

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

**Mødetidspunkt:** 15-11-2023 15:00

**Mødeafholdelse:** lokale 0.28

**Information:**

**Medlemmer:** John Karlsson (A), Formand  
Erik Kyed Trolle (A)  
June Menne (A)  
Gitte Kiilerich (A)  
Martin Tøttrup Kelkelund (A)  
Jan Bjeldbak (V)  
Mette Hardam (V)

**Afbud:**

**Stedfortrædere:**



# Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

15-11-2023 15:00

<b>1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - november 2023 .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Temadrøftelse november 2023 - Dialogmøde med Handicaprådet.....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Åben) Drøftelse af ministermål 4 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.....</b>	<b>6</b>
<b>4 (Åben) Oversigt over sagsbehandlingsfrister .....</b>	<b>7</b>
<b>5 (Åben) Samarbejdsmodel mellem Jobcenter Frederikshavn og Psykiatrien samt udarbejdelse af ansøgning til IPS .....</b>	<b>10</b>
<b>6 (Åben) Brugerundersøgelse 2. halvår 2023 .....</b>	<b>13</b>
<b>7 (Åben) Status på Ukraine indsatsen.....</b>	<b>15</b>
<b>8 (Åben) Evaluering af Plads til Flere - November 2023 .....</b>	<b>17</b>
<b>9 (Åben) Orientering om KLs analyse om et arbejdsmarked i forandring.....</b>	<b>19</b>
<b>10 (Åben) november 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget .....</b>	<b>21</b>
<b>11 (Åben) Underskriftsside november 2023 .....</b>	<b>23</b>

# 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - november 2023

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center:

**Beslutningskompetence**

AMU

## **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## **Indstilling**

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

## **Beslutninger:**

Godkendt.

## **Bilag**

## 2 (Åben) Temadrøftelse november 2023 - Dialogmøde med Handicaprådet

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Nedenstående er dagsordenen til dialogmødet mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget.

Dagsordenens første 3 punkter er godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet. Hertil har formanden af Handicaprådet ønsket at få bilag 1 og 2 vedhæftet punkt 3 samt at tilføje punkt 4 på dagsordenen.

#### *Punkt 1: Handicaprådets høringssvar til budget 2024*

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte, om der er bemærkninger til arbejdsmarkedsudvalgets område herunder implementering af e-kommune.

#### *Punkt 2: Handicapforståelse*

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte, hvordan Handicaprådet udfolder forståelsen af det at være handicappet.

#### *Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2024*

Beskæftigelsesministeriet fremhæver ministermål 4 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse" som et særligt fokusområde. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte Handicaprådets betragtninger og anbefalinger i forhold til at imødekomme ministermålet om, at flere handicappede skal i beskæftigelse.

#### *Punkt 4: Visitation til fleksjob*

Handicaprådet vil gerne høre AMU om, hvordan visitationen til fleksjob foregår – og især i forhold til ledsagerjob? Det er muligt at have flexjob som ledsager i andre kommuner, men ikke i Frederikshavn Kommune - hvorfor?

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører dialogmødet med Handicaprådet.

### Beslutninger:

Godkendt.

**Bilag**

1. Arbejdsmarkedet leder efter Karina (DokumentID: 7416041 - EMN-2016-03452)
2. AE\_Analyse af personer på fleksjob og deres uddannelsesniveau\_310123 (DokumentID: 7416034 - EMN-2016-03452)

### **3 (Åben) Drøftelse af ministermål 4 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

Sags ID: EMN-2023-02397

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

#### **Sagsfremstilling**

På mødet den 16. august 2023 drøftede og godkendte Arbejdsmarkedsudvalget ændringer til resultatmålene i beskæftigelsesplanen for 2024. Det blev desuden besluttet, at målfastsættelsen omkring ministermål 4 skulle afvente dialogmødet med Handicaprådet.

I forlængelse af dialogmødet med Handicaprådet ønsker administrationen derfor en drøftelse af, om Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en ændring i målfastsættelsen af ministermål 4 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. I den gældende beskæftigelsesplan måles der på følgende:

- Antal personer der får bevilget hjælpemiddel i 2024, skal være højere end året før
- Antal personer der får bevilget personlig assistance i 2024, skal være højere end året før

#### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter målfastsættelsen af ministermål 4 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

#### **Beslutninger:**

Godkendt. Målsætningen for 2023 for ministermål 4 fastholdes.

#### **Bilag**

1. Beskæftigelsesplan 2023-2026 (DokumentID: 7279601 - EMN-2023-02397)

## 4 (Åben) Oversigt over sagsbehandlingsfrister

Sags ID: EMN-2023-00945

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

### Beslutningskompetence

SSU/BUU/AMU

### Sagsfremstilling

Ifølge retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 skal kommuner, på de enkelte sagsområder inden for det sociale område, fastsætte en frist for, hvor lang tid der går fra kommunen modtager en ansøgning og til afgørelsen er truffet. Hvis fristen ikke kan overholdes, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår der kan forventes en afgørelse.

Udvalgene behandlede sagen på møder i marts i år. Der er imidlertid nogle frister der ikke blev medtaget. Derfor denne opfølgningssag.

Sagsbehandlingsfristerne fremgår af bilaget. Sagsbehandlingsfristen der ikke tidligere har været politisk godkendt, er markeret med rød skrift.

### Børne- og Ungdomsudvalget

Sagsbehandlingsfristerne for dagtilbuds-, SFO- og klubområdet har ikke tidligere været behandlet politisk.

- Vejledning, undersøgelse, økonomisk støtte og behandling § 11, stk. 5,6,7
- Viso – anmodning om udredning, § 13
- Optagelse i særlige dagtilbud § 32
- Hjemmetræning, § 32a, stk.1
- Træningsredskaber, kurser, supervision og hjælpere, § 32 a, stk. 6
- Afløsning, aflastning og praktisk hjælp, § 44
- Vordende forældre, særlig støtte, § 52, stk. 4
- Praktisk hjælp, § 83
- Optagelse i særlige dag- og klubtilbud i Center for Skole, Klub og Ungdomsskole og i Center for Dagtilbud, Serviceloven § 32 og § 36
- Fritagelse fra et sundt frokostmåltid, Dagtilbudsloven § 16 a, stk. 3
- Deltidsplads 30 timer ved barselsorlov, 27 b
- Søskendetilskud, Dagtilbudsloven § 43, § 63 og § 85
- Økonomisk fripladstilskud, Dagtilbudsloven § 43 a, § 63 a 76
- Socialpædagogisk fripladstilskud, Dagtilbudsloven § 43, § 63 og § 76
- Tilskud Privat pasningsordning, Dagtilbudsloven § 80
- Tilskud til kombinationstilbud, § 85 a
- Tilskud til pasning af egne børn, § 86

Det indstilles derfor, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender disse.

## Social- og Sundhedsudvalget

I forhold til sagsbehandlingsfrister for Social- og Sundhedsområdet har følgende frister, ikke tidligere været godkendt politisk:

- Aktivitets- og samværstilbud, § 79
- Husvild akut opstået – ikke hjemløs/boligløs § 80
- Genbrugshjælpe midler, tro- og loveerklæringer, genbevilling og reparation
- Midlertidige hjælpe midler, tro- og loveerklæringer, genbevilling og reparation
- Støtte til bil, særlig indretning, reparation af særlig indretning, genbevilling
- Behandling, § 102
- Støtte til boligindretning/-skifte, § 116
- Hjælp og støtte til borger med fremadskridende sygdom, § 117a

## Arbejdsmarkedsudvalget

I forhold til sagsbehandlingsfrister for Jobcenterområdet har følgende frister, ikke tidligere været godkendt politisk:

- Fortrinsadgang, jf. servicelovens § 3 – sagsbehandlingsfrist ved indkaldelse til samtaler: 2 hverdage efter virksomheden tager kontakt
- Personlig assistance, jf. servicelovens §§ 4 og 4 a – sagsbehandlingsfrist 4 uger.
- Støtte til personlig assistance til mennesker med handicap under efter- og videreuddannelse § 14 – sagsbehandlingsfrist 4 uger.
- Tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannet person med handicap, jf. servicelovens § 15 – Ingen sagsbehandlingsfrist. Har borger selv fundet løntilskud, vil fristen være 2 uger
- Opkvalificering ifm. Ansættelse, jf. § 15 e, stk. 2 – sagsbehandlingsfrist 4 uger.

## **Indstilling**

Direktionssekretariatet indstiller, at

1. Social- og Sundhedsudvalget godkender de ovennævnte sagsbehandlingsfrister for Social- og Sundhedsområdet.
2. Børne- og Ungdomsudvalget godkender sagsbehandlingsfristerne for dagtilbuds-, SFO og klubområdet som de fremgår af bilaget.
3. Arbejdsmarkedsudvalget godkender de ovennævnte sagsbehandlingsfrister for Jobcentret.

## **Tidligere beslutninger:**

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 13-11-2023

Indstillingens punkt 1 godkendes.

Afbud fra Brian Kjær.



Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 15-11-2023

Indstillingens punkt 2 godkendt.

**Beslutninger:**

3) Godkendt.

**Bilag**

1. Sagsbehandlingsfrister jf. retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 (DokumentID: 7072818 - EMN-2023-00945)
2. Oversigt over sagsbehandlingsfrister (DokumentID: 7075624 - EMN-2023-00945)

## 5 (Åben) Samarbejdsmodel mellem Jobcenter Frederikshavn og Psykiatrien samt udarbejdelse af ansøgning til IPS

Sags ID: EMN-2022-00087

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn og Psykiatrien i Frederikshavn ønsker at styrke samarbejdet mellem borger, psykiatri og jobcentret. Dette for at forhindre, at borgere med psykiatriske diagnoser falder ned mellem systemerne i overgangen fra psykiatri til en indsats i jobcentret. Med et styrket samarbejde sikres bedre overgange for borgerne og der udarbejdes en fælles plan for borgerne, hvor målet er at understøtte, at borgere med psykiatriske lidelser opnår øget tilknytning til arbejdsmarkedet.

Dette understøtter ligeledes et af fokusområderne i beskæftigelsesplanen for Frederikshavn Kommune, der netop sætter fokus på det rummelige arbejdsmarked hvor målet er at så få borgere som muligt står udenfor arbejdsmarkedet og hvor arbejdsmarkedet skal udvikles i forhold til at rumme en arbejdskraft med f.eks. psykiatriske lidelser. I Frederikshavn Kommune er der en stor gruppe af borgere med psykiatriske diagnoser, der også er tilknyttet Jobcenter Frederikshavn, hvilket aktualiserer et samarbejde med psykiatrien.

### Samarbejdsmodel mellem Jobcenter Frederikshavn og Psykiatri Nord

Medarbejdere og ledere fra jobcenteret og psykiatrien har i fællesskab udarbejdet en samarbejdsmodel, som borgere har været med til at kvalificere. Målgruppen for samarbejdsmodellen er borgere, der har et aktivt behandlingsforløb hos psykiatrien og en aktiv sag i jobcentret. Derudover skal borger have et ønske om et fremtidigt arbejdsliv. Borgere kan både blive spottet i psykiatrien og i jobcentret.

Omdrejningspunktet for samarbejdsmodellen er et fælles møde mellem borger, psykiatri og jobcentret. På mødet lægges en fælles plan for borgers vej til at opnå beskæftigelse. Dermed kan beskæftigelsesindsatser tilpasses med behandlingen i psykiatrien. Der kan for nogle borgere være behov for mere end et fællesmøde for at få justeret på planen, hvilket modellen også giver mulighed for. Målet var, at der skulle være afholdt 15 fællesmøder med borgere i det første halvår af 2023, hvor samarbejdsmodellen skulle afprøves.

### *Målopfyldeelse 1. halvår 2023*

Der er afholdt første samarbejdsrunde med 19 borgere heraf 13 kvinder og 6 mænd. Aldersgruppen er fra 25 – 56 år fordelt på 8 sygedagpenge, 8 ressourceforløb, 1 jobafklaring, 1 kontanthjælp, 1 uddannelseshjælp.

12 borgere er der afviklet/aftalt mere end et fælles møde med. 12 borgere har en fælles plan ift. indsatser i psykiatri og/eller jobcenter. 8 har en aftale om en beskæftigelsesrettet indsats – primært praktik og delvis genoptagelse af arbejde

### *Evaluering*

Det giver mening at holde fælles møder, når borger har et aktivt behandlingsforløb i psykiatrien og an aktiv sag i jobcentret – både for borger, psykiatri og jobcenter. Der skal være en klar dagsorden, aftaleskabelon og rollefordeling for møderne. Det gør det tydeligt for deltagerne, hvad mødet skal bidrage til og det sikres, at alles perspektiver og bidrag kommer frem på mødet. Endelig har det vist sig, at det er en fordel med en indgang i psykiatrien og i jobcentret for derved at mindske koordinationsopgaven. Det giver en nem adgang til hinanden, når der spottes borgere i målgruppen.

### *Tilbagemeldinger fra de fagprofessionelle*

De fagprofessionelle er positive overfor samarbejdet og fremhæver gevinster som større forståelse for borgernes problematikker. Fællesmøderne giver et godt fælles afsæt for og en konsensus omkring det videre arbejde, hvilket har resulteret i færre statuserklæringer, hurtigere afklaring og at borgere er kommet videre i processen. Endelig har det været givende for medarbejdere i psykiatrien og i jobcentret at få større viden om hinandens opgaver og muligheder ift. at understøtte borgerne.

### *Tilbagemeldinger fra borgere*

Borgerne har også positive tilbagemeldinger. De oplever det som en lettelse, at der er en fælles plan og alle er enige om, hvad der skal ske. Derudover er det nemmere at undgå misforståelse, når borgerens fælles plan bliver drøftet på fællesmøderne.

Psykiatrien i Frederikshavn og Jobcenter Frederikshavn har valgt at samarbejdsmodellen fortsætter i drift.

### Unge og IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden. Ansøgningsfristen er den 20. november 2023.

IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter i både Danmark og internationalt.

Puljen er målrettet unge under 30 år i kontanthjælpssystemet, herunder uddannelseshjælpsmodtagere, ressourceforløbsydelsesmodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Jobcenter Frederikshavn ønsker at søge puljen og indsatserne i projektet vil bygge ovenpå de erfaringer og den samarbejdsmodel, som allerede er etableret med psykiatrien.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. evalueringen af samarbejdsmodellen mellem Jobcenter Frederikshavn og Psykiatri Frederikshavn tages til efterretning.
2. Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Jobcenter Frederikshavn sender en ansøgning til "Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden.

**Beslutninger:**

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

**Bilag**

## 6 (Åben) Brugerundersøgelse 2. halvår 2023

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

### Sagsfremstilling

#### Tilfredshedsundersøgelse 2. halvår 2023

Frederikshavn Kommune undersøger borgertilfredsheden 2 gange årligt på baggrund af Beskæftigelsesplan 2023-2026. Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres på baggrund af det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*, og derfor er det borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen, som undersøges.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn har afholdt samtale med i perioden den 2-13 oktober. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet for gennemførelsen af undersøgelsen.

Overordnet set er resultaterne fra undersøgelsen positive. Den gennemsnitlige tilfredshed er på 81,26%, som er 1,26 procentpoint over målet på 80% i beskæftigelsesplanen 2023.

- 85,9% er tilfreds med deres seneste samtale (88% i seneste måling)
- 90,6% er enige i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen (94,4% i seneste måling)
- 80,7% er enige i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om ift. job og uddannelse (83,4% i seneste måling)
- 74,3% er enige i, at de i samarbejde med jobcentret har lagt en konkret plan for, hvad der skal til for at hjælpe vedkommende i job eller uddannelse (70,3% i seneste måling)
- 80,9% er enige i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad næste skridt efter samtalen er (82,4% i seneste måling)
- 62,8% er enige i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse (58,1% i seneste måling)

Resultaterne af undersøgelsen og de mange kommentarer er blevet drøftet i jobcentrets ledergruppe og vil i den kommende tid blive drøftet med medarbejderne i de respektive afdelinger. Her vil mulige udviklingspunkter blive identificeret, så der kan arbejdes videre med disse.

Den fulde rapport er vedlagt som bilag.

### **KL's tilfredshedsundersøgelse**

KL har offentliggjort en tværgående undersøgelse, hvor netop borgernes tilfredshed med jobcentrene måles. I alt deltog 13 forskellige kommuner, og KL forventer at gennemføre en ny runde i fremtiden. Her efterspørger de flere deltagerkommuner, som kunne have interesse i dette. KL udfører allerede en lignende undersøgelse for vores virksomheds-service i kommunen.

Undersøgelsen vil understøtte arbejdet med ministermålet vedrørende værdig sagsbehandling, og grundet den store borgerkontakt i jobcentret er det vigtigt med et validt og objektivt billede af, hvordan borgerne opfatter serviceniveauet m.v. i kommunen. Jobcenter Frederikshavn kan derfor se flere fordele ved at indgå i samarbejdet med KL om tilfredshedsundersøgelsen.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller,:

1. at udvalget tager orientering om brugerundersøgelsen 2. halvår 2023 til efterretning.
2. at udvalget godkender tilmeldingen til KL's tilfredshedsundersøgelse.

### **Beslutninger:**

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

### **Bilag**

1. Brugerundersøgelse 2. halvår 2023 (DokumentID: 7411257 - EMN-2021-03514)

## 7 (Åben) Status på Ukraine indsatsen

Sags ID: EMN-2023-04149

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

AMU

### Sagsfremstilling

Den 28. september 2023 blev det meddelt fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, at særloven for Ukrainere, ligesom resten af EU, forlænges med et år frem til marts 2025. Særloven gør det blandt andet muligt for fordrevne fra Ukraine at søge arbejde og benytte sig af skoler, dagtilbud og sundhedsvæsen, mens de har opholdstilladelse i Danmark.

Den 15. oktober var 121 beskæftigede fra Ukraine med ophold efter særloven i Frederikshavn Kommune.

### Antal

I henhold til STAR's opgørelse fra 17. oktober 2023 (se bilag 1) er der 301 ukrainere bosiddende under særloven. Tallet ændrer sig løbende med ud- og indrejser. Under særloven er der visiteret samlet 460 Ukrainske borgere til Frederikshavn Kommune.

Fordelingen er pr. den 15. oktober følgende:

- 97 børn i alderen 0-15 år
- 190 voksne i alderen 16-66 år
- 14 voksne over 67 år

### Boligplacering

Status på boligplaceringer er, at der bor 120 personer i midlertidige boliger, hvoraf 84 er voksne og 36 børn samt 152 personer i egne boliger, hvoraf 87 er voksne og 65 børn.

### IGU-ordning (Integrationsgrunduddannelsen)

IGU-ordningen er et toårigt ansættelsesforhold mellem en virksomhed og en udlænding, der omfatter både lønnet praktik og uddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er i september 2023 blevet enige om, at videreføre og udvide den nuværende IGU-ordning i yderligere fire år med skærpet fokus på danskundervisning og fagspecifikke retninger, så ordningen løber indtil 2028.

Der er på landsplan oprettet 3.035 aftaler fra juli 2016 – september 2023. I Frederikshavn er der i samme periode lavet 47 aftaler, heraf er der lavet aftaler med 2 ukrainske borgere.

### Sprogundervisning

Der er i oktober måned 201 ukrainske kursister tilknyttet Sprogcenter Frederikshavn.

Kommer man til Danmark som flygtning efter særloven, har man ligesom alle andre flygtninge ret til 3 år og 9 måneders danskuddannelse indenfor de første 5 år man er i landet.

Selvom man får arbejde, har man stadig ret til gratis danskuddannelse. En individuel visitationssamtale danner rammen for, hvilken af de 3 danskuddannelser man skal deltage på. De 3 danskuddannelser er dansk 1, 2 og 3, hvor 3 er højeste niveau.

Fordelingen af de 201 kursister på de 3 danskuddannelser:

- Der er 22 kursister visiteret til danskuddannelse 1. De fleste er 60 år og opefter
- Der er 158 kursister visiteret til danskuddannelse 2
- Der er 21 kursister visiteret til danskuddannelse 3

Flere af de ukrainske flygtninge vælger at skubbe deres ret til danskuddannelse på grund af arbejde.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på Ukraine indsatsen til efterretning.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

### **Bilag**

1. Bilag status Ukraine (DokumentID: 7412172 - EMN-2023-04149)



## 8 (Åben) Evaluering af Plads til Flere - November 2023

Sags ID: EMN-2019-03142

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i budgetforliget 2021 – 2024 at afsætte 4,5 mio. kr. over en 3-årig periode til indsatsen ”Plads til flere”, der udløber ved udgangen af 2023. Indsatsen skal understøtte, at flere ledige langt fra arbejdsmarkedet kommer i ordinære job/job på færre timer på de kommunale arbejdspladser i Frederikshavn Kommune.

De kommunale arbejdspladser skal i indsatsen oprette 25 job på 5-10 timer ugentligt. Opgaverne i jobbene fastlægges af den enkelte arbejdsplads’ leder. De ledige, der ansættes i jobbene, er omfattet af de gældende løn- og ansættelsesvilkår.

### Refusionsmodel

I budgetforliget er der vedtaget en refusionsmodel for udmøntning af midlerne. Modellen betyder, at de kommunale arbejdspladser, der etablerer jobbene i en 3-årig implementeringsperiode, vil blive kompenseret for en del af lønudgiften til de medarbejdere, der ansættes i indsatsen. I 2021 dækkes 75% af lønudgiften, i 2022 dækkes 50% af lønudgiften og i 2023 dækkes 25% af lønudgiften. Herefter bærer arbejdspladsen den fulde lønudgift til medarbejderen.

### Målgruppe

Målgruppen for jobbene på færre timer er ledige langt fra arbejdsmarkedet – f.eks. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb. Job inden for de borgernære områder prioriteres. Opgaverne i jobbene kan naturligvis variere og kan f.eks. bestå af lettere oprydningsopgaver, piccolinelignende job, job i et køkken eller andet.

### Jobformidling

Jobformidlingen er et samarbejde mellem Jobcenteret, den enkelte arbejdsplads og HR. Der er i jobcentret tilknyttet en fast projektleder til ”Plads til flere” indsatsen. De kommunale arbejdspladser skal kontakte projektlederen med en konkret jobbeskrivelse, når de er klar til at etablere et job på mellem 5-10 timer. Projektlederen sikrer, at der formidles relevante ledige kandidater til det konkrete job. Projektleder er ud over formidlingsdelen behjælpelig med rådgivning til de respektive centre i forhold til rammerne for ansættelsen.

### Stillinger fordelt på centre

Nedenstående figur viser, hvor mange stillinger hvert center skal oprette, hvor mange stillinger der er besat/opsagt samt, hvor rekrutteringen er påbegyndt/afventer.

Center	Antal Stillinger	Besat	Opsagt/selv sagt op	Rekruttering påbegyndt	Formidlede kandidater der afventer tilbagemelding	Lukket Ikke besat
Sundhed og Pleje	8	4	4	0	0	0
Handicap og Psykiatri	7	4	2	0	0	1
Skole	3	3	0	0	0	0
Dagtilbuddet	2	2	0	0	0	0
Kulter og borgerservice	2	1	0	0	0	1
Familie	2	0	2	0	0	0
Ejendomscentret	2 stillinger givet til Handicap & Psykiatri					
Park og Vej	2	0	2	0	0	0
I alt	26	14	10	0	0	2

Generelt, så har det været svært for dialogen med de enkelte centre, at flere er ramt af besparelser og medarbejderreduktioner, hvilket har gjort, at nogle af stillingerne er valgt fra på grund af økonomi. Det har været den største udfordring i forhold til at få stillingerne besat.

Konklusionen er dog, at det for flere borgere i målgruppen har været en indgang til arbejdsmarkedet. 2 personer er kommet videre i ordinær beskæftigelse et andet sted, og 14 personer er fortsat ansat. Flere af ansættelserne er blevet til fleksjobansættelser.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager evalueringen af Plads til Flere 2023 til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

## 9 (Åben) Orientering om KLs analyse om et arbejdsmarked i forandring

Sags ID: EMN-2023-04148

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

KL har udarbejdet analysen "Et arbejdsmarked i forandring". Manglen på arbejdskraft er en af de største udfordringer samfundet står med. Analyse samler fakta, viden og gode eksempler på de tendenser og dilemmaer, som vi må forholde os til, når vi skal ruste os til fremtidens arbejdsmarked. Der mangler medarbejdere til fx at tage sig af vores stigende antal ældre og til at skabe den helt nødvendige grønne omstilling. Samtidig vinder ønsket om fleksibilitet og lavere arbejdstid frem, og nye ansættelsesformer og banebrydende teknologi gør deres indtog.

Analysen er udarbejdet som et afsæt til videre dialog om de svære spørgsmål og overvejelser, der rejses, når vi ser langsigtet på arbejdsmarkedet som helhed. Det er derfor ikke en analyse, som giver endegyldige svar og færdige løsninger, men derimod et bud på de forandringskræfter, vi må forholde os til, når vi skal ruste os til fremtidens arbejdsmarked.

Med afsæt i analysen og temaerne er ambitionen at samle kommuner og andre samsfundsaktører om at søge nye svar på, hvordan enderne på arbejdsmarkedet kan mødes. Næste skridt bliver at identificere og afprøve nye løsninger set i lyset af udfordringerne.

Analysen er ikke et KL-udspil med holdninger og forslag. Det er et oplæg til en debat, som det er afgørende og vigtigt at tage.

Forandringsanalysen er delt op i 4 temaer, som belyser arbejdsmarkedet på tværs af den private og offentlige sektor:

1. Velfærdsopgaven under forandring
2. Et længere arbejdsliv
3. Læring og omstilling gennem hele livet
4. Nye strømninger på arbejdsmarkedet

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om analysen "Et arbejdsmarked i forandring" til efterretning.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. Et arbejdsmarked i forandring\_okt\_2023 (DokumentID: 7405401 - EMN-2023-04148)

## 10 (Åben) november 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

**Beslutningskompetence**

AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Til mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 12. december 2023 bliver temaet unge.
- Pulje til indsats for digitalt udfordrede – STAR. Frederikshavn Kommune har i samarbejde med Hjørring og Brønderslev Kommuner søgt og fået imødekommet 525.000 kr. til projekt "Løft af digitalt udfordrede ledige i Vendsyssel". Jobcentrene i Vendsyssel ønsker med projektet at identificere og løfte digitale kompetencer hos gruppen af ledige i Vendsyssel, der har digitale udfordringer, så de kan honorere de stigende krav til selvbetjening, der følger med en offentlig sektor i en rivende digital udvikling.
- Tryk Fondens særpulje. Der er sendt en ansøgning til Tryk Fonden om midler til en fritidsjobskonsulent, der skal være et supplement til ungeguiderne.
- Jobmesse 2024 afholdes torsdag den 7. marts i Arena Nord kl. 10.00 – 12.00 for offentligheden. Kl. 09.00 – 09.50 er der velkomst og oplæg for virksomhederne.
- Status på erhvervsmentor.
- Status på erhvervspraktik.
- Deltagelse i kortlægning af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug. Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, Beskæftigelsesministeriet og KL har sendt et orienteringsbrev om kortlægning af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug. Kortlægningen indgår som en del af arbejdet i Ekspertgruppen, der skal afreporteres til regeringen i juni 2024. Kortlægningen gennemføres i uge 43 og til udgangen af året.
- Dansk Arbejdsgiverforening har lavet 12 forslag til bedre og billigere jobcentre.
- Forlængelse af prøvehandling – e-kommune
- Nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet
- Status på ansøgning til EU's Globaliseringsfond

**Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

# 11 (Åben) Underskriftsside november 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

## Beslutningskompetence

AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

## Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

## Beslutninger:

Godkendt.

## Bilag

.