virksomheden laver, og hvilke typer af jobs, der er i virksomheden. Der vil ligeledes være kontaktoplysninger direkte til den enkelte virksomhed, som eleverne kan gøre brug af, når de skal søge erhvervspraktik.

Af hensyn til en teknisk opgradering af platformen, vil det ikke være muligt at gå i luften med den nye hjemmeside før første kvartal 2024. Dermed er det ikke muligt at gøre brug af hjemmesiden til dette års erhvervspraktikmåned i november 2023, da Uddannelses- og erhvervsvejledningen allerede påbegynder forberedelsesarbejdet ude i klasserne umiddelbart efter sommerferien. Til gengæld giver det administrationen muligheden for, i samarbejde med Erhvervshus Nord og de lokale erhvervsråd, at opnå stor tilslutning fra virksomhederne, inden hjemmesiden lanceres for de unge og deres forældre.

Hvis vi sammen lykkes med dette, er det ikke kun de unge, der står som morgendagens vindere. Erhvervslivet øger deres mulighed for fremadrettet at få adgang til kvalificeret arbejdskraft, og kommunen kan forhåbentlig lykkes med at tilknytte de unge til lokalområdet eller trække dem retur efter endt uddannelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Orientering om finansiering af delaftale 2 om tidlig pension

Sags ID: EMN-2021-05533

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Ledelsen i jobcentret har igennem en længere periode arbejdet for at nedbringe størrelsen af budgetudfordringen i 2024 i Jobcenter Frederikshavn som følge af jobcentrenes finansiering af tidlig pension, del 2.

Det drejer sig om besparelser relateret til konto 6 – altså primært medarbejdere, der arbejder med administrations- og myndighedsopgaver. For Frederikshavns Kommunes vedkommende udgør besparelsen i alt 3.820.871 kr.

Der er fundet en del af besparelsen ved senest pr. 1. januar 2024 at nedlægge vakante stillinger. Det betyder, at der mangler besparelser på omkring 1,7-1,8 mio. kr. Derfor er der på ekstraordinært møde i CenterMED den 1. juni 2023 varslet, at en del af besparelsen skal findes gennem medarbejderreduktion.

Ledelsen har igangsat en proces med påtænkt varsling om afskedigelse og har opstillet kriterier for afskedigelse og procedure for afskedigelserne. Den 1. juni 2023 blev kriterier og procesplan for afskedigelse drøftet i CenterMED. Der var i CenterMED ønske om, at afskedigelsesprocessen sker hurtigst muligt. Procesplanen blev godkendt. Det betyder, at sindetskivelserne udleveres den 21. juni. Der er fokus på at gøre brug af støtte- og afbødeforanstaltningerne, og ledelsen opfordrer til, at medarbejdere, der allerede ved, at de inden 31. december 2023 ønsker at stoppe på arbejdspladsen f.eks. grundet efterløn, pension eller andet hurtigst muligt tager en drøftelse med nærmeste leder om mulighederne.

Ud over besparelsen som følge af finansieringen af tidlig pension del 2, så er der også på jobcentrets budget for 2024 lagt et reduktionskrav på 1% på konto 6. Det betyder, at jobcentret yderligere skal finde en besparelse på 751.185 kr. Den besparelse forventes effektueret ved vakante stillinger.

Da kommunen som følge af lukningen af Danish Crown ser ind i stigende ledighed i 2024, vil konsekvensen af besparelserne blive en forringelse af serviceniveauet ift. kontakten med ledige borgere i kommunen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om finansieringen af delaftale 2 om tidlig pension tages til efterretning.

Bilag

7 (Åben) Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune undersøger borgertilfredsheden 2 gange årligt på baggrund af Beskæftigelsesplan 2023-2026. Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres på baggrund af det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*, og derfor er det borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen, som undersøges.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn har afholdt samtale med i perioden den 17-28 april. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet for gennemførelsen af undersøgelsen.

Hovedkonklusioner

Overordnet set er resultaterne fra undersøgelsen positive. Sammenlignet med sidste undersøgelse går jobcentret frem i fem ud af seks kategorier. Overordnet set er den vægtede tilfredshed på 81,32%, som er 1,32 procentpoint over målet i beskæftigelsesplanen 2023 som er på 80%.

- 88% er tilfreds med deres seneste samtale (84% i seneste måling)
- 94,4% er enige i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen (93,2% i seneste måling)
- 83,4% er enige i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om ift. job og uddannelse (80,5% i seneste måling)
- 70,3% er enige i, at de i samarbejde med jobcentret har lagt en konkret plan for, hvad der skal til for at hjælpe vedkommende i job eller uddannelse (66,5% i seneste måling)
- 82,4% er enige i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad næste skridt efter samtalen er (84,7% i seneste måling)
- 58,1% er enige i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse (55,6% i seneste måling)

Resultaterne af undersøgelsen og de mange kommentarer er blevet drøftet i jobcentrets ledergruppe og vil i den kommende tid blive drøftet med medarbejderne i de respektive afdelinger. Her vil mulige udviklingspunkter blive identificeret, så der kan arbejdes videre med disse.

Den fulde rapport er vedlagt som bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

1. Brugerundersøgelse 1. halvår 2023 (DokumentID: 7172051 - EMN-2021-03514)

8 (Åben) Orientering om evaluering af Socialrådgiveraftalen med FH Nordjylland 2022

Sags ID: EMN-2018-01480

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

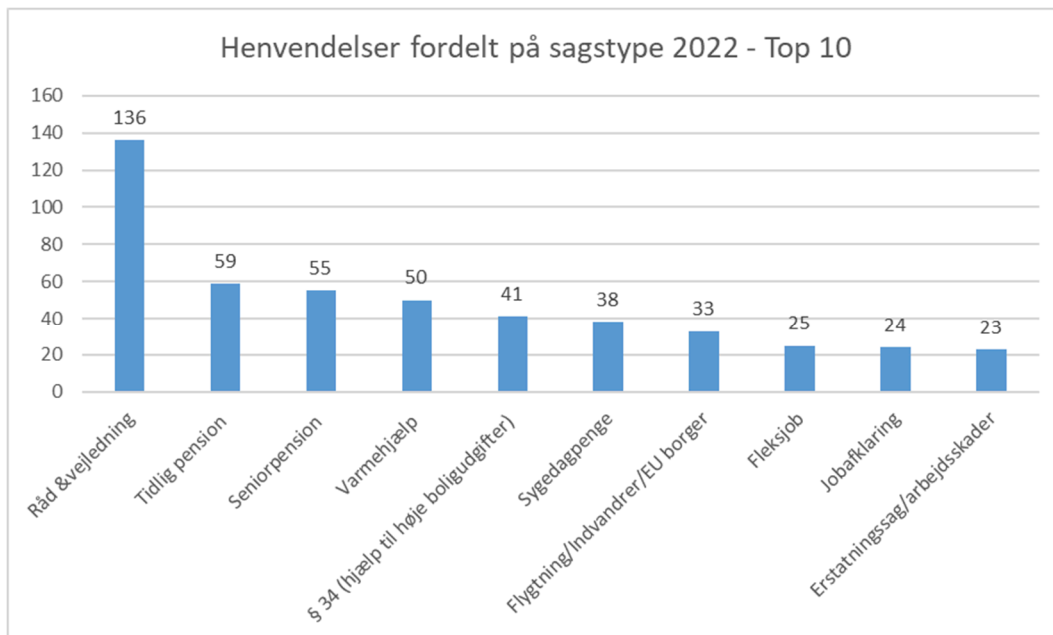
I 2018 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget Socialrådgiveraftalen mellem Frederikshavn Kommune og daværende LO Vendsyssel. Aftalen er efterfølgende overtaget af FH Nordjylland. Hvert år modtager Frederikshavn en evaluering af aftalen, som i denne sagsfremstilling præsenteres.

I henhold til aftalen yder Arbejdsmarkedsudvalget et tilskud på 360.000 kr. årligt. 80% af det beløb vil blive fremskrevet årligt, så det følger lønreguleringen som følge af de offentlige overenskomster. Der er ikke slutdato på aftalen, men begge parter har mulighed for at opsige aftalen med 6 måneders varsel. Derudover skal aftalen genforhandles, hvis der sker ændringer i ansættelsesvilkår for FH Nordjyllands socialrådgiver.

Formålet med aftalen er at hjælpe alle borgere i Frederikshavn Kommune, der primært har en beskæftigelsessag i Jobcenter Frederikshavn - dog hjælpes også borgere med sager fra andre fagområder, hvis de har brug for en ganske særlig rådgivning og vejledning for selv i videst muligt omfang at kunne mestre tilværelsen.

Sager

I 2022 har Socialrådgiverordningen haft i alt 151 åbningsdage og modtaget 648 henvendelser, hvilket svarer til 4,3 henvendelser pr. åbningsdag. Til sammenligning var der 3,5 henvendelser pr. dag i 2021, 3,96 i 2020 og 3,17 i 2019.



Kilde: Evaluering af Socialrådgiverordning 2022 mellem FH Nordjylland og Frederikshavns Kommune
I 2022 har der været flest henvendelser i form af generel Råd & Vejledning, Tidlig pension, Seniorpension og varmemhjælp.

Udfald

De primære udfald af sagerne har været, at FH's socialrådgiver har:

- været partsrepræsentant 5 gange med fokus på at forstå kommunens afgørelse.
- henvist borgere til anden indsats som læge, studievejleder, psykolog m.v. 183 gange.

Borgerne

Størstedelen af borgerne er over 40 år med en jævn fordeling mellem kategorierne 40-50, 50-60 og over 60 år. Cirka 25% af borgerne er under 40 år. Cirka 40% af henvendelserne kommer fra borgere fra Frederikshavn. Borgere fra Sæby udgør 29%, Præstbo 5% og cirka 4% fra Skagen. Omkring halvdelen af alle henvendelserne er ikke organiseret i FH-fagforeninger. Sidste år var den andel kun en tredjedel.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

1. Socialrådgiverordning FH Nordjylland_2022 (DokumentID: 7131800 - EMN-2018-01480)

9 (Åben) Juni 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionsekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- **Beskæftigelsesgrad 2022**
Frederikshavn kommune har, jf. tal fra jobindsats.dk, landets bedste beskæftigelsesgrad. Beskæftigelsesgraden viser andelen af stillinger, som blev besat, når virksomheder henvendte sig til kommunens virksomhedsservice for at få hjælp til rekruttering. Frederikshavn har en besættelsesgrad på 71 %. Gennemsnittet for hele landet er 32 %.
- **Fokusrevision sygedagpenge**
Deloitte gennemfører en fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne. Revisionen gennemføres i perioden fra slut maj 2023 til slut september 2023. Fokusrevisionen gennemføres i 20 kommuner.
- **Frederikshavn Kommune skal bidrage til en undersøgelse om sanktioner**
Formålet med undersøgelsen er at belyse kommunernes brug af reglerne om sanktioner i konkrete sager, hvor der er truffet afgørelse efter reglerne, trådte i kraft den 1. januar 2020, og hvor jobparate og aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp, bliver sanktioneret efter lov om aktiv socialpolitik §§ 36 og 37. Frederikshavn Kommune skal sende 8 sager til Ankestyrelsen.
- **Status på ledelsessituationen i Den Kommunale Ungeindsats (KUI)**
- **Status på Danish Crown**

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

10 (Åben) Underskriftsside juni 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Bilag

.