



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 02-02-2022 15:30

Mødeafholdelse: Byrådssalen

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Gitte Kiilerich (A)
Martin Tøttrup Kelkelund (A)
Jan Bjeldbak (V)
Peter Sørensen (V)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

02-02-2022 15:30

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - februar 2022.....	3
2 (Åben) Temadrøftelse februar 2022 - Jobparate ledige	4
3 (Åben) Introduktion til Jobcenter Frederikshavn	5
4 (Åben) Velkomstpakke til Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitiske udvalg.....	7
5 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2023.....	9
6 (Åben) Redegørelse for uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen	12
7 (Åben) Februar 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	15
8 (Åben) Underskriftsside februar 2022	16

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - februar 2022

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

2 (Åben) Temadrøftelse februar 2022 - Jobparate ledige

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse.

På baggrund af de aktuelle ledighedstal og konjunkturer vil Administrationen gerne invitere til en temadrøftelse omkring jobparate ledige og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Afdelingsleder Heidi Juel Frederiksen deltager under temadrøftelsen for at give en præsentation af følgende områder:

- Jobparate ledige – hvornår er man jobparat?
- Håndbogen – hvad er det, hvorfor har vi den og hvordan er den udarbejdet?
- Opkvalificeringsstrategien - hvordan arbejder vi med opkvalificering?
- Jobformidling, match mellem ledige og virksomheder
- Kandidatbanker – hvad er det og hvordan bliver de brugt?
- Jobbarometer – udarbejdelse og hvordan det bliver brugt i samtale med borger

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører temadrøftelsen om de jobparate ledige.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Bilag

.

3 (Åben) Introduktion til Jobcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2021-01259

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

På baggrund af det ny-konstituerede Arbejdsmarkedsudvalg for 2022-2025 ønsker Jobcenter Frederikshavn at præsentere udvalget for centrets forskellige afdelinger. Præsentation vil foregå som en heldagstur, hvor udvalget vil få mulighed for at se de fysiske rammer, som centret råder over.

Jobcenter Frederikshavn har nedenstående forslag til en rundtur:

08:00 – 08:50: Kørsel til Skagen Rådhus

08:50 – 09:35: Præsentation af centrets rammer på Skagen Rådhus

09:35 – 10:20: Kørsel til Gammel Skagensvej

10:20 – 10:50: Præsentation af værkstedernes rammer

10:50 – 11:00: Kørsel til Hånbækvej

11:00 – 11:30: Rundvisning på Hånbækvej - Afdelingerne Projekt og Integration(PI) og Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

11:30 – 12:00: Præsentation af KUI og PI v. afdelingslederne

12:00 – 12:30: Frokost i kantinen på Hånbækvej

12:30 – 12:40: Kørsel til Botilbuddet Suensonsvej

12:40 – 13:10: Præsentation af Botilbuddet Suensonsvej

13:10 – 13:20: Kørsel til Rådhuset i Frederikshavn

13:20 – 13:40: Rundvisning på Frederikshavn Rådhus

13:40 – 16:00: Præsentation af 4 afdelinger i Jobcentret på Frederikshavn Rådhus v. jobcentrets afdelingsledere

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. beslutter om de ønsker en rundvisning i Jobcenter Frederikshavn
2. beslutter om de vil følge Jobcenter Frederikshavns forslag til en rundvisning
3. beslutter hvilken dato rundvisningen afholdes

Beslutninger:

1. Udvalget ønsker en rundvisning i Jobcenter Frederikshavn på lokationerne placeret i Frederikshavn. Skagen besøges på et senere tidspunkt i forbindelse med et udvalgs møde.
2. Administrationen justerer programmet efter udvalgets bemærkninger.
3. Rundvisningen afholdes i forbindelse med udvalgets møde i april.

Bilag

4 (Åben) Velkomstpakke til Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitiske udvalg

Sags ID: EMN-2021-01259

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres 'Velkomstpakken' fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Nordjylland (RAR Nordjylland), hvori Rådet præsenteres og relevant statistik om arbejdsmarkedet i Region Nordjylland også indgår. Materialet og udvalgets samarbejde med RAR medvirker til at opbygge et kendskab til det regionale arbejdsmarked, som har betydning for samspillet til det lokale arbejdsmarked i Frederikshavns kommune.

RAR Nordjylland, som er ét ud af otte regionale arbejdsmarkedsråd i Danmark, har i forbindelse med udpegelsen af det nye Arbejdsmarkedsudvalg sendt en velkomstpakke med relevant statistik om det nordjyske arbejdsmarked samt information om rådet selv og dets arbejde. RAR Nordjylland består af 21 medlemmer, som repræsenterer: Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening (KL), Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer (DH) og Regionsrådet.

I bilaget 'Kend dit regionale arbejdsmarked', præsenteres nogle af RAR Nordjyllands overordnede fokusområder og relevant statistik over udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked samt inspiration til, hvor udvalget kan hente relevant viden om udviklingen på arbejdsmarkedet. RAR Nordjylland sender jævnligt nyhedsbreve og andet materiale ud om det nordjyske arbejdsmarked.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at velkomstpakken fra RAR tages til efterretning samt drøfter om lignende punkter fremover skal sendes på mail eller medtages i mødedagsorden til orientering.

Beslutninger:

Taget til efterretning
Fremadrettet sendes lignende materiale til udvalget på mail.

Invitationen til webinar med RAR Nordjylland den 8. februar sendes rundt til hele udvalget.

Bilag

1. Kend-det-regionale-arbejdsmarked-nordjysk-dataoverblik-og-lidt-om-RAR-Nordjylland-januar-2022
(DokumentID: 6533929 - EMN-2021-01259)
2. Velkommen til nordjysk samspil om beskæftigelsesindsatsen hilsen RAR Nordjylland (DokumentID: 6533930
- EMN-2021-01259)

5 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2023

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan Jobcentret vil imødekomme de lokale og regionale udfordringer på beskæftigelsesområdet og indfri de indsatsområder og mål, som beskæftigelsesministeren hvert år kommer med.

Der er følgende fastsatte krav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2023:

1. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og på grundlag af en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikshavn i det forudgående år.
2. De vejledende ministermål sætter retningen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023. De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 blev udmeldt den 9. april 2021 og var en videreførelse af målene fra 2021. Ministermålene for 2023 er endnu ikke udmeldt.

Ministermålene i 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Senest 31. dec. 2022 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2022, hvorefter den sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

3. **Der er ikke krav til, at hverken Beskæftigelsesplan eller Resultatrevision skal godkendes af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord eller offentliggøres på Kommunens hjemmeside.**

I forbindelse med udarbejdelsen af den nye beskæftigelsesplan vil Administrationen gerne sikre, at processen bliver inddragende og udarbejdes i dialog med relevante politikere, ledere og aktører således, at beskæftigelsesplanen tydeligt repræsenterer de målgrupper og fokusområder, der prioriteres i jobcenterets indsats. Derudover er ønsket, at beskæftigelsesplanen udarbejdes som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Dog

skal den være gældende et år ind i den nye periode således, at det næste Arbejdsmarkedsudvalg er ansvarlige for at udarbejde den beskæftigelsesplan, der er gældende i deres periode. Forslaget er derfor, at denne plan gælder fra 2023 – 2026. Der vil årligt blive udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

Der vil hvert halve år blive udarbejdet en resultatopfølgning på ministermålene.

Administrationen foreslår, at processen til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen starter med at Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) bliver inviteret til et fællesmøde sammen med alle lederne i Jobcenter Frederikshavn (JCF), hvor der bliver en åben drøftelse af holdninger, værdier og retninger til beskæftigelsesplan. Med de input udarbejder administrationen i jobcenteret et udkast til beskæftigelsesplanen og fastsætter målsætningerne. Udkastet til beskæftigelsesplanen skal herefter til høring i LAR og AMU inden AMU skal indstille den endelige version til godkendelse i byrådet.

Forslag til tidsplan 2022:

Dato	Møde	Indhold
Januar	Ledermøde i JCF	Godkendelse af proces- og tidsplan for BP 2023-2026
2. februar	Møde i AMU	Godkendelse af proces- og tidsplan for BP 2023-2026
14. marts	Møde i LAR	Godkendelse af proces- og tidsplan for BP 2023-2026
Marts	Temadag – alle ledere i JCF (fx et af temaledermøderne)	Indhold, retning og fokusområder BP 2023-2026
April/maj	Temamøde AMU og LAR samt lederne i JCF	Indhold, retning og fokusområder BP 2023-2026
April/maj	Møde i AMU og LAR	Resultatrevision 2021 samt delrevision 2022
Maj/juni	Temadag – alle ledere i JCF	Første udkast af BP 2023-2026 skal drøftes
Juni	Ledermøde JCF	Fastsætte målsætningerne i BP 2023-2026
10. august	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2023-2026
29. august	Møde i LAR	Kommentering af BP 2023-2026
September	Ledermøde i JCF	Drøftelse af kommentarer fra AMU og LAR
September/oktober	Møde i AMU og LAR	Delrevision 2022
5. oktober	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2023-2026
November	Ledermøde JCF	Godkendelse af BP 2023-2026
14. december	Møde i AMU	Beskæftigelsesplanen godkendes og indstilles til godkendelse i Byrådet
21. december	Byrådsmøde	Beskæftigelsesplanen indstilles til godkendelse
Senest 31. december	RAR	Den godkendte beskæftigelsesplan sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender administrationens forslag til, at beskæftigelsesplanen udarbejdes som en flerårig plan gældende i perioden 2023-2026
2. godkender proces- og tidsplanen til udarbejdelsen af den nye beskæftigelsesplan

Beslutninger:

1. Udvalget godkender, at der udarbejdes en flerårig beskæftigelsesplan.
2. Proces- og tidsplanen blev godkendt.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2020-2022 (DokumentID: 6560423 - EMN-2021-05605)

6 (Åben) Redegørelse for uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen

Sags ID: EMN-2022-00256

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Alle landets kommuner er af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) blevet bedt om at give en redegørelse for uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen. Nærværende punkt er en orientering om Jobcenter Frederikshavns behandling af henvendelsen fra STAR.

Den 15. december 2020 sendte Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) brev til samtlige af landets kommuner om uoverensstemmelse i data vedr. 225 timers reglen.

Årsagen var, at STAR på tværs af de fleste af landets kommuner havde fundet eksempler på, at personer i kontanthjælpssystemet angiveligt var blevet nedsat i ydelsen grundet 225 timers reglen, selv om de havde været undtaget. Målgruppen var ugifte kontanthjælpsmodtagere, og de aktuelle sager vil ligge i tidsrummet fra 2016 til 2020.

I henvendelsen fra STAR bad de alle landets kommuner undersøge, om der for denne ydelsestype var foretaget sagsbehandlingsfejl, der gav anledning til fornyet behandling af sagerne. I december 20 / januar 2021 lavede Jobcentret derfor en udsøgning i sagsbehandlingssystemet på samtlige mulige sager i perioden 2016 til 2020. Resultatet af udsøgningen blev gennemgået, og resultatet var efterbetaling til 4 personer der uberettiget var blevet trukket i deres kontanthjælp. Det resultat blev fremsendt til STAR den 23. februar 2021.

Den 23. april 2021 sendte STAR en ny anmodning om fremsendelse af oplysningerne. STAR oplyser i denne skrivelse, at ca. en tredjedel af landets kommuner har svaret, og de anmoder de kommuner der endnu ikke har svaret, eller som har sendt en utilstrækkelig redegørelse, om at fremsende svar senest den 30. juni 2021. Da Frederikshavn kommune havde svaret den 23. februar 2021, og ikke havde hørt yderligere fra STAR om eventuelle manglende oplysninger, reagerede Jobcentret ikke yderligere på denne henvendelse.

Den 23. november 2021 retter STAR henvendelse til landets borgmestre og kommunaldirektører med en opfølgende skrivelse om, at der på landsplan kun er 3 kommuner, der har fremsendt fyldestgørende besvarelse. Frederikshavn Kommune er ikke nævnt som en af disse 3 kommuner.

På baggrund af henvendelsen retter Jobcentret den 24. november 2021 telefonisk henvendelse til STAR for at høre, hvad STAR mener, der mangler i tilbagemeldingen fra

23. februar 2021. Jobcentret får her mundtlig besked om, at der snarest vil blive fremsendt nyt materiale til kommunen.

Den 29. november 2021 modtager Jobcentret en ny anmodning fra STAR om at undersøge sager om uberettiget nedsættelse af hjælp til ugifte undtaget af 225 timers reglen. Af skrivelsen fremgår, at der fortsat mangler besvarelser fra en del kommuner, og at nogle af de modtagne svar var mangelfulde. STAR anmoder derfor 95 kommuner om en mere detaljeret tilbagemelding via et excel-skema, der skal sikre tilstrækkelige og ensartede oplysninger. Tilbagemeldingen skal redegøre for alle sager for ugifte borgere afgjort efter 1. oktober 2016, hvor 225 timers reglen trådte i kraft. Der er frist for indsendelse af disse oplysninger den 28. februar 2022.

Af anmodningen fra STAR den 29. november 2021 fremgik det endvidere i en oversigt, at Frederikshavn Kommune i perioden januar 2018 til december 2020 potentielt har 36 personer, der har været nedsat i ydelse samtidig med at de var undtaget. Antallet er med forbehold for, at borgere der har fået tilbagebetaling i form af en enkeltydelse i en måned, der ligger senere end fratræksmåneden, ikke er fraregnet. Oversigten indeholder ingen oplysninger om, hvilke konkrete personer der er tale om. Der er således ikke mulighed for at gennemgå de 36 konkrete sager.

Jobcentret har løbende lavet rettelser og udbetalt reguleringer, hvis/når jobcentret har opdaget forkerte registreringer, eller hvis borger eksempelvis er blevet undtaget for 225 timers reglen med tilbagevirkende kraft.

Jobcentret har den 11. januar 2022 modtaget en liste fra kommunens IT-leverandør, der er genereret i samarbejde med Kommunernes Landsforening (KL). Leverandøren har ikke kunne genskabe de 36 konkrete personer, som STAR henviser til, men har leveret en bruttoliste på 265 personer, som skal gennemgås manuelt ift., hvem der er ugifte og samtidig har været undtaget for 225 timers reglen.

Jobcenter Frederikshavn er i gang med at gennemgå listen for at tjekke, om der er borgere, der har været nedsat i ydelsen samtidig med, at de var undtaget. Er det tilfældet, så vil sagen blive straks-behandlet og borger godtgjort. Fristen for tilbagemeldingen til STAR, der skal redegøre for alle sager for ugifte borgere afgjort efter 1. oktober 2016, hvor 225-timers reglen trådte i kraft, er den 28. februar 2022.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager redegørelsen for uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen til efterretning.

Beslutninger:
Taget til efterretning.

Bilag

7 (Åben) Februar 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: MOD-2021-00320

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Status Covid-19
- Status Virtuel jobmesse
- Kort orientering om ny reformpakke med 2 underliggende aftaler:
 - "Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder"
 - "Styrket international rekruttering på rimelige arbejdsvilkår og målrettet mangel på arbejdskraft"

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

.

8 (Åben) Underskriftsside februar 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.