

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

**Mødetidspunkt:** 15-05-2024 15:00

**Mødeafholdelse:** Lokale 0.28

**Information:**

**Medlemmer:** John Karlsson (A) Formand  
Erik Kyed Trolle (A)  
June Menne (A)  
Gitte Kiilerich (A)  
Martin Tøttrup Kelkelund (A)  
Jan Bjeldbak (V)  
Mette Hardam (V)

**Afbud:**

**Stedfortrædere:**



# Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

15-05-2024 15:00

<b>1 (Åben) Godkendelse af dagsorden .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Drøftelse af budgettilpasningsforslag budget 2025-2028, AMU maj 2024... 4</b>	<b>4</b>
<b>3 (Åben) Godkendelse af jobcentersamarbejde om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse..... 6</b>	<b>6</b>
<b>4 (Åben) Orientering om evaluering af Sprogcenter Frederikshavn..... 8</b>	<b>8</b>
<b>5 (Åben) Orientering om projektet Vores Sunde Hverdag .....</b>	<b>10</b>
<b>6 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2. halvår 2023 .....</b>	<b>12</b>
<b>7 (Åben) Maj 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget .....</b>	<b>14</b>
<b>8 (Åben) Underskriftside.....</b>	<b>15</b>

# 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2024-00279

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**

AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

## Bilag

## 2 (Åben) Drøftelse af budgettilpasningsforslag budget 2025-2028, AMU maj 2024

Sags ID: EMN-2024-00732

Ansvarligt center: Budget og Analyse

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

For at sikre en stabil økonomi i Frederikshavn Kommune, indregnes der hvert år en budgettilpasning på 1 % af serviceudgifterne. De enkelte centre og afdelinger har siden januar arbejdet med at beskrive budgettilpasningsforslag for eget område. Arbejdet sker i forlængelse af sidste års arbejde med at finde budgettilpasningsforslag for budget 2024-2027. Opgaven i år har således bestået i at beskrive manglende udmøntninger for budget 2025-2027, herunder at genbesøge forslagene fra sidste år, for at sikre at disse stadig kan realiseres, samt beskrive budgettilpasningsforslag for den yderligere 1 % budgettilpasning for 2028.

Udvalget har i budgetrammerne for 2025-2028 en 1 % budgettilpasning på 0,8 mio. kr. i 2028.

Udvalgets samlede budgettilpasninger i budget 2024-2027 gav en besparelse der var 0,5 mio. kr. større end budgettilpasningskravet i 2024-2027 på Jobcenterets område. Udmøntningen fra budget 2024-2027 får derfor en effekt i 2028 på 0,5 mio. kr. De nye budgettilpasningsforslag for 2028 udgør derfor alene de resterende 0,4 mio. kr. af sparekravet.

Budgettilpasningsforslaget fra budget 2024 – 2027 er vedhæftet som bilag.

Udvalget skal behandle de vedhæftede forslag for udmøntning af udvalgets 1 % budgettilpasning. Der er mulighed for en endelig behandling af forslagene på udvalgets møde i juni.

Der vedhæftes en oversigt over de samlede 1% budgettilpasningsforslag på området, inklusiv uddybende beskrivelser.

De vedhæftede budgettilpasningsforslag har været drøftet i de respektive MED udvalg og referater fra møderne er ligeledes vedhæftet.

For at udvalget har et opdateret overblik over udvalgets budgetrammer er der til orientering vedhæftet oversigt over udvalgets budgetramme som indeholder de seneste budgetreguleringer vedtaget af økonomiudvalget i april.

### Indstilling

Budget og Analyse indstiller, at budgettilpasningsforslagene for budget 2025-2028 drøftes.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. AMU budgettilpasning 2025 - 2028 - NY Skabelon (DokumentID: 7899450 - EMN-2024-00732)
2. AMU - samlede budgettilpasninger 2024-2027, bilag maj 2024 (DokumentID: 7922931 - EMN-2024-00732)
3. Referat af CenterMed, Jobcenter april 2024, Drøftelse af 1 pct. budgettilpasningsforslag for budget 2025-2028 (DokumentID: 7922946 - EMN-2024-00732)
4. Budgetrammer AMU - budget 2025- 2028 (DokumentID: 7916095 - EMN-2024-00732)

### **3 (Åben) Godkendelse af jobcentersamarbejde om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse**

Sags ID: EMN-2024-01922

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

#### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte jobcentersamarbejdet "Job i Vendsyssel" med henblik på godkendelse. Kommunerne har i mange år samarbejdet om den virksomhedsrettede indsats. Dette samarbejde er blevet formaliseret i samarbejdsaftalen "Job i Vendsyssel".

Samarbejdsaftalen taler ind i Beskæftigelsesplan 2023-2026, fokusområde 1 "Rekruttering og mangel på arbejdskraft", hvis fokus netop er at sikre, at den ledige arbejdsstyrke imødekommer virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. "Job i Vendsyssel" er et samarbejde mellem Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev kommuner, der fokuserer på rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Formålet er at støtte lokale virksomheder i at finde kvalificeret arbejdskraft og håndtere udfordringer som fx masseafskedigelse. Herunder også at dele interne jobordrer (jobordrer, der ikke er på Jobnet) for at opnå de mest optimale rekrutteringsmuligheder for virksomhederne.

Jammerbugt Kommune er ikke en del af samarbejdsaftalen men indgår fortsat i samarbejdet om udarbejdelse af jobbarometer og fælles opkvalificeringsforløb.

Samarbejdsaftalen indeholder følgende områder:

- Rekruttering: Samarbejde om rekruttering – hjælpe virksomhederne med rekrutteringsprocessen og Jobbarometer
- Opkvalificering: Efteruddannelse, voksenlærling og opkvalificeringsforløb
- Fastholdelse

Samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag.

#### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at jobcentersamarbejdet om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse godkendes.

#### **Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. Samarbejdsaftale - Job i Vendsyssel (DokumentID: 7915985 - EMN-2024-01922)

## 4 (Åben) Orientering om evaluering af Sprogcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2024-01808

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

I marts 2024 blev der foretaget en evaluering af Sprogcenter Frederikshavn blandt skolens kursister. I alt er 206 kursister blevet adspurgt for at måle deres tilfredshed med sprogcentret. I følgende præsenteres de overordnede resultater. Den fulde rapport er vedlagt i bilag.

#### Resultater

- 90% af de adspurgte er generelt tilfredse med deres oplevelser på sprogcentret.
- 90,1% er tilfredse med undervisningen.
- 94,2% er enige i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderne på sprogcentret.
- 86,6% mener, at de altid eller ofte får de informationer, som de har brug for af sprogcentret.

De adspurgte kursister kunne til sidst i spørgeskemaet komme med kommentarer om deres oplevelser på sprogcentret, hvilket mange har benyttet sig af. Kommentarerne omhandler primært positiv feedback, forbedringsforslag til undervisningen, efterspørgsel af en kaffemaskine og kantine samt temperaturen om vinteren. Langt størstedelen af kommentarerne er positive tilkendegivelser, hvor medarbejder eller undervisningen roses.

Kursisterne fik udleveret en PC, og besvarede spørgeskemaet i klassen. Kursister med behov for hjælp fulgte spørgeskemaet på storskærm og besvarede på deres egen PC. En enkelt klasse fik hjælp fra en ukrainsk tolk, som oversatte spørgsmålene oppe ved skærmen. En stor del udfyldte selv spørgeskemaet uden hjælp eller gennemgang på storskærm.

Evalueringens resultater bliver gennemgået med medarbejderne på Sprogcentret på team-møder, hvor forbedringsforslag vil blive gennemgået og eventuelle tiltag igangsættes.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning



**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. Evaluering - Sprogcenter (Generel) (DokumentID: 7901808 - EMN-2024-01808)

## 5 (Åben) Orientering om projektet Vores Sunde Hverdag

Sags ID: EMN-2022-02340

Ansvarligt center: Center for Skole, Klub og Ungdomsskole

### Beslutningskompetence

KFU/BUU/AMU

### Sagsfremstilling

“Vores Sunde Hverdag” er et forskningsprojekt, som vores kommune er en del af. Formålet med projektet er at skabe en model for at fremme børn og unges mentale sundhed. To arbejdsgrupper er blevet dannet for at implementere tiltag, der kan blive en fast del af vores lokalsamfund på en bæredygtig måde.

I den ene arbejdsgruppe har tre skoler deltaget i en indsats kaldet “Fælles om Fritiden”. Indsatsen er en brobygning mellem 2. klasserne og lokale fritidsaktiviteter. I alt har 133 elever fra 2. klasse haft muligheden for at prøve forskellige fritidsaktiviteter.

Der har været 13 forskellige fritidstilbud, der har stået for en aktivitet. Disse aktiviteter har været meget forskellige og har inkluderet alt fra badminton, billedskole, fritidsklub, sportsdykning, judo, musikskole, spejder, gymnastik, ishockey, brydning, lystfiskeri, til floorball.

Der er i øjeblikket en evaluering af indsatsen i gang, hvor elever, forældre, fritidsaktiviteter og lærere deltager. De indledende tilbagemeldinger er positive, og alle involverede parter ønsker at gentage brobygningsaktiviteterne. Arbejdsgruppen planlægger at udvide antallet af deltagende skoler til fem i efteråret 2024.

Den anden arbejdsgruppe er i gang med at etablere lokale mødesteder for unge mellem 5. klasse og 18 år. De har allerede afholdt to pop up-arrangementer, det første i Frederikshavn og det seneste i Skagen. Ved disse arrangementer har de unge haft mulighed for at prøve forskellige fritidsaktiviteter. Målet er at hjælpe dem med at finde nye interesser og fællesskaber.

Ved det seneste arrangement i Skagen, havde de unge mulighed for at spille bold på en pannabane, skate, spille musik, lave keramik og prøve gaming, fransk- og politikundervisning. Over 120 unge deltog i hvert arrangement. Evalueringen efterfølgende viser, at der er stort potentiale i dette samarbejde om de unge.

Arbejdsgruppen planlægger at afholde et nyt pop up-arrangement i Sæby efter sommerferien.

Vores Sunde Hverdag fortsætter indtil første kvartal af 2025. I løbet af efteråret 2024 vil projektet også fokusere på at forankre indsatserne, så de bliver så bæredygtige som muligt.

## **Indstilling**

Center for Skole, Klub og Ungdomsskole indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

Udvalg: Kultur- og Fritidsudvalget 2022-2025

Dato: 14-05-2024

Godkendt.

Afbud fra Maria Gade Dorf (A) – i stedet mødte Ole Rørbæk Jensen (A)

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 15-05-2024

Godkendt.

Afbud fra Maria Gade Dorf (A). I stedet deltog Karsten Thomsen (A).

## **Beslutninger:**

Godkendt.

## **Bilag**

## 6 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2. halvår 2023

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Hvert halve år ranglister Beskæftigelsesministeriet landets kommuner fra 1-98 efter kommunens resultater på beskæftigelsesområdet. Ranglisten er en konsekvens af den politiske aftale om regelforenklning af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet. Som en del af aftalen er der krav om, at kommunerne efterfølgende bliver målt på deres resultater.

Ranglisten laves som en benchmarking, hvor kommunernes resultater er opgjort ud fra kommunernes forskellige rammevilkår. Beskæftigelsesministeriet har opgjort, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente på baggrund af rammevilkårene. Ranglisten opdateres to gange årligt.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Listen er baseret på 2023.

### Resultater

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 59 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har ca. 40 borgere mere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Fordelt på ydelser har Frederikshavn 10 flere på a-dagpenge end forventet og 10 mere på kontanthjælp. På sygedagpenge har Frederikshavn 20 personer flere end det forventede.

Frederikshavns Kommune er sammenlignet med sidste halvårs resultater gået fra nr. 51 i rangeringen til nummer 59 på tværs af alle ydelser. Frederikshavn Kommune har fastholdt placeringen i kontanthjælpskategorien på nr. 52 og sygedagpengekategorien er man gået fra nr. 47 til nr. 64. I forhold til dagpengekategorien har der været en tilbagegang fra nr. 51 til nr. 64 sammenlignet med sidste halvårs resultater.

Læsø Kommune er på tværs af 'alle ydelser' placeret som nr. 84 ud af de 98 kommuner. Læsø Kommune har i alt 80 fuldtidspersoner på offentlige ydelser, hvilket er 10 personer mere end det forventede. På kontanthjælpsområdet er Læsø Kommune placeret som nr.

4. med 20 fuldtidspersoner, hvilket er det forventede antal. På dagpengeområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 98 med 10 fuldtidspersoner mere end det forventede antal. På sygedagpengeområdet er Læsø Kommune nr. 4. på landsplan, hvor det det forventede antal er på niveau med det faktiske antal.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

1. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2023 (DokumentID: 7903087 - EMN-2018-03060)
2. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2023 (DokumentID: 7903088 - EMN-2018-03060)
3. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2023 (DokumentID: 7903089 - EMN-2018-03060)
4. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023 (DokumentID: 7903090 - EMN-2018-03060)

## 7 (Åben) Maj 2024 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- RAR Nordjylland inviterer de nordjyske kommuners beskæftigelsespolitiske udvalg til møde om samspil og vidensdeling den 6. juni 2024 – klokken 9.30 til 11.30. Mødet holdes på Fårup Sommerlands konferencefaciliteter i tilknytning til Rådets seminar.
- Ankestyrelsens praksisundersøgelse om sanktioner ved udeblivelse fra tilbud eller samtale efter § 36 eller § 37 i lov om aktiv socialpolitik er blevet offentliggjort.
- EU Kommissionen har imødekommet Frederikshavn Kommunes ansøgning til EU's Globaliseringsfond.
- Aftale om forpligtende samarbejde om UU-indsatsen på Læsø.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

## 8 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2024-00279

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

### Beslutningskompetence

AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

.

## Bilagsforside

Dokument Navn:	AMU budgettilpasning 2025 - 2028 - NY Skabelon.pdf
Dokument Titel:	AMU budgettilpasning 2025 - 2028 - NY Skabelon
Dokument ID:	7899450
Placering:	Emnesager/AMU budget 2025/Dokumenter
Dagsordens titel	Drøftelse af budgettilpasningsforslag budget 2025-2028, AMU maj 2024
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	4



## Arbejdsmarkedsudvalget - Budgettilpasninger 2025 - 2028

Beskr. nr.	Emne	2025	2026	2027	2028	MED behandling
						C = CenterMED H = HovedMED
	<b>Budgettilpasninger:</b>					
	<b>Jobcenter</b>	0	0	0	846.254	
	<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>846.254</b>	
	<b>Forslag til realisering af tilpasningskrav 2025 - 2028</b>					
	<b>Merbetjening ved realisering af tilpasningskrav 2024 - 2027</b>				-453.374	
	<b>§85 Bostøtte frem for §107 Botilbud</b>				-392.880	
	<b>Forslag i alt</b>	0	0	0	-846.254	
	<b>Rest sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

# Budgettilpasningsforslag 2025 - 2028

<b>Udvalg:</b> Arbejdsmarkedsudvalget	<b>Center:</b> Jobcenter	<b>Bilag:</b> 1
--	-----------------------------	--------------------

**Kort titel for tilpasningsbeskrivelse:**  
§85 Bostøtte frem for §107 Botilbud

**Beskrivelse af budgettilpasningsforslaget:**  
Beskrivelse af området

Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområder for serviceudgifter omfatter udgifter til UE-vejledning, FGU, STU, Løntilskud, Mikroflexjob, indsatser forbundet med Efterværn ift. det specialiserede børneområde, samt indsatser på det specialiserede voksenområde under 30 år i form af §85 bostøtte, §101 misbrugsbehandling, §107 Botilbud og udfører på Beskyttet beskæftigelse. Hovedparten er lovbestemte ydelser

Budget for området

19.037.415 kr. (§107 området)

Beskrivelse af budgetreduktion

Forslag til reduktion omfatter området på det specialiserede voksenområdet i form af Botilbud og Bostøtte i forhold til unge i aldersgruppen 18 – 30 år.

§107 Midlertidig Botilbud er en socialpædagogisk indsats til unge, der har betydelige fysiske, psykiske eller sociale udfordringer, som gør, at personen her og nu ikke er i stand til at tage vare på sit liv og derfor har behov for støtte på et bosted i deres vej til egenmestring.

Den udmålte støtte efter serviceloven skal altid bygge på en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers funktionsnedsættelse og støttebehov. Kommunen skal sikre overensstemmelse mellem borgernes behov og den visiterede og leverede støtte.

I forhold til unge i aldersgruppen 18 – 29 år vil overensstemmelse mellem behov og visiteret støtte kunne bevæge sig fra støtte på et bosted til støtte i eget hjem (Bostøtte) gennem progression i borgers evne til en tilværelse på egne præmisser. §85 Bostøtte en mindre indgribende socialpædagogisk indsats end §107 Botilbud, der støtter unge med fysisk funktionsnedsættelse eller særlige sociale problemer i at skabe en tilværelse på egne præmisser og blive så selvhjulpne som muligt i eget hjem.

I 2024 er budgettet til §107 botilbud 18,9 mio. kr. fordelt med 15,2 mio. kr. til eksterne leverandører og 3,7 mio. kr. til internt botilbud. Det vurderes, at de eksterne botilbud §107 kan reduceres med 0,5 helårsperson, fra 14,6 helårsperson til 14,1 helårsperson, mod at ekstern bostøtte §85 stiger med 0,5 helårsperson i 2028 svarende til en besparelse på -392.880 kr.

Beløb for budgetreduktion

-846.000 kr. dog besluttede Arbejdsmarkedsudvalget en række besparelser for perioden 2024-2027 i 2023 som betyder at udvalget mangler at finde -393.000 kr. 2028 ud af 1% besparelsen på -846.000 kr.

Tidligere reduktioner på området

Tidligere har arbejdsmarkedsudvalget besluttet reduktioner på overlappende område i form af færre foranstaltninger generelt.

(i 1.000 kr.)	2025	2026	2027
Færre foranstaltninger generelt på servicelovsområdet	-100	-300	-500

**Konsekvenser af budgettilpasningen:**

Konsekvens for personale/institution/området

Der skal arbejdes yderligere

Konsekvens for serviceniveauet – herunder for borgeren/virksomhederne/generel service

De unge vil opleve et større fokus på progression i forhold til den unges evne til egenmestring.

Konsekvens for andre centre og for den samlede organisation

Ingen

**Økonomiske konsekvenser 2025 – 2028** (budgetreduktioner/øgede indtægter anføres med negativt fortegn)

(i 1.000 kr.)	2025	2026	2027	2028
Indtægter i driftsbudget:				
Udgifter i driftsbudget:				-393
Indtægter i anlægsbudget:				
Udgifter i anlægsbudget:				
<b>I alt</b>				<b>-393</b>
<b>Ændring i antal medarbejdere</b> (2 decimaler)				0
Vakante/nedlagte stillinger				
Uansøgt afsked				

## **Relateret document 2/4**

**Dokument Navn:** AMU - samlede  
budgettilpasninger 2024-  
2027, bilag maj 2024.pdf

**Dokument Titel:** AMU - samlede  
budgettilpasninger 2024-  
2027, bilag maj 2024

**Dokument ID:** 7922931

## Arbejdsmarkedsudvalget - Budgettilpasninger 2024 - 2027

Beskr. nr.	Emne	2024	2025	2026	2027	MED behandling
	<b>Budgettilpasninger:</b>					C = CenterMED D = DirektørMED H = HovedMED
	<b>Jobcenter</b>	800.930	1.590.905	2.373.776	3.155.940	
	<b>I alt</b>	<b>800.930</b>	<b>1.590.905</b>	<b>2.373.776</b>	<b>3.155.940</b>	
	<b>Forslag til realisering af tilpasningskrav 2024 - 2027</b>					
1	Kommuneguider	-544.066	-538.394	-538.394	-538.394	
2	Støtte fra Ungeguide (mentor) fremfor bostøtte	0	-453.000	-453.000	-453.000	
3	FGU - lavere tilgang	-756.400	-1.210.240	-1.664.080	-2.117.920	
4	Færre foranstaltninger generelt		-100.000	-300.000	-500.000	
	<b>Forslag i alt</b>	<b>-1.300.466</b>	<b>-2.301.634</b>	<b>-2.955.474</b>	<b>-3.609.314</b>	
	<b>Rest sum</b>	<b>-499.536</b>	<b>-710.729</b>	<b>-581.698</b>	<b>-453.374</b>	

### **Relateret document 3/4**

**Dokument Navn:** Referat af CenterMed,  
Jobcenter april 2024,  
Drøftelse af 1 pct.  
budgettilpasningsforslag for  
budget 2025-2028.pdf

**Dokument Titel:** Referat af CenterMed,  
Jobcenter april 2024,  
Drøftelse af 1 pct.  
budgettilpasningsforslag for  
budget 2025-2028

**Dokument ID:** 7922946

## Drøftelse af 1 pct. budgettilpasningsforslag for budget 2025-2028

Sags-ID: EMN-2023-04982

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

CenterMED Jobcenter Frederikshavn

### Sagsfremstilling

Formanden informerer om arbejdet med udmøntning af 1 % budgettilpasningsforslag for budget 2025-2028.

For at sikre en stabil økonomi i Frederikshavn Kommune, indregnes der hvert år en budgettilpasning på 1 % af serviceudgifterne. I budgetlægningen for 2025 – 2028 lægges der, i lighed med sidste år, vægt på langsigtet planlægning, og der vil være behov for løbende at arbejde med omstillinger og præciseringer af budgettilpasningsforslagene frem mod næste budgetår.

1 % budgettilpasning udgør i 2028 846.000 kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område – Jobcenteret.

1 % budgettilpasning udgør i 2028 699.000 kr. på Økonomiudvalgets område – Jobcenteret.

Siden budgetrammerne for budget 2025-2028 blev meldt ud, har chefer og ledere inden for de enkelte udvalg, arbejdet med at finde forslag til budgettilpasninger. Der er ligeledes foretaget genbesøg af de budgettilpasninger der blev besluttet i budget 2024-2027, for at sikre at disse budgettilpasninger fortsat er realistiske og kan gennemføres.

MED udvalget skal drøfte de udarbejdede budgettilpasningsforslag. Det er dog også vigtigt, at udvalget forholder sig til de langsigtede perspektiver i overslagsårerne, med opmærksomhed på, at disse afhænger af den fremtidige økonomiske situation.

Der vedhæftes en oversigt over de samlede 1% budgettilpasningsforslag på området, inkl. uddybninger af relevante forslag.

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at MED udvalget drøfter budgettilpasningsforslagene for 2025-2028 med særligt fokus på budgettilpasningsforslag, som påvirker arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

## **Beslutninger**

Udvalg: CenterMED Jobcenter Frederikshavn                      Dato: 25-04-2024  
De samlede budgettilpasninger for 2025-2028 vedhæftes referatet. Oversigten viser budgettilpasningerne på alle centerområder i kommunen.

Besparselsen på Økonomiudvalget (konto 6) i 2028 er 698.866 kr.  
Forslag til besparelsen er medarbejderreduktioner på tværs af jobcenteret (rammebesparelse).

Besparselsen på Arbejdsmarkedsudvalget (konto 5 - serviceudgifter) i 2028 er 846.254 kr.  
Forslag til besparelsen er færre borgere på eksterne botilbud – flere i egen bolig med bostøtte. Besparelsen ligger i differencen i udgifterne (= 393.000 kr.). Øvrig besparelse findes i beskrivelser for 2024-2027 (= 453.374 kr.) jf. punkt 4, hvor beskrivelsen er vedhæftet.

CenterMED godkender det præsenterede på mødet med en bemærkning om, at medmindre ledigheden falder hen over perioden vil en reduktion i medarbejderstaben resultere i lavere serviceniveau og gøre det sværere at imødekomme de lovgivningsmæssige krav fx ift. antal samtaler og sagsbehandlingstid. Det kan alt andet lige resultere i at færre borgere kommer ud af offentlig forsørgelse og derved give øgede overførselsudgifter.



**Relateret document 4/4**

**Dokument Navn: Budgettrammer AMU - budget  
2025- 2028.pdf**

**Dokument Titel: Budgettrammer AMU - budget  
2025- 2028**

**Dokument ID: 7916095**

	2025	2026	2027	2028
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b>				
Oprindelig ramme - vedtaget 2024-budget	<b>1.321.184.470</b>	<b>1.346.864.060</b>	<b>1.362.942.820</b>	<b>1.362.942.820</b>
P/L korrektion af oprindelig ramme	48.318.707	49.237.490	49.810.850	49.810.850
Oprindelig ramme efter P/L	1.369.503.177	1.396.101.550	1.412.753.670	1.412.753.670
<b>Rammekorrekationer:</b>				
ØU 14.02.24 pkt. 2 1 % budgettilpasning budget 2028	0	0	0	-846.254
ØU 17.04.24 pkt. 11 Bev. ændring vedr. flytning af projektafdelingen fra Gl. Skagensvej til Knivholtvej og Hånbækvej	-1.418.850	-1.418.850	-1.418.850	-1.418.850
ØU 17.04.24 pkt. 11 Ændring af pris- og lønfremskrivningen	4.123.621	4.247.522	4.327.794	4.341.632
ØU 17.04.24 pkt. 11 Særlig lønfremskrivning	163.531	298.379	298.379	298.379
ØU 17.04.24 pkt. 11 Fordeling af finansiering til FTR HK	-6.314	-6.314	-6.314	-6.314
<b>Rammekorrekationer i alt</b>	<b>2.861.988</b>	<b>3.120.737</b>	<b>3.201.009</b>	<b>2.368.593</b>
<b>Korrigeret ramme i 2025-prisniveau</b>	<b>1.372.365.165</b>	<b>1.399.222.287</b>	<b>1.415.954.679</b>	<b>1.415.122.263</b>

## Bilagsforside

Dokument Navn:	Samarbejdsaftale - Job i Vendsyssel .pdf
Dokument Titel:	Samarbejdsaftale - Job i Vendsyssel
Dokument ID:	7915985
Placering:	Emnesager/Samarbejdsaftale mellem jobcentrene i Vendsyssel 2024/Dokumenter
Dagsordens titel	Godkendelse af jobcentersamarbejde om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

# Job i Vendsyssel

Jobcentersamarbejde om Rekruttering, opkvalificering og fastholdelse

'Job i Vendsyssel er et rekrutteringsfællesskab med Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev kommuner.

Formålet er at understøtte virksomhederne bedst muligt i deres arbejde med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere.

Vi lykkes bedst, når vi samarbejder på tværs og kan hjælpe virksomhederne både ved f.eks. konkrete rekrutteringer eller ved større udfordringer som masseafskedigelse og lignende. Der er god tradition for, at alle bakker op, og løfter i flok i disse situationer. Det fundament bygger vi videre på.

Med en samarbejdsaftale om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse får virksomhederne adgang til et større kvalificeret arbejdskraftsudbud på tværs af kommunerne.

Jammerbugt Kommune indgår fortsat i samarbejdet om udarbejdelse af jobbarometer og fælles opkvalificeringsforløb.

## Rekruttering

Rekruttering af arbejdskraft er essentiel for virksomhedens udvikling og vækst. Virksomhederne har gode muligheder for at få hjælp til at finde deres nye medarbejder(e) i jobcentrene, hvor der altid tages udgangspunkt i at finde det bedst mulige match for virksomheden.

### Samarbejde om rekruttering

Når virksomheder anmoder om hjælp til at besætte en stilling, kan jobcentrene hjælpe med rekrutteringsprocessen. Ud fra virksomhedens ønsker og behov kan der hjælpes med at oprette jobopslag på Jobnet eller udsøge kandidater og CV'er til den enkelte stilling via vores fagsystemer.

Gennem samarbejde om rekruttering på tværs af de tre kommuner sikrer vi flest mulige kvalificerede kandidater til den enkelte virksomhed, samtidig med, at den enkelte ledige kandidater til flere ledige stillinger.

Det lokale jobcenter håndterer virksomhedens rekrutteringsopgave og deler på tværs af kommunerne.

### Jobbarometer

Jobcentrene laver årligt en undersøgelse med udgangspunkt i virksomhedernes forventninger til rekruttering det kommende år. Undersøgelsen er grundlaget for udarbejdelse af jobbarometre for de enkelte kommuner og et samlet for hele Vendsyssel og udpeger de stillingstyper, virksomhederne

efterspørger. Jobbarometeret bruges på tværs af jobcentrene til at vejlede og motivere ledige ind i jobområder med mangel på arbejdskraft.

## **Opkvalificering**

Opkvalificering af ledige og medarbejdere i virksomhederne er afgørende i en tid, hvor blandt andet AI, digitalisering og automatisering får stadig større betydning. Jobcentre, virksomheder og uddannelsesinstitutioner skal samarbejde om at afdække kompetencebehov og igangsætte forløb, som kan give ledige og medarbejdere ny viden og kompetencer.

### **Efteruddannelse af medarbejdere**

Jobcentrene har sammen en opgave om at udbrede kendskabet hos virksomhederne om fordele ved og muligheder for efteruddannelse af medarbejder og tilskud hertil. Jobcentrene kan både samarbejde om fælles information til virksomheden og bygge bro til uddannelsesinstitutionerne.

### **Voksenlærling**

Gennem voksenlærlingeordningen kan virksomheder få tilskud til lønnen til en eksisterende eller ny medarbejder, der skal opkvalificeres til faglært. Jobcentrene kan både vejlede om og bevillige ordningen, samt hjælpe med at finde den rigtig kandidat. Rekrutteringer til voksenlærlinge deles på tværs af kommunerne og giver virksomhederne bedre mulighed for at finde den rigtige kandidat.

### **Opkvalificeringsforløb**

Alle tre kommuner arbejder med at igangsætte opkvalificeringsforløb for ledige, og koordinerer indsatserne på tværs med udgangspunkt i jobbarometeret, hvor der spørges ind til uddannelses- og kompetencebehov. Et øget fokus og samarbejde på tværs giver mulighed for at sammensætte flere målrettede forløb og sikrer større sandsynlighed for, at de kan gennemføres.

## **Fastholdelse**

Fastholdelse af medarbejdere er en vigtig faktor i at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har behov for. Jobcentrene kan vejlede i at finde løsninger, der kan fastholde medarbejdere i arbejde på trods af sygdom eller handicap.

Virksomheden skal have en tydelig og let adgang til at kunne tale med den rette medarbejder, på det rette jobcenter afhængig af medarbejderens bopælskommune. For at lette adgangen udpeges der medarbejdere, der kan agere som indgang til den enkelte kommune, så virksomhederne oplever én indgang ind i Jobcentret og oplever hurtigt at få den service de efterspørger.

## Bilagsforside

Dokument Navn:	Evaluering - Sprogcenter (Generel).pdf
Dokument Titel:	Evaluering - Sprogcenter (Generel)
Dokument ID:	7901808
Placering:	Emnesager/Evaluering af Sprogskolen/Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering om evaluering af Sprogcenter Frederikshavn
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



**Brugertilfredshedsundersøgelse**  
**Sprogcenter Frederikshavn**  
**Marts 2024**

I marts 2024 gennemførte Sprogcenter Frederikshavn en spørgeskemaundersøgelse blandt skolens kursister.

Deltagergruppen udgjorde 206 kursister fordelt på alle tre danskuddannelser

I undersøgelsen blev der spurgt til kursisternes tilfredshed inden for følgende temaer:

- Samlet tilfredshed med Sprogcenter Frederikshavn
- Informationsniveau  
Undervisningen
- Undervisere og medkursister
- Sociale medier

## Uddrag af tilfredshedsundersøgelsen 2024

Undersøgelsen viste gennemgående en høj tilfredshed blandt kursisterne. Uddrag kan ses i nedenstående tabel:

Samlet tilfredshed med Sprogcenter Frederikshavn	90%
Informationsniveau	87%
Undervisningen i klassen	91%
Undervisere og medkursister	94%

I oktober 2023 fik Sprogcenter Frederikshavn etableret hjemmesiden [sprogcenter.frederikshavn.dk](http://sprogcenter.frederikshavn.dk).

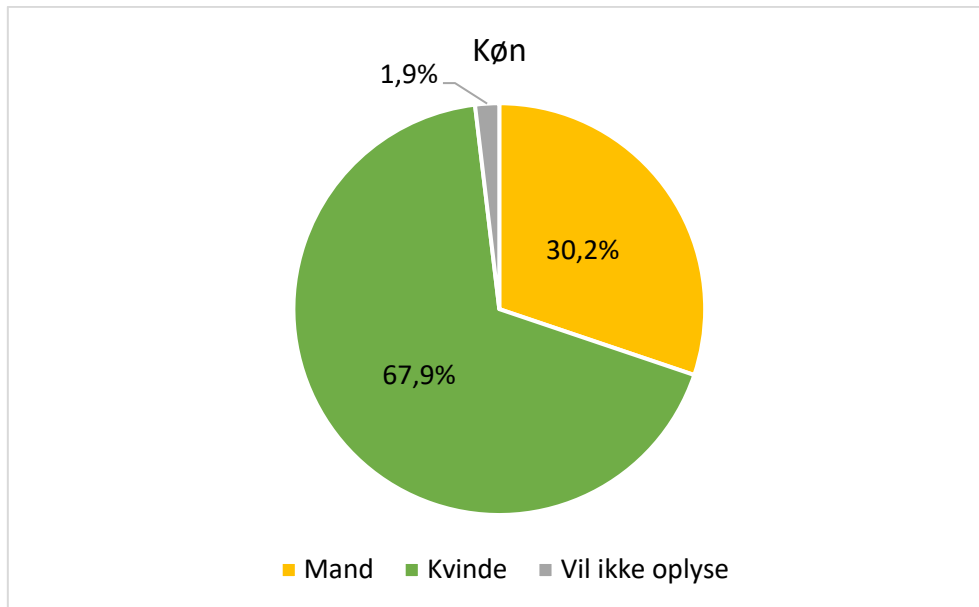
- 30% af vores kursister svarede at de besøger hjemmesiden.

I undersøgelsen indgik også en række spørgsmål om kursisten selv. Der blev blandt andet spurgt til kursistens eget it-udstyr og hvor de tales dansk udover sprogskolen.

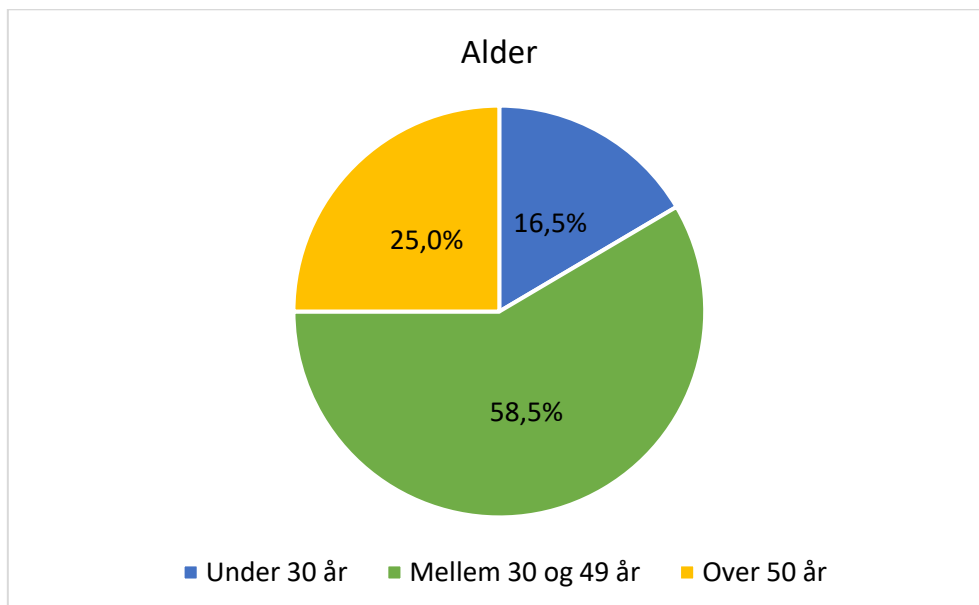
- 90 % svarede de har mobiltelefon. 60% svarede de har PC i hjemmet.
- 45% svarede, at de taler dansk på deres arbejdsplads.



**Figur 1 – Respondenternes køn**



**Figur 2 – Respondenternes alder**



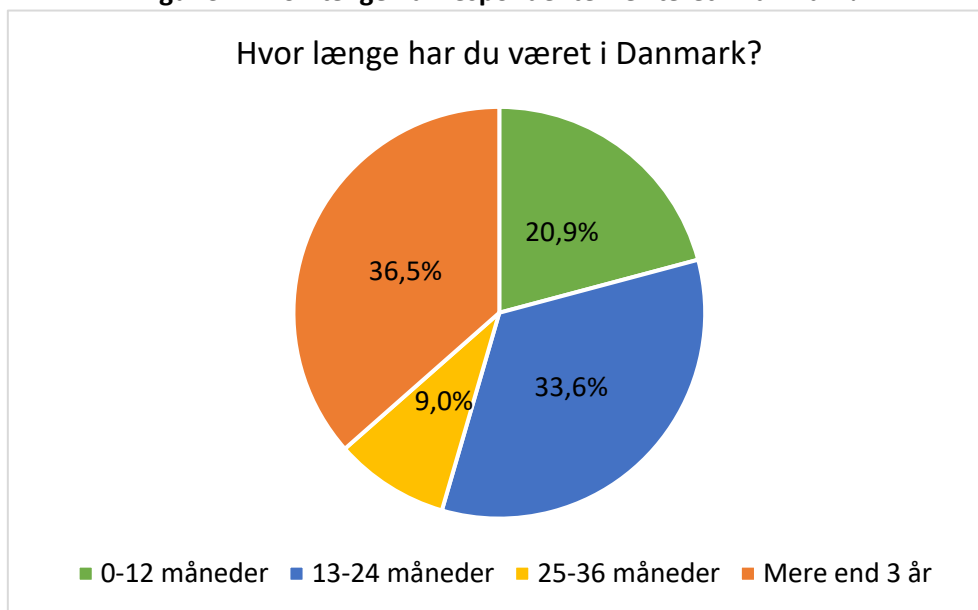
**Tabel 1 – Respondenternes oprindelsesland**

<b>Land</b>	<b>Procent</b>
Ukraine	36,5%
Rumænien	14,7%
Andet	12,3%
Polen	7,1%
Thailand	5,7%
Eritrea	4,7%
Burma	4,3%
Syrien	1,9%
Filippinerne	1,4%
Rusland	1,4%
Etiopien	0,9%
Iran	0,9%
Italien	0,9%
Sri Lanka	0,9%
Tyskland	0,9%
Ungarn	0,9%
Albanien	0,5%
Brasilien	0,5%
Indien	0,5%
Island	0,5%
Kina	0,5%
Litauen	0,5%
Storbritannien	0,5%
Tjekkiet	0,5%
USA	0,5%

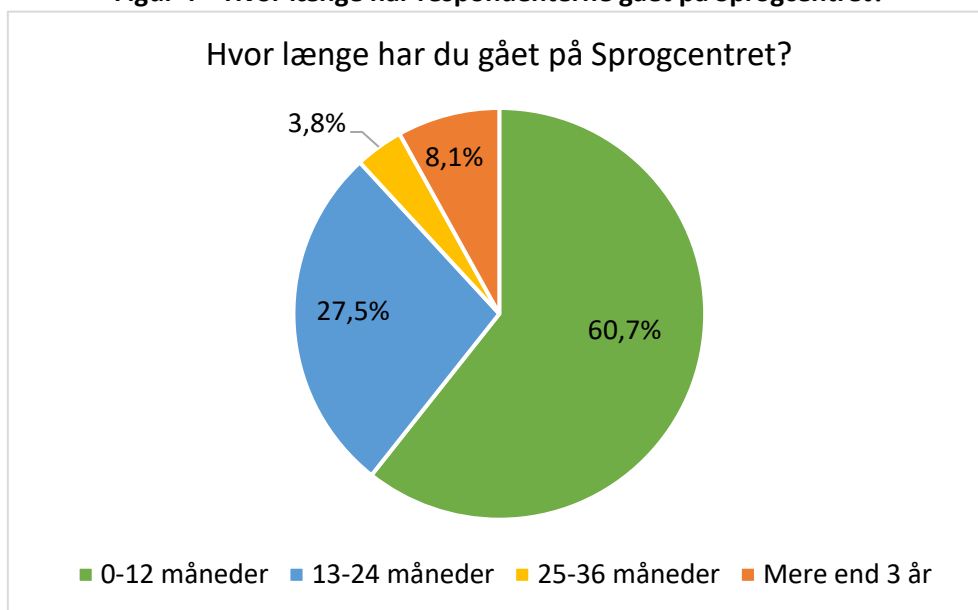
**Tabel 2 – Respondenternes bopæl**

<b>By</b>	<b>Procent</b>
Frederikshavn	63,5%
Skagen	8,5%
Sæby	7,6%
Østervrå	3,3%
Dybvad	2,8%
Anden by	2,8%
Ålbæk	2,4%
Strandby	1,9%
Thorshøj	1,9%
Gærum	1,4%
Voerså	1,4%
Hørby	0,9%
Elling	0,5%
Jerup	0,5%
Lyngså	0,5%

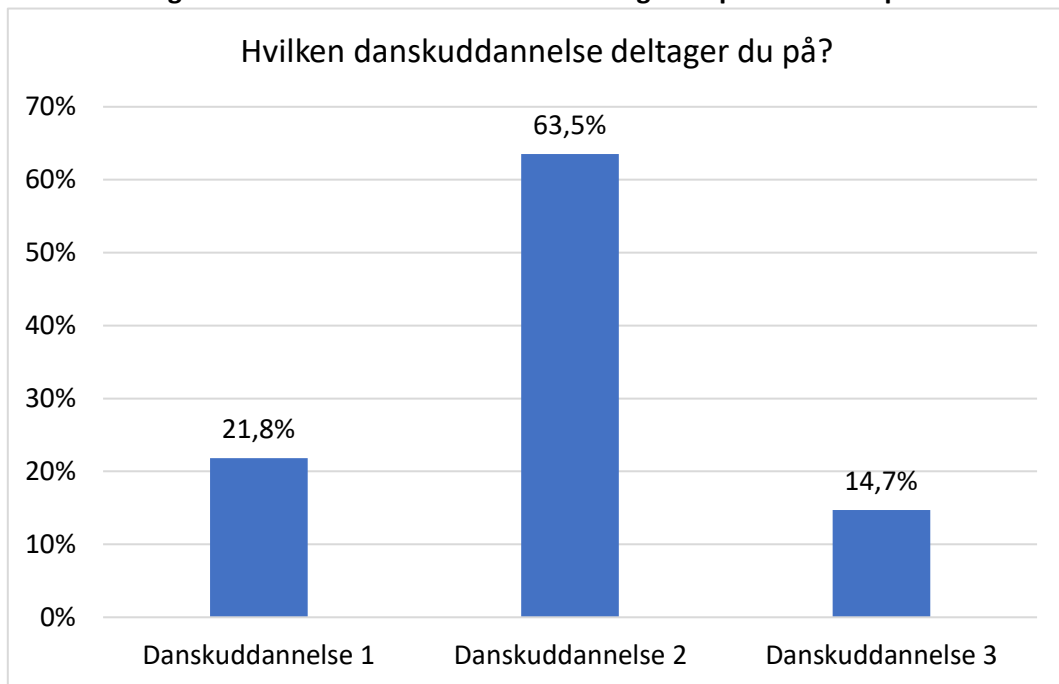
**Figur 3 – Hvor længe har respondenterne været i Danmark?**



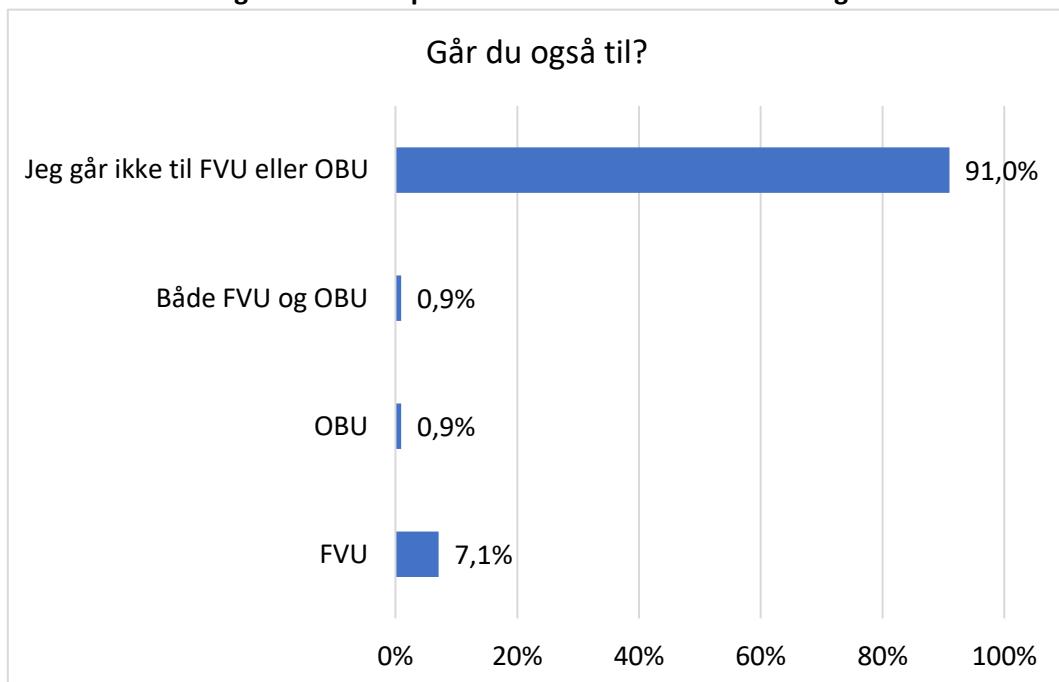
**Figur 4 – Hvor længe har respondenterne gået på Sprogcentret?**



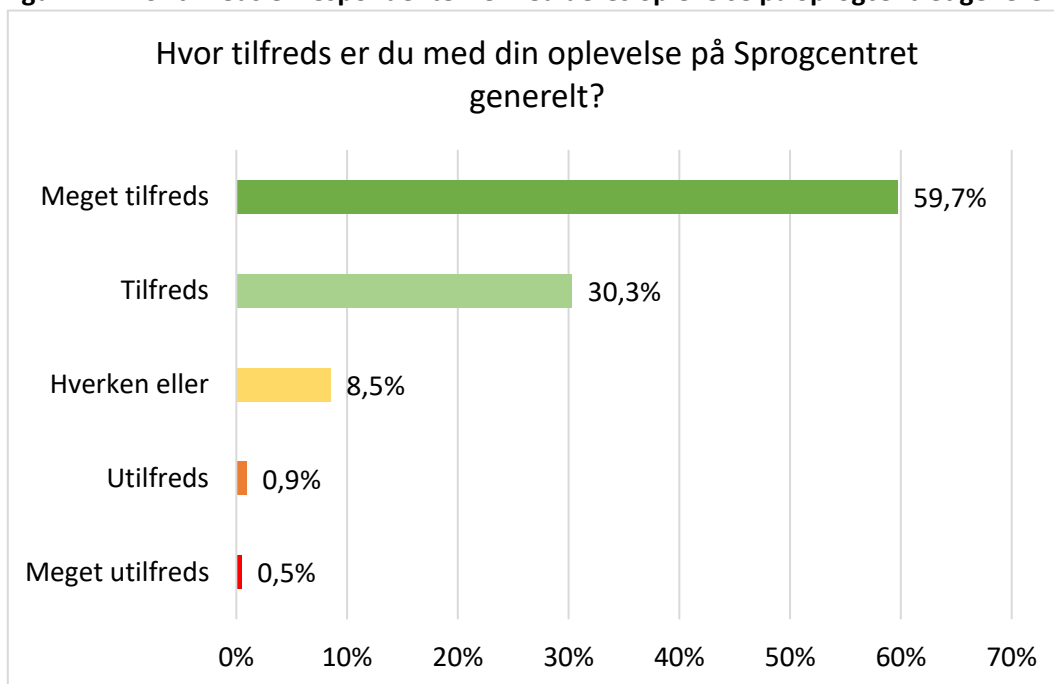
**Figur 5 – Hvilken danskuddannelse deltager respondenterne på?**



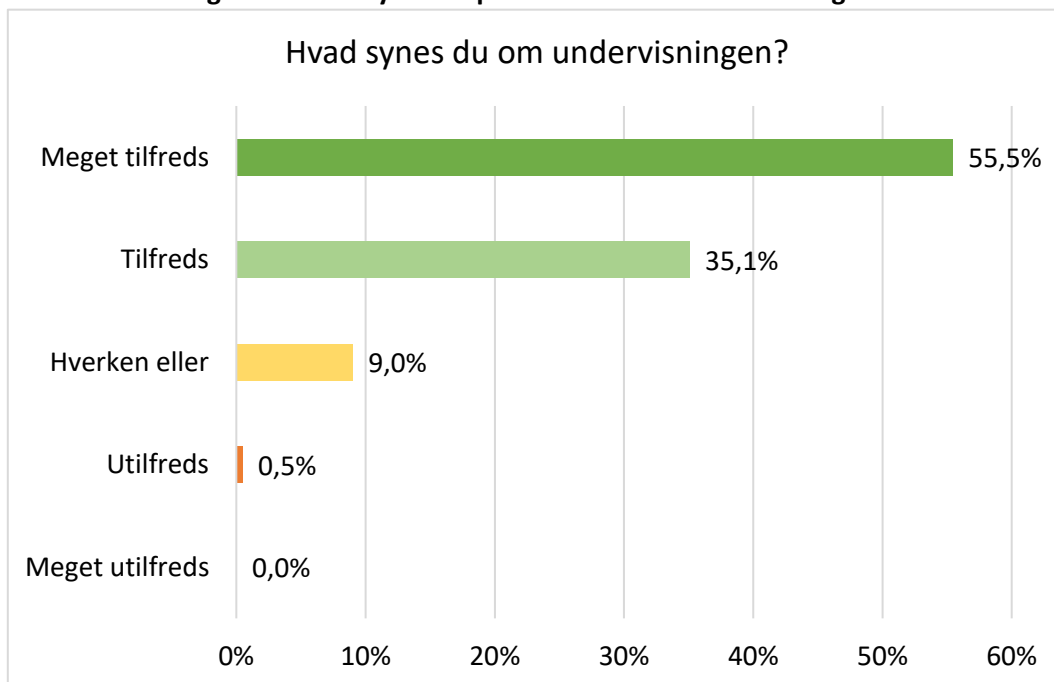
**Figur 6 – Går respondenterne til anden undervisning?**



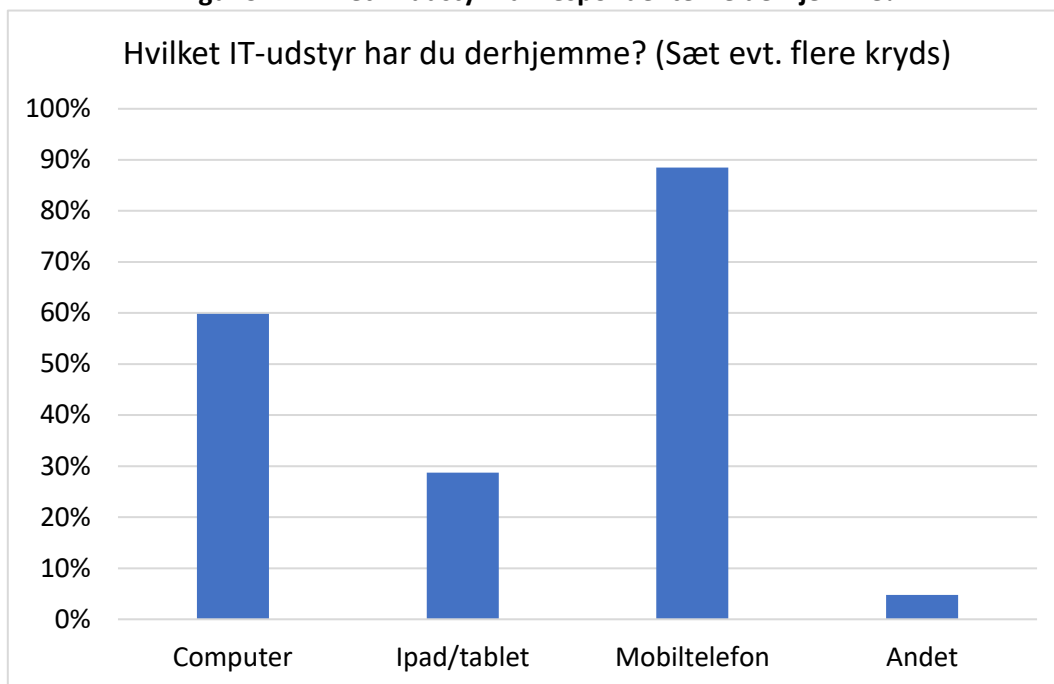
**Figur 7 – Hvor tilfreds er respondenterne med deres oplevelse på Sprogcentret generelt?**



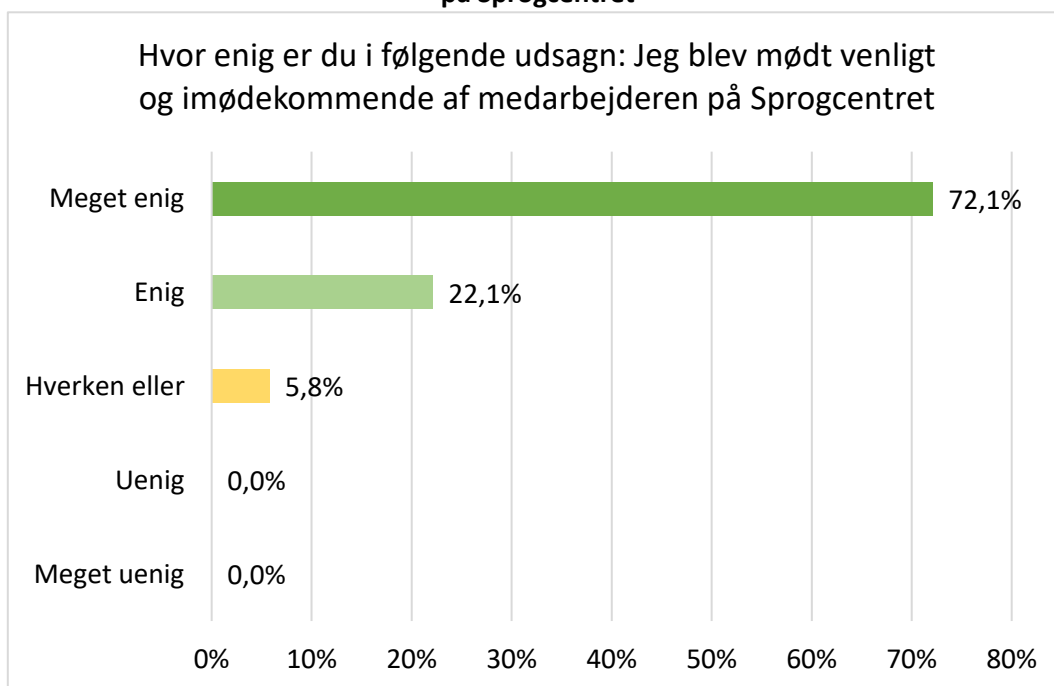
**Figur 8 – Hvad synes respondenterne om undervisningen?**



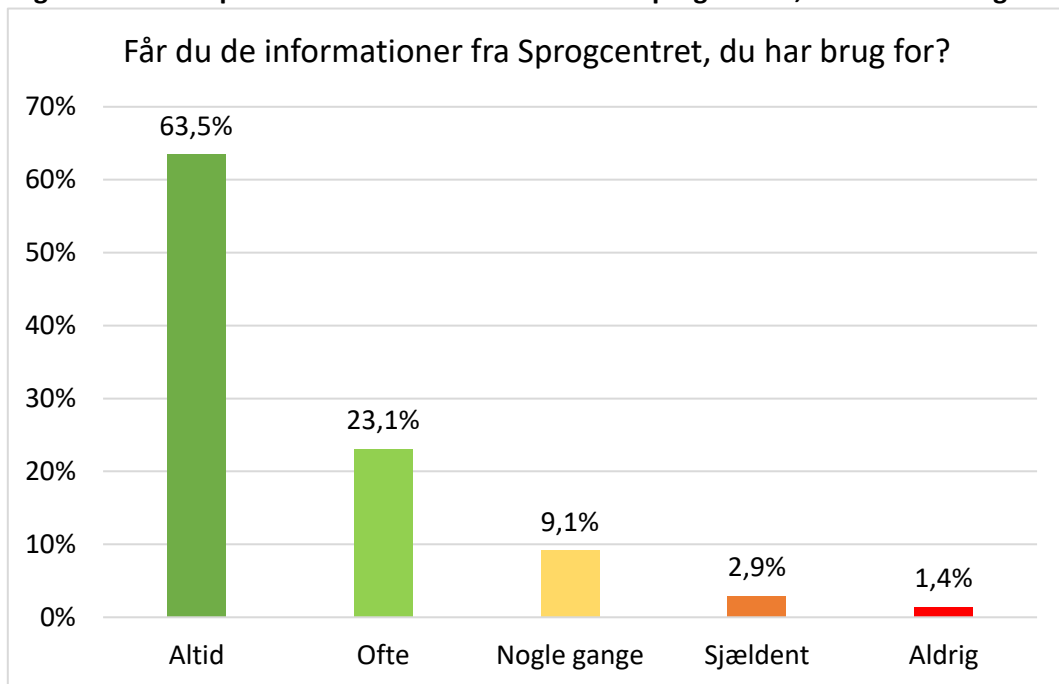
**Figur 9 – Hvilket IT-udstyr har respondenterne derhjemme?**



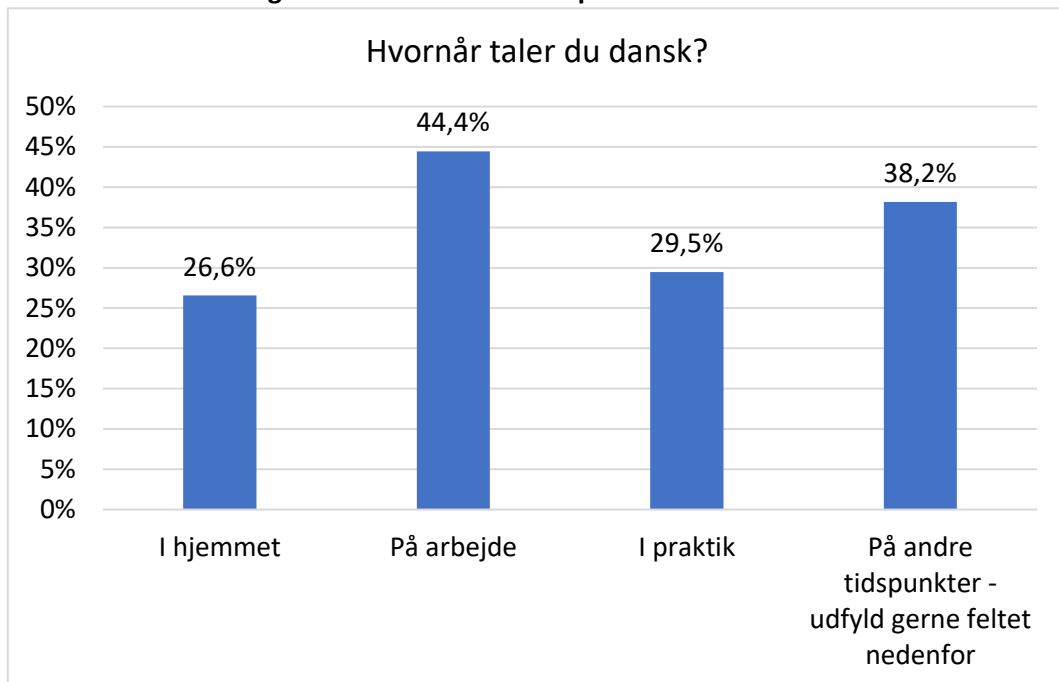
**Figur 10 – Hvor enig er respondenterne i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på Sprogcentret**



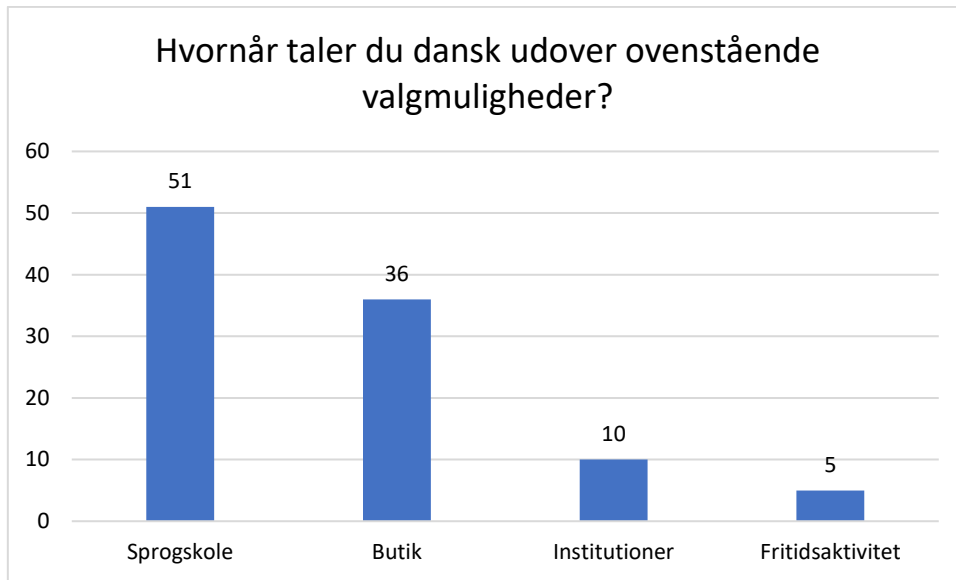
**Figur 11 – Får respondenterne de informationer fra Sprogcentret, som de har brug for?**



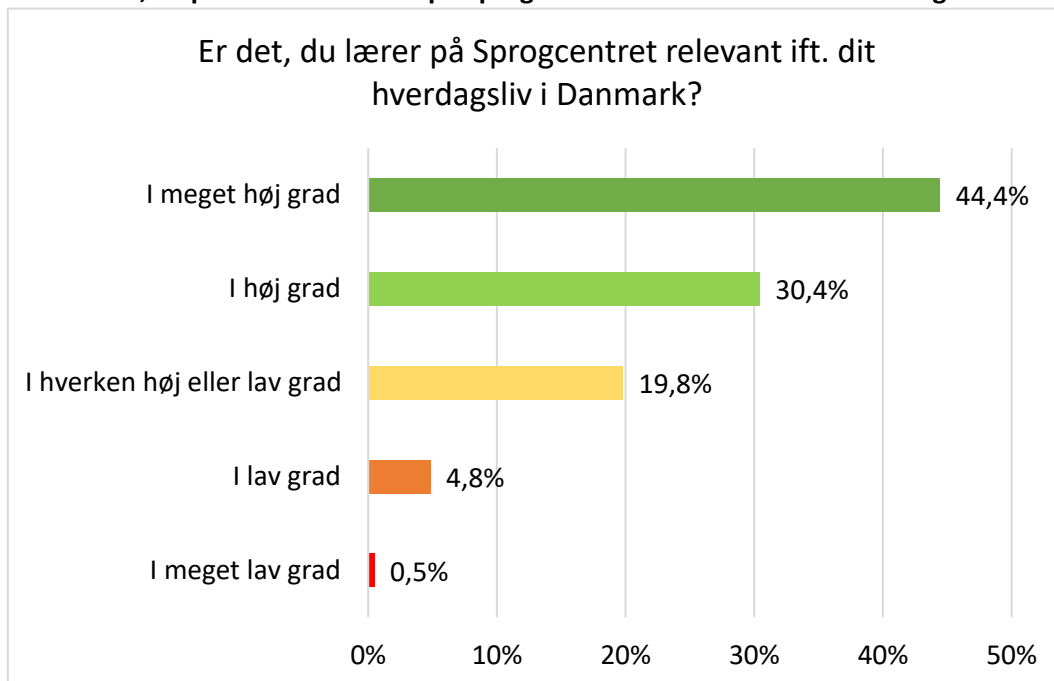
**Figur 12 – Hvornår taler respondenterne dansk?**



**Figur 13 – Eksempler på andre tidspunkter, hvor respondenterne taler dansk**

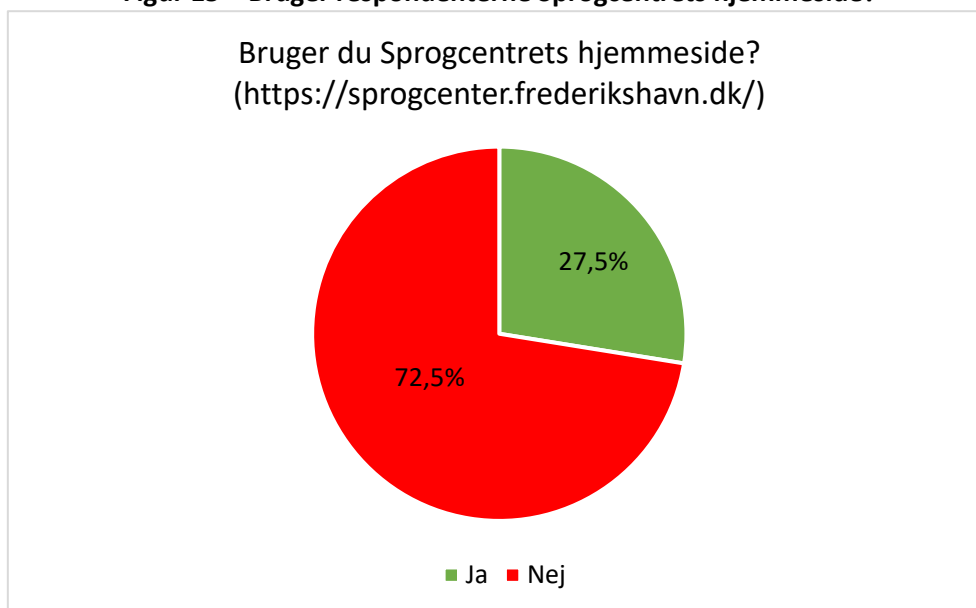


**Figur 14 – Er det, respondenterne lærer på Sprogcentret relevant ift. deres hverdagsliv i Danmark?**

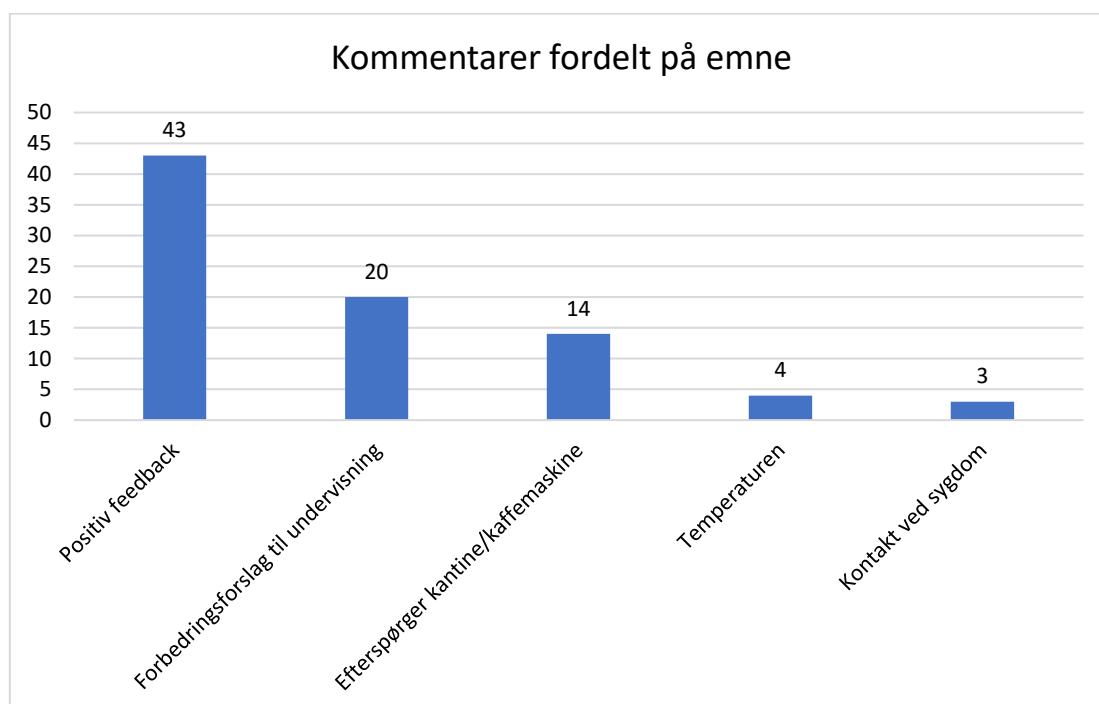




**Figur 15 – Bruger respondenterne Sprogcentrets hjemmeside?**



**Figur 16 – Har respondenterne yderligere kommentarer til deres oplevelse på Sprogcentret?**



## Bilagsforside

Dokument Navn:	kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2023.pdf
Dokument Titel:	kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2023
Dokument ID:	7903087
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats/Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2. halvår 2023
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1

Relaterede Dokumenter: 4

# Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
Struer	1	360	410	-0,4	-50
Hørsholm	2	230	280	-0,3	-50
Slagelse	3	1.560	1.710	-0,3	-150
Læsø	4	30	30	-0,3	0
Kolding	5	1.630	1.780	-0,2	-150
Sølrød	6	370	400	-0,2	-30
Aalborg	7	3.520	3.850	-0,2	-330
Albertslund	8	460	500	-0,2	-40
Allerød	9	300	330	-0,2	-30
Norddjurs	10	870	910	-0,2	-40
Greve	11	830	890	-0,2	-60
Ballerup	12	800	850	-0,2	-50
Vallensbæk	13	240	260	-0,2	-20
Næstved	14	1.540	1.610	-0,1	-70
København	15	8.760	9.400	-0,1	-640
Esbjerg	16	2.200	2.290	-0,1	-90
Holbæk	17	1.430	1.480	-0,1	-50
Nordfyn	18	610	630	-0,1	-20
Rødovre	19	710	740	-0,1	-30
Helsingør	20	980	1.020	-0,1	-40
Herning	21	1.900	1.960	-0,1	-60
Thisted	22	860	890	-0,1	-30
Bornholm	23	750	770	-0,1	-20
Odense	24	3.840	3.940	-0,1	-100
Sorø	25	590	610	-0,1	-20
Frederiksberg	26	1.310	1.350	-0,1	-40
Ringsted	27	740	760	-0,1	-20
Aarhus	28	5.830	5.960	-0,1	-130
Rebild	29	540	550	-0,1	-10
Middelfart	30	760	770	0,0	-10
Vejle	31	2.250	2.280	0,0	-30
Assens	32	840	850	0,0	-10
Gentofte	33	790	810	0,0	-20
Hedensted	34	960	970	0,0	-10
Sønderborg	35	1.300	1.320	0,0	-20
Viborg	36	1.800	1.820	0,0	-20
Glostrup	37	380	380	0,0	0
Guldborgsund	38	1.370	1.370	0,0	0

Hjørring	39	1.270	1.280	0,0	-10
Lolland	40	790	800	0,0	-10
Ringkøbing-Skjern	41	1.000	1.000	0,0	0
Skanderborg	42	1.120	1.120	0,0	0
Skive	43	980	980	0,0	0
Dragør	44	180	180	0,0	0
Silkeborg	45	1.840	1.840	0,0	0
Tønder	46	740	740	0,0	0
Aabenraa	47	1.000	1.000	0,0	0
Rudersdal	48	610	610	0,0	0
Svendborg	49	1.320	1.310	0,0	10
Furesø	50	600	590	0,0	10
Horsens	51	2.000	1.990	0,0	10
Langeland	52	260	260	0,0	0
Lemvig	53	370	370	0,0	0
Mariagerfjord	54	820	820	0,0	0
Randers	55	2.250	2.240	0,0	10
Roskilde	56	1.380	1.370	0,0	10
Billund	57	540	530	0,0	10
Faaborg-Midtfyn	58	1.050	1.040	0,0	10
Lyngby-Taarbæk	59	660	650	0,0	10
Herlev	60	500	490	0,0	10
Morsø	61	400	400	0,0	0
Tårnby	62	740	730	0,0	10
Ærø	63	110	110	0,0	0
Frederikshavn	64	1.240	1.220	0,1	20
Hvidovre	65	920	900	0,1	20
Hillerød	66	830	810	0,1	20
Lejre	67	480	460	0,1	20
Fredensborg	68	650	630	0,1	20
Haderslev	69	1.080	1.050	0,1	30
Vordingborg	70	850	830	0,1	20
Faxe	71	750	720	0,1	30
Stevns	72	430	410	0,1	20
Ikast-Brande	73	960	920	0,2	40
Holstebro	74	1.210	1.150	0,2	60
Egedal	75	700	650	0,2	50
Favrskov	76	920	860	0,2	60
Gladsaxe	77	1.110	1.020	0,2	90
Syddjurs	78	1.030	980	0,2	50
Fredericia	79	1.120	1.050	0,2	70
Odder	80	460	430	0,2	30
Varde	81	1.000	920	0,2	80

Køge	82	1.220	1.120	0,3	100
Vejen	83	890	810	0,3	80
Brøndby	84	750	670	0,3	80
Kalundborg	85	1.070	990	0,3	80
Nyborg	86	690	640	0,3	50
Gribskov	87	750	670	0,3	80
Brønderslev	88	780	710	0,3	70
Kerteminde	89	510	460	0,3	50
Høje-Taastrup	90	1.090	950	0,4	140
Ishøj	91	550	490	0,4	60
Jammerbugt	92	840	750	0,4	90
Fanø	93	60	50	0,5	10
Halsnæs	94	640	540	0,6	100
Frederikssund	95	940	780	0,6	160
Samsø	96	70	60	0,6	10
Vesthimmerland	97	850	690	0,7	160
Odsherred	98	740	600	0,7	140

Anm: I "sygedagpengeområdet" indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023.  
Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.

**Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes at have på sygedagpengeområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på sygedagpengeområdet.**

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb end forventet ud fra deres rammevilkår.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på sygedagpengeområdet end forventet.

## Hvilke kommuner har forbedret sig mest?

Som supplement er der lavet en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest på det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2023, sammenlignet med 2022/2023.

Eksempel:

Greve er placeret som nr. 4 ud af 98 kommuner. Greve er dermed den kommune, der har haft den fjerdestørste forbedring på sygedagpengeområdet. Greve havde i 2023 0,1 pct. point færre på sygedagpenge mv. end forventet. I 2022/2023 havde Greve 0,2 pct. point færre på sygedagpenge mv. end forventet, en forbedring på 0,1 pct. point.

## Rangliste af højdespringere for sygedagpengeområdet, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct. point 2023	Pct. point 2022/2023	Pct.point
Herlev	1	0,0	-0,2	0,2
Lejre	2	-0,1	-0,3	0,2
Struer	3	0,4	0,3	0,1
Greve	4	0,2	0,1	0,1
Haderslev	5	-0,1	-0,2	0,1
Ikast-Brande	6	-0,2	-0,2	0,1
Solrød	7	0,2	0,2	0,1
Morsø	8	0,0	-0,1	0,1
Læsø	9	0,3	0,2	0,1
Nordfyn	10	0,1	0,2	0,0
Albertslund	11	0,2	0,2	0,0
Glostrup	12	0,0	0,0	0,0
Kolding	13	0,2	0,3	0,0
Allerød	14	0,2	0,2	0,0
Hvidovre	15	-0,1	-0,1	0,0
Høje-Taastrup	16	-0,4	-0,4	0,0
Køge	17	-0,3	-0,3	0,0
Skanderborg	18	0,0	0,0	0,0
Rebild	19	0,1	0,0	0,0
Ringsted	20	0,1	0,1	0,0
Sorø	21	0,1	0,1	0,0
Assens	22	0,0	0,0	0,0
Jammerbugt	23	-0,4	-0,5	0,0
Esbjerg	24	0,1	0,2	0,0
Aarhus	25	0,1	0,1	0,0
Hjørring	26	0,0	0,1	0,0
Lemvig	27	0,0	0,0	0,0
Norddjurs	28	0,2	0,2	0,0
Næstved	29	0,1	0,2	0,0
Faaborg-Midtfyn	30	0,0	0,0	0,0
Holbæk	31	0,1	0,1	0,0
Horsens	32	0,0	0,0	0,0
Lolland	33	0,0	0,1	0,0
Vesthimmerland	34	-0,7	-0,7	0,0
Ringkøbing-Skjern	35	0,0	0,0	0,0
Slagelse	36	0,3	0,3	0,0
Viborg	37	0,0	0,0	0,0
Middelfart	38	0,0	0,1	0,0

Odense	39	0,1	0,1	0,0
Skive	40	0,0	0,0	0,0
Stevns	41	-0,1	-0,2	0,0
Vordingborg	42	-0,1	-0,1	0,0
Aalborg	43	0,2	0,3	0,0
Bornholm	44	0,1	0,1	0,0
Vallensbæk	45	0,2	0,1	0,0
Fanø	46	-0,5	-0,5	0,0
Gentofte	47	0,0	0,0	0,0
Guldborgsund	48	0,0	0,0	0,0
Thisted	49	0,1	0,1	0,0
Furesø	50	0,0	0,0	0,0
Kalundborg	51	-0,3	-0,3	0,0
Frederikssund	52	-0,6	-0,6	0,0
Varde	53	-0,2	-0,2	0,0
Vejle	54	0,0	0,1	0,0
Brønderslev	55	-0,3	-0,3	0,0
Fredensborg	56	-0,1	-0,1	0,0
Svendborg	57	0,0	0,0	0,0
Odder	58	-0,2	-0,2	0,0
Langeland	59	0,0	0,1	-0,1
Billund	60	0,0	0,1	-0,1
Tønder	61	0,0	0,1	-0,1
Ærø	62	0,0	0,1	-0,1
Ballerup	63	0,2	0,2	-0,1
Fredericia	64	-0,2	-0,1	-0,1
Lyngby-Taarbæk	65	0,0	0,1	-0,1
Rødovre	66	0,1	0,2	-0,1
Tårnby	67	0,0	0,1	-0,1
Kerteminde	68	-0,3	-0,2	-0,1
Roskilde	69	0,0	0,1	-0,1
Mariagerfjord	70	0,0	0,0	-0,1
Rudersdal	71	0,0	0,1	-0,1
Sønderborg	72	0,0	0,1	-0,1
Frederikshavn	73	-0,1	0,0	-0,1
Halsnæs	74	-0,6	-0,5	-0,1
København	75	0,1	0,2	-0,1
Randers	76	0,0	0,0	-0,1
Hedensted	77	0,0	0,2	-0,1
Herning	78	0,1	0,2	-0,1
Silkeborg	79	0,0	0,1	-0,1
Faxe	80	-0,1	-0,1	-0,1
Aabenraa	81	0,0	0,1	-0,1



Frederiksberg	82	0,1	0,2	-0,1
Hørsholm	83	0,3	0,4	-0,1
Syddjurs	84	-0,2	-0,2	-0,1
Holstebro	85	-0,2	-0,1	-0,1
Helsingør	86	0,1	0,2	-0,1
Egedal	87	-0,2	-0,1	-0,1
Favrskov	88	-0,2	-0,1	-0,1
Gribskov	89	-0,3	-0,2	-0,1
Vejen	90	-0,3	-0,2	-0,1
Dragør	91	0,0	0,2	-0,2
Hillerød	92	-0,1	0,1	-0,2
Ishøj	93	-0,4	-0,3	-0,2
Brøndby	94	-0,3	-0,1	-0,2
Odsherred	95	-0,7	-0,6	-0,2
Nyborg	96	-0,3	-0,1	-0,2
Gladsaxe	97	-0,2	0,0	-0,2
Samsø	98	-0,6	-0,4	-0,2

Anm: I "sygedagpengeområdet" indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Tallene er afrundet til nærmeste 0,1.  
Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.

## **Relateret document 2/4**

**Dokument Navn:** kommunernes-placering-paaranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2023.pdf

**Dokument Titel:** kommunernes-placering-paaranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2023

**Dokument ID:** 7903088

## Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet, 1. halvår 2023 - 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
Samsø	1	30	40	-0,6	-10
Vesthimmerland	2	690	820	-0,6	-130
Billund	3	390	480	-0,5	-90
Læsø	4	20	20	-0,5	0
Jammerbugt	5	730	840	-0,5	-110
Ballerup	6	890	1.020	-0,4	-130
Faxe	7	670	760	-0,4	-90
Ishøj	8	500	560	-0,4	-60
Fanø	9	20	30	-0,3	-10
Furesø	10	390	480	-0,3	-90
Greve	11	590	670	-0,3	-80
Brønderslev	12	720	780	-0,3	-60
Rudersdal	13	410	500	-0,3	-90
Fredensborg	14	500	560	-0,3	-60
Gladsaxe	15	1.000	1.110	-0,3	-110
Albertslund	16	590	630	-0,2	-40
Vejen	17	720	780	-0,2	-60
Faaborg-Midtfyn	18	950	1.020	-0,2	-70
Struer	19	400	430	-0,2	-30
Thisted	20	790	850	-0,2	-60
Gentofte	21	590	670	-0,2	-80
Solrød	22	200	230	-0,2	-30
Herlev	23	530	560	-0,2	-30
Varde	24	800	850	-0,2	-50
Holbæk	25	1.410	1.480	-0,2	-70
Middelfart	26	600	640	-0,2	-40
Rebild	27	430	450	-0,2	-20
Odsherred	28	650	670	-0,1	-20
Hillerød	29	720	760	-0,1	-40
Køge	30	1.030	1.080	-0,1	-50
Frederiksberg	31	1.310	1.380	-0,1	-70
Horsens	32	1.870	1.920	-0,1	-50
Ringsted	33	660	680	-0,1	-20
Silkeborg	34	1.520	1.570	-0,1	-50
Nyborg	35	700	710	-0,1	-10
Roskilde	36	1.230	1.260	-0,1	-30
Lemvig	37	230	230	0,0	0
Norddjurs	38	760	770	0,0	-10

Skive	39	860	870	0,0	-10
Helsingør	40	1.060	1.070	0,0	-10
Hjørring	41	1.220	1.230	0,0	-10
Aabenraa	42	870	870	0,0	0
Kolding	43	1.940	1.950	0,0	-10
Ringkøbing-Skjern	44	850	850	0,0	0
Vallensbæk	45	160	160	0,0	0
Bornholm	46	520	520	0,0	0
Herning	47	1.800	1.800	0,0	0
Svendborg	48	1.440	1.440	0,0	0
Viborg	49	1.780	1.780	0,0	0
Lejre	50	330	320	0,0	10
Sønderborg	51	1.460	1.460	0,0	0
Frederikshavn	52	1.190	1.180	0,0	10
Sorø	53	580	570	0,0	10
Syddjurs	54	640	630	0,0	10
Guldborgsund	55	1.590	1.570	0,0	20
Ikast-Brande	56	790	780	0,0	10
Tønder	57	830	820	0,0	10
Aarhus	58	7.210	7.080	0,1	130
Esbjerg	59	2.580	2.540	0,1	40
Høje-Taastrup	60	1.040	1.020	0,1	20
Hørsholm	61	220	220	0,1	0
Randers	62	2.980	2.940	0,1	40
Fredericia	63	1.280	1.250	0,1	30
Ærø	64	70	70	0,1	0
Favrskov	65	560	530	0,1	30
Hvidovre	66	1.010	970	0,1	40
Kerteminde	67	450	430	0,1	20
Allerød	68	200	190	0,1	10
Holstebro	69	1.180	1.140	0,1	40
Næstved	70	1.910	1.850	0,1	60
Gribskov	71	570	540	0,1	30
Lolland	72	1.360	1.330	0,1	30
Odense	73	4.920	4.740	0,1	180
Dragør	74	110	90	0,2	20
Lyngby-Taarbæk	75	650	590	0,2	60
Odder	76	380	350	0,2	30
Skanderborg	77	730	660	0,2	70
Aalborg	78	5.550	5.260	0,2	290
Kalundborg	79	1.150	1.090	0,2	60
Nordfyn	80	610	570	0,2	40
Vordingborg	81	1.090	1.040	0,2	50

Vejle	82	2.310	2.140	0,2	170
Egedal	83	410	350	0,2	60
København	84	13.280	12.100	0,2	1.180
Frederikssund	85	710	640	0,3	70
Hedensted	86	760	690	0,3	70
Slagelse	87	2.130	2.010	0,3	120
Assens	88	900	830	0,3	70
Haderslev	89	1.360	1.270	0,3	90
Rødovre	90	870	800	0,3	70
Halsnæs	91	590	530	0,3	60
Stevns	92	390	340	0,3	50
Tårnby	93	770	680	0,3	90
Brøndby	94	1.020	930	0,4	90
Mariagerfjord	95	1.020	930	0,4	90
Langeland	96	310	280	0,4	30
Glostrup	97	510	430	0,5	80
Morsø	98	470	410	0,5	60

Anm: Kontanthjælp mv. består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 2. halvår 2022 - 1. halvår 2023.  
Kilde: VIVE, STAR, BM samt egne beregninger.

**Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes at have på kontanthjælpsområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på kontanthjælpsområdet.**

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse end forventet ud fra deres rammevilkår.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på kontanthjælpsområdet end forventet.

## Hvilke kommuner har forbedret sig mest?

Som supplement er der lavet en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest på det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2023, sammenlignet med 2022/2023.

Eksempel:

Fanø er placeret som nr. 2 ud af 98 kommuner. Fanø er dermed den kommune, der har haft den andenstørste forbedring på kontanthjælpsområdet. Fanø havde i 2022/2023 0,1 pct. point færre på kontanthjælp mv. end forventet. I 2023 havde Fanø 0,3 pct. point færre på kontanthjælp mv. end forventet, en forbedring på 0,2 pct. point.

## Rangliste af højdespringere for kontanthjælpsområdet, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct. point 2023	Pct. point 2022/2023	Pct.point
Læsø	1	0,5	0,4	0,2
Fanø	2	0,3	0,1	0,2
Rebild	3	0,2	0,0	0,2
Samsø	4	0,6	0,5	0,1
Billund	5	0,5	0,5	0,1
Faxe	6	0,4	0,3	0,1
Roskilde	7	0,1	-0,1	0,1
Ringsted	8	0,1	0,0	0,1
Køge	9	0,1	0,0	0,1
Lejre	10	0,0	-0,1	0,1
Norddjurs	11	0,0	-0,1	0,1
Ikast-Brande	12	0,0	-0,2	0,1
Skive	13	0,0	0,0	0,1
Fredericia	14	-0,1	-0,2	0,1
Høje-Taastrup	15	-0,1	-0,1	0,1
Hørsholm	16	-0,1	-0,2	0,1
Esbjerg	17	-0,1	-0,1	0,1
Holstebro	18	-0,1	-0,2	0,1
Ærø	19	-0,1	-0,2	0,1
Kalundborg	20	-0,2	-0,3	0,1
Dragør	21	-0,2	-0,3	0,1
Odder	22	-0,2	-0,3	0,1
Tårnby	23	-0,3	-0,4	0,1
Rødovre	24	-0,3	-0,4	0,1
Assens	25	-0,3	-0,3	0,1
Brøndby	26	-0,4	-0,5	0,1
Rudersdal	27	0,3	0,3	0,0
Furesø	28	0,3	0,3	0,0
Greve	29	0,3	0,3	0,0
Brønderslev	30	0,3	0,3	0,0
Thisted	31	0,2	0,2	0,0
Faaborg-Midtfyn	32	0,2	0,2	0,0
Gentofte	33	0,2	0,2	0,0
Albertslund	34	0,2	0,2	0,0
Solrød	35	0,2	0,2	0,0
Varde	36	0,2	0,2	0,0
Holbæk	37	0,2	0,1	0,0
Horsens	38	0,1	0,1	0,0

Silkeborg	39	0,1	0,0	0,0
Odsherred	40	0,1	0,2	0,0
Frederiksberg	41	0,1	0,1	0,0
Vallensbæk	42	0,0	0,0	0,0
Bornholm	43	0,0	0,0	0,0
Guldborgsund	44	0,0	0,0	0,0
Ringkøbing-Skjern	45	0,0	0,1	0,0
Sønderborg	46	0,0	0,0	0,0
Aabenraa	47	0,0	0,0	0,0
Lemvig	48	0,0	0,0	0,0
Viborg	49	0,0	0,0	0,0
Hjørring	50	0,0	0,0	0,0
Kolding	51	0,0	0,0	0,0
Frederikshavn	52	0,0	0,0	0,0
Svendborg	53	0,0	0,0	0,0
Herning	54	0,0	0,0	0,0
Hvidovre	55	-0,1	-0,1	0,0
Odense	56	-0,1	-0,1	0,0
Aarhus	57	-0,1	0,0	0,0
Randers	58	-0,1	-0,1	0,0
Allerød	59	-0,1	-0,1	0,0
Favrskov	60	-0,1	-0,1	0,0
Lolland	61	-0,1	-0,1	0,0
Aalborg	62	-0,2	-0,2	0,0
Vordingborg	63	-0,2	-0,2	0,0
Skanderborg	64	-0,2	-0,2	0,0
Hedensted	65	-0,3	-0,2	0,0
Slagelse	66	-0,3	-0,2	0,0
Stevns	67	-0,3	-0,4	0,0
Frederikssund	68	-0,3	-0,3	0,0
Mariagerfjord	69	-0,4	-0,4	0,0
Vesthimmerland	70	0,6	0,7	-0,1
Jammerbugt	71	0,5	0,5	-0,1
Ballerup	72	0,4	0,5	-0,1
Fredensborg	73	0,3	0,4	-0,1
Gladsaxe	74	0,3	0,3	-0,1
Vejen	75	0,2	0,3	-0,1
Middelfart	76	0,2	0,2	-0,1
Herlev	77	0,2	0,3	-0,1
Struer	78	0,2	0,3	-0,1
Hillerød	79	0,1	0,2	-0,1
Tønder	80	0,0	0,0	-0,1
Helsingør	81	0,0	0,1	-0,1

Sorø	82	0,0	0,1	-0,1
Syddjurs	83	0,0	0,0	-0,1
Næstved	84	-0,1	0,0	-0,1
Gribskov	85	-0,1	-0,1	-0,1
Kerteminde	86	-0,1	0,0	-0,1
København	87	-0,2	-0,2	-0,1
Lyngby-Taarbæk	88	-0,2	-0,1	-0,1
Vejle	89	-0,2	-0,1	-0,1
Egedal	90	-0,2	-0,2	-0,1
Nordfyn	91	-0,2	-0,1	-0,1
Haderslev	92	-0,3	-0,2	-0,1
Langeland	93	-0,4	-0,4	-0,1
Glostrup	94	-0,5	-0,4	-0,1
Ishøj	95	0,4	0,5	-0,2
Nyborg	96	0,1	0,2	-0,2
Halsnæs	97	-0,3	-0,1	-0,2
Morsø	98	-0,5	-0,3	-0,2

*Anm: Kontanthjælp mv. består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Tallene er afrundet til nærmeste 0,1. Kilde: VIVE, STAR, BM samt egne beregninger.*



### **Relateret document 3/4**

**Dokument Navn:** kommunernes-placering-paaranglisten-for-dagpengeomraadet-2023.pdf

**Dokument Titel:** kommunernes-placering-paaranglisten-for-dagpengeomraadet-2023

**Dokument ID:** 7903089

## Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
Vejen	1	310	390	-0,3	-80
Langeland	2	90	110	-0,3	-20
Allerød	3	130	170	-0,3	-40
Fredensborg	4	320	390	-0,3	-70
Billund	5	200	240	-0,2	-40
Hillerød	6	400	480	-0,2	-80
Rebild	7	290	330	-0,2	-40
Herlev	8	260	300	-0,2	-40
Mariagerfjord	9	440	490	-0,2	-50
Faaborg-Midtfyn	10	480	530	-0,2	-50
Gladsaxe	11	700	770	-0,2	-70
Kerteminde	12	220	240	-0,1	-20
Vesthimmerland	13	370	400	-0,1	-30
Holstebro	14	420	460	-0,1	-40
Odsherred	15	220	250	-0,1	-30
Skanderborg	16	550	600	-0,1	-50
Hedensted	17	380	410	-0,1	-30
Holbæk	18	620	680	-0,1	-60
Kalundborg	19	360	400	-0,1	-40
Norddjurs	20	360	390	-0,1	-30
Odder	21	200	220	-0,1	-20
Ballerup	22	490	520	-0,1	-30
Frederiksberg	23	1.540	1.600	-0,1	-60
Furesø	24	330	350	-0,1	-20
Favrskov	25	410	440	-0,1	-30
Faxe	26	380	400	-0,1	-20
Varde	27	380	410	-0,1	-30
Silkeborg	28	980	1.020	-0,1	-40
Solrød	29	180	190	-0,1	-10
Egedal	30	320	330	-0,1	-10
Herning	31	790	820	-0,1	-30
Lyngby-Taarbæk	32	510	530	-0,1	-20
Køge	33	570	590	-0,1	-20
Rudersdal	34	400	410	0,0	-10
Thisted	35	400	410	0,0	-10
Vejle	36	1.190	1.220	0,0	-30
Bornholm	37	310	320	0,0	-10

Frederikssund	38	340	350	0,0	-10
Gribskov	39	300	300	0,0	0
Næstved	40	880	890	0,0	-10
Ærø	41	30	30	0,0	0
Guldborgsund	42	570	570	0,0	0
Ringkøbing-Skjern	43	410	420	0,0	-10
Skive	44	350	350	0,0	0
Tårnby	45	410	410	0,0	0
Aabenraa	46	490	490	0,0	0
Dragør	47	100	100	0,0	0
Gentofte	48	660	660	0,0	0
København	49	12.000	12.050	0,0	-50
Randers	50	1.210	1.210	0,0	0
Ringsted	51	400	400	0,0	0
Sønderborg	52	690	690	0,0	0
Tønder	53	280	280	0,0	0
Viborg	54	980	990	0,0	-10
Esbjerg	55	1.120	1.120	0,0	0
Halsnæs	56	250	250	0,0	0
Hjørring	57	760	760	0,0	0
Lemvig	58	160	160	0,0	0
Lolland	59	370	370	0,0	0
Haderslev	60	520	520	0,0	0
Jammerbugt	61	410	410	0,0	0
Odense	62	3.260	3.250	0,0	10
Helsingør	63	580	570	0,0	10
Frederikshavn	64	830	820	0,0	10
Middelfart	65	350	340	0,0	10
Roskilde	66	820	800	0,0	20
Aarhus	67	6.090	5.960	0,1	130
Horsens	68	1.110	1.080	0,1	30
Svendborg	69	670	660	0,1	10
Aalborg	70	3.700	3.610	0,1	90
Ikast-Brande	71	400	380	0,1	20
Morsø	72	180	180	0,1	0
Brønderslev	73	420	410	0,1	10
Sorø	74	280	260	0,1	20
Syddjurs	75	450	440	0,1	10
Assens	76	440	420	0,1	20
Kolding	77	1.040	990	0,1	50
Nyborg	78	350	340	0,1	10
Nordfyn	79	320	300	0,1	20
Albertslund	80	350	330	0,1	20

Hvidovre	81	630	600	0,1	30
Rødovre	82	550	520	0,1	30
Vordingborg	83	480	450	0,1	30
Greve	84	500	460	0,1	40
Fredericia	85	580	530	0,1	50
Hørsholm	86	190	170	0,1	20
Lejre	87	250	220	0,2	30
Slagelse	88	890	810	0,2	80
Vallensbæk	89	210	190	0,2	20
Brøndby	90	570	520	0,2	50
Høje-Taastrup	91	840	750	0,2	90
Glostrup	92	320	280	0,3	40
Struer	93	190	150	0,3	40
Stevns	94	230	180	0,3	50
Samsø	95	40	30	0,4	10
Fanø	96	30	20	0,5	10
Ishøj	97	460	360	0,7	100
Læsø	98	30	20	1,2	10

Anm: I "dagpengeområdet" indgår ydelsen dagpenge. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023.  
Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.

**Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes at have på dagpengeområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på dagpengeområdet.**

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på dagpenge end forventet ud fra deres rammevilkår.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på dagpengeområdet end forventet.

## Hvilke kommuner har forbedret sig mest?

Som supplement er der lavet en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest på det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2023, sammenlignet med 2022/2023.

Eksempel:

Langeland er placeret som nr. 2 ud af 98 kommuner. Langeland er dermed den kommune, der har haft den andenstørste forbedring på dagpengeområdet. Langeland havde i 2022/2023 0,2 pct. point færre på dagpenge end forventet. I 2023 havde Langeland 0,3 pct. point færre på dagpenge end forventet, en forbedring på 0,1 pct. point.

## Rangliste af højdespringere for dagpengeområdet, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct.point 2023	Pct.point 2022/2023	Pct.point
Læsø	1	-1,2	-1,4	0,3
Langeland	2	0,3	0,2	0,1
Odsherred	3	0,1	0,0	0,1
Kalundborg	4	0,1	0,0	0,1
Tårnby	5	0,0	-0,1	0,1
Ærø	6	0,0	-0,1	0,1
Nordfyn	7	-0,1	-0,2	0,1
Morsø	8	-0,1	-0,1	0,1
Glostrup	9	-0,3	-0,3	0,1
Samsø	10	-0,4	-0,5	0,1
Fanø	11	-0,5	-0,6	0,1
Allerød	12	0,3	0,3	0,0
Fredensborg	13	0,3	0,3	0,0
Vejen	14	0,3	0,3	0,0
Faaborg-Midtfyn	15	0,2	0,2	0,0
Billund	16	0,2	0,3	0,0
Hillerød	17	0,2	0,2	0,0
Mariagerfjord	18	0,2	0,2	0,0
Kerteminde	19	0,1	0,1	0,0
Favrskov	20	0,1	0,1	0,0
Køge	21	0,1	0,0	0,0
Furesø	22	0,1	0,1	0,0
Norddjurs	23	0,1	0,1	0,0
Egedal	24	0,1	0,1	0,0
Faxe	25	0,1	0,1	0,0
Frederiksberg	26	0,1	0,1	0,0
Hedensted	27	0,1	0,2	0,0
Holstebro	28	0,1	0,1	0,0
Herning	29	0,1	0,1	0,0
Silkeborg	30	0,1	0,1	0,0
Skanderborg	31	0,1	0,1	0,0
Holbæk	32	0,1	0,2	0,0
Solrød	33	0,1	0,0	0,0
Dragør	34	0,0	0,0	0,0
Roskilde	35	0,0	0,0	0,0
Hjørring	36	0,0	0,0	0,0
Haderslev	37	0,0	0,0	0,0
København	38	0,0	0,0	0,0

Bornholm	39	0,0	0,0	0,0
Esbjerg	40	0,0	0,0	0,0
Jammerbugt	41	0,0	0,0	0,0
Sønderborg	42	0,0	0,0	0,0
Halsnæs	43	0,0	0,0	0,0
Næstved	44	0,0	0,0	0,0
Odense	45	0,0	0,0	0,0
Randers	46	0,0	0,0	0,0
Ringkøbing-Skjern	47	0,0	0,0	0,0
Viborg	48	0,0	0,0	0,0
Aabenraa	49	0,0	0,0	0,0
Guldborgsund	50	0,0	0,0	0,0
Skive	51	0,0	0,0	0,0
Vejle	52	0,0	0,0	0,0
Lolland	53	0,0	0,0	0,0
Ringsted	54	0,0	0,0	0,0
Middelfart	55	0,0	0,0	0,0
Hvidovre	56	-0,1	-0,1	0,0
Rødovre	57	-0,1	-0,1	0,0
Horsens	58	-0,1	0,0	0,0
Ikast-Brande	59	-0,1	0,0	0,0
Brønderslev	60	-0,1	0,0	0,0
Sorø	61	-0,1	-0,1	0,0
Kolding	62	-0,1	-0,1	0,0
Aalborg	63	-0,1	-0,1	0,0
Aarhus	64	-0,1	0,0	0,0
Svendborg	65	-0,1	0,0	0,0
Syddjurs	66	-0,1	-0,1	0,0
Greve	67	-0,1	-0,1	0,0
Brøndby	68	-0,2	-0,2	0,0
Lejre	69	-0,2	-0,1	0,0
Slagelse	70	-0,2	-0,1	0,0
Stevns	71	-0,3	-0,3	0,0
Struer	72	-0,3	-0,3	0,0
Rebild	73	0,2	0,3	-0,1
Herlev	74	0,2	0,3	-0,1
Gladsaxe	75	0,2	0,3	-0,1
Lyngby-Taarbæk	76	0,1	0,2	-0,1
Odder	77	0,1	0,2	-0,1
Ballerup	78	0,1	0,2	-0,1
Varde	79	0,1	0,1	-0,1
Vesthimmerland	80	0,1	0,2	-0,1
Thisted	81	0,0	0,1	-0,1

Gentofte	82	0,0	0,1	-0,1
Lemvig	83	0,0	0,1	-0,1
Tønder	84	0,0	0,1	-0,1
Frederikssund	85	0,0	0,1	-0,1
Frederikshavn	86	0,0	0,0	-0,1
Helsingør	87	0,0	0,1	-0,1
Rudersdal	88	0,0	0,1	-0,1
Gribskov	89	0,0	0,1	-0,1
Albertslund	90	-0,1	0,0	-0,1
Fredericia	91	-0,1	-0,1	-0,1
Vordingborg	92	-0,1	0,0	-0,1
Hørsholm	93	-0,1	0,0	-0,1
Nyborg	94	-0,1	0,0	-0,1
Assens	95	-0,1	0,0	-0,1
Høje-Taastrup	96	-0,2	-0,1	-0,1
Vallensbæk	97	-0,2	-0,1	-0,1
Ishøj	98	-0,7	-0,6	-0,1

Anm: I "dagpengeområdet" indgår ydelsen dagpenge. Tallene er afrundet til nærmeste 0,1  
Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.

**Relateret document 4/4**

**Dokument Navn:** kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023.pdf

**Dokument Titel:** kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023

**Dokument ID:** 7903090



## Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
Billund	1	1.120	1.250	-0,8	-130
Ballerup	2	2.180	2.400	-0,7	-220
Solrød	3	750	830	-0,5	-80
Fredensborg	4	1.480	1.580	-0,4	-100
Furesø	5	1.320	1.420	-0,4	-100
Rebild	6	1.270	1.340	-0,4	-70
Allerød	7	630	690	-0,4	-60
Holbæk	8	3.460	3.630	-0,4	-170
Faaborg-Midtfyn	9	2.480	2.590	-0,4	-110
Norddjurs	10	1.990	2.070	-0,4	-80
Albertslund	11	1.400	1.460	-0,3	-60
Greve	12	1.920	2.030	-0,3	-110
Thisted	13	2.050	2.140	-0,3	-90
Faxe	14	1.800	1.880	-0,3	-80
Herlev	15	1.290	1.350	-0,3	-60
Rudersdal	16	1.420	1.520	-0,3	-100
Struer	17	960	1.000	-0,3	-40
Frederiksberg	18	4.150	4.330	-0,3	-180
Hillerød	19	1.950	2.040	-0,3	-90
Vejen	20	1.920	1.980	-0,2	-60
Gentofte	21	2.040	2.140	-0,2	-100
Gladsaxe	22	2.810	2.900	-0,2	-90
Hørsholm	23	650	670	-0,2	-20
Kolding	24	4.620	4.710	-0,2	-90
Herning	25	4.500	4.580	-0,2	-80
Ringsted	26	1.800	1.840	-0,2	-40
Silkeborg	27	4.330	4.430	-0,2	-100
Middelfart	28	1.700	1.740	-0,1	-40
Bornholm	29	1.580	1.600	-0,1	-20
Helsingør	30	2.620	2.650	-0,1	-30
Skive	31	2.180	2.200	-0,1	-20
Esbjerg	32	5.910	5.950	-0,1	-40
Næstved	33	4.330	4.360	-0,1	-30
Hjørring	34	3.250	3.270	0,0	-20
Ringkøbing-Skjern	35	2.260	2.270	0,0	-10
Jammerbugt	36	1.990	1.990	0,0	0
Horsens	37	4.980	4.990	0,0	-10

Lemvig	38	770	770	0,0	0
Sønderborg	39	3.450	3.460	0,0	-10
Viborg	40	4.580	4.590	0,0	-10
Aabenraa	41	2.350	2.360	0,0	-10
Roskilde	42	3.430	3.430	0,0	0
Varde	43	2.180	2.190	0,0	-10
Guldborgsund	44	3.520	3.520	0,0	0
Vesthimmerland	45	1.920	1.910	0,0	10
Vallensbæk	46	620	610	0,0	10
Aalborg	47	12.770	12.730	0,0	40
Tønder	48	1.850	1.840	0,0	10
Skanderborg	49	2.390	2.380	0,0	10
Sorø	50	1.450	1.440	0,0	10
Aarhus	51	19.130	19.010	0,1	120
Odense	52	12.000	11.920	0,1	80
Svendborg	53	3.430	3.410	0,1	20
Randers	54	6.440	6.390	0,1	50
Ærø	55	220	220	0,1	0
Køge	56	2.830	2.800	0,1	30
Hedensted	57	2.100	2.070	0,1	30
København	58	34.050	33.550	0,1	500
Frederikshavn	59	3.260	3.220	0,1	40
Lolland	60	2.530	2.500	0,1	30
Slagelse	61	4.590	4.530	0,1	60
Lyngby-Taarbæk	62	1.810	1.760	0,1	50
Brønderslev	63	1.930	1.900	0,1	30
Holstebro	64	2.800	2.750	0,1	50
Vejle	65	5.760	5.650	0,1	110
Dragør	66	380	370	0,2	10
Langeland	67	660	650	0,2	10
Nordfyn	68	1.540	1.500	0,2	40
Mariagerfjord	69	2.290	2.240	0,2	50
Favrskov	70	1.890	1.830	0,2	60
Hvidovre	71	2.560	2.470	0,3	90
Ikast-Brande	72	2.150	2.090	0,3	60
Lejre	73	1.050	1.000	0,3	50
Rødovre	74	2.140	2.060	0,3	80
Odder	75	1.040	1.000	0,3	40
Kerteminde	76	1.180	1.130	0,3	50
Nyborg	77	1.740	1.680	0,3	60
Syddjurs	78	2.120	2.040	0,3	80
Assens	79	2.180	2.100	0,3	80
Tårnby	80	1.910	1.820	0,3	90

Egedal	81	1.430	1.330	0,4	100
Kalundborg	82	2.580	2.470	0,4	110
Haderslev	83	2.960	2.840	0,4	120
Læsø	84	80	70	0,4	10
Samsø	85	150	140	0,4	10
Fredericia	86	2.970	2.830	0,4	140
Gribskov	87	1.610	1.510	0,4	100
Vordingborg	88	2.430	2.310	0,4	120
Odsherred	89	1.610	1.520	0,5	90
Morsø	90	1.050	980	0,6	70
Fanø	91	110	100	0,6	10
Høje-Taastrup	92	2.970	2.720	0,7	250
Ishøj	93	1.520	1.400	0,7	120
Glostrup	94	1.210	1.090	0,8	120
Frederikssund	95	1.990	1.780	0,8	210
Stevns	96	1.050	930	0,8	120
Brøndby	97	2.340	2.120	0,9	220
Halsnæs	98	1.480	1.320	0,9	160

Anm: I "alle ydelser" indgår ydelser inden for dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023.  
Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.

**Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.**

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Dagpengeområdet består af dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

## Hvilke kommuner har forbedret sig mest?

Som supplement er der lavet en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år. Øverst på ranglisten er de såkaldte højdespringere, som er kommuner med den største forbedring i 2023 sammenlignet med 2022/2023.

Eksempel:

Læsø er placeret som nr. 1 ud af 98 kommuner. Læsø er dermed den kommune, der har haft den største forbedring. Læsø havde i 2022/2023 0,9 pct. point flere på offentlig forsørgelse end forventet. I 2023 havde Læsø 0,4 pct. point flere på offentlig forsørgelse end forventet, en forbedring på ca. 0,5 pct. point.

## Rangliste af højdespringere for alle ydelser, 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct.point 2023	Pct.point 2022/2023	Pct.point
Læsø	1	-0,4	-0,9	0,5
Fanø	2	-0,6	-1,0	0,4
Tårnby	3	-0,3	-0,5	0,2
Kalundborg	4	-0,4	-0,5	0,2
Lejre	5	-0,3	-0,5	0,2
Rebild	6	0,4	0,2	0,2
Stevns	7	-0,8	-0,9	0,1
Ikast-Brande	8	-0,3	-0,4	0,1
Køge	9	-0,1	-0,2	0,1
Ærø	10	-0,1	-0,2	0,1
Skanderborg	11	0,0	-0,1	0,1
Norddjurs	12	0,4	0,3	0,1
Greve	13	0,3	0,3	0,1
Solrød	14	0,5	0,4	0,1
Høje-Taastrup	15	-0,7	-0,7	0,0
Haderslev	16	-0,4	-0,4	0,0
Samsø	17	-0,4	-0,4	0,0
Hvidovre	18	-0,3	-0,3	0,0
Rødovre	19	-0,3	-0,3	0,0
Assens	20	-0,3	-0,3	0,0
Odder	21	-0,3	-0,3	0,0
Nordfyn	22	-0,2	-0,2	0,0
Dragør	23	-0,2	-0,1	0,0
Holstebro	24	-0,1	-0,1	0,0
Roskilde	25	0,0	0,0	0,0
Esbjerg	26	0,1	0,0	0,0
Odense	27	-0,1	0,0	0,0
Aalborg	28	0,0	0,0	0,0
Guldborgsund	29	0,0	0,0	0,0
Viborg	30	0,0	0,0	0,0
Skive	31	0,1	0,0	0,0
Svendborg	32	-0,1	0,0	0,0
Bornholm	33	0,1	0,1	0,0
Hjørring	34	0,0	0,1	0,0
Kolding	35	0,2	0,2	0,0

Ringsted	36	0,2	0,2	0,0
Gentofte	37	0,2	0,2	0,0
Faxe	38	0,3	0,3	0,0
Thisted	39	0,3	0,3	0,0
Herlev	40	0,3	0,3	0,0
Struer	41	0,3	0,3	0,0
Albertslund	42	0,3	0,4	0,0
Allerød	43	0,4	0,4	0,0
Faaborg-Midtfyn	44	0,4	0,4	0,0
Furesø	45	0,4	0,4	0,0
Holbæk	46	0,4	0,4	0,0
Brøndby	47	-0,9	-0,8	-0,1
Glostrup	48	-0,8	-0,7	-0,1
Frederikssund	49	-0,8	-0,7	-0,1
Morsø	50	-0,6	-0,5	-0,1
Fredericia	51	-0,4	-0,4	-0,1
Odsherred	52	-0,5	-0,4	-0,1
Vordingborg	53	-0,4	-0,4	-0,1
Syddjurs	54	-0,3	-0,2	-0,1
Langeland	55	-0,2	-0,1	-0,1
Slagelse	56	-0,1	-0,1	-0,1
Mariagerfjord	57	-0,2	-0,1	-0,1
Brønderslev	58	-0,1	-0,1	-0,1
Aarhus	59	-0,1	0,0	-0,1
Randers	60	-0,1	0,0	-0,1
Frederikshavn	61	-0,1	0,0	-0,1
Lolland	62	-0,1	0,0	-0,1
Vallensbæk	63	0,0	0,0	-0,1
Vejle	64	-0,1	0,0	-0,1
Horsens	65	0,0	0,1	-0,1
Lemvig	66	0,0	0,1	-0,1
Næstved	67	0,1	0,1	-0,1
Sønderborg	68	0,0	0,1	-0,1
Ringkøbing-Skjern	69	0,0	0,1	-0,1
Aabenraa	70	0,0	0,1	-0,1
Jammerbugt	71	0,0	0,1	-0,1
Varde	72	0,0	0,1	-0,1
Hørsholm	73	0,2	0,2	-0,1
Silkeborg	74	0,2	0,2	-0,1
Herning	75	0,2	0,3	-0,1
Middelfart	76	0,1	0,3	-0,1
Rudersdal	77	0,3	0,4	-0,1
Frederiksberg	78	0,3	0,4	-0,1
Fredensborg	79	0,4	0,6	-0,1

Billund	80	0,8	0,8	-0,1
Egedal	81	-0,4	-0,2	-0,2
Gribskov	82	-0,4	-0,2	-0,2
Kerteminde	83	-0,3	-0,1	-0,2
Favrskov	84	-0,2	-0,1	-0,2
København	85	-0,1	0,1	-0,2
Hedensted	86	-0,1	0,1	-0,2
Sorø	87	0,0	0,1	-0,2
Tønder	88	0,0	0,2	-0,2
Vesthimmerland	89	0,0	0,2	-0,2
Helsingør	90	0,1	0,3	-0,2
Vejen	91	0,2	0,4	-0,2
Hillerød	92	0,3	0,5	-0,2
Ballerup	93	0,7	0,9	-0,2
Halsnæs	94	-0,9	-0,6	-0,3
Lyngby-Taarbæk	95	-0,1	0,2	-0,3
Ishøj	96	-0,7	-0,3	-0,4
Gladsaxe	97	0,2	0,6	-0,4
Nyborg	98	-0,3	0,2	-0,5

Anm: I "alle ydelser" indgår ydelser inden for dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Tallene er afrundet til nærmeste 0,1.  
Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.