



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 09-03-2022 15:30

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), Formand
Erik Kyed Trolle (A)
June Menne (A)
Gitte Kiilerich (A)
Martin Tøttrup Kelkelund (A)
Jan Bjeldbak (V)
Peter Sørensen (V)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

09-03-2022 15:30

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden	3
2 (Åben) Temadrøftelse marts 2022 - Projekt Platform	4
3 (Åben) Forsøg med jobrettet indsats for unge	5
4 (Åben) Status på ministerens benchmarkmålinger	7
5 (Åben) Tilbudsoversigt i Jobcenter Frederikshavn 2022	9
6 (Åben) Jobmesse 2022	11
7 (Åben) Uddannelses- og opkvalificeringspuljer 2021.....	13
8 (Åben) Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021	17
9 (Åben) Årshjul over sager til Arbejdsmarkedsudvalget.....	20
10 (Åben) Marts 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	22
11 (Åben) Underskriftsside marts 2022.....	23

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

2 (Åben) Temadrøftelse marts 2022 - Projekt Platform

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse.

På dette møde vil Projekt Platform blive præsenteret af leder af Den Kommunale Ungeindsats (KUI), Christina Alberg Hahn og evaluatør af projektet fra CISKO, Aalborg Universitet, Betina Jacobsen.

Der afholdes webinar om evalueringen af projektet tirsdag d. 5. april 2022 fra kl.10.00 til kl. 12.00. Tilmelding sker på dette link: [Tilmelding til webinar om Projekt Platform](#).

Linket til hele evalueringen findes her: [Projekt Platform – springbræt til uddannelse og job](#)

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen om Projekt Platform gennemføres.

Beslutninger:

Temadrøftelsen er gennemført.

Bilag

.

3 (Åben) Forsøg med jobrettet indsats for unge

Sags ID: EMN-2022-00962

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik i oktober 2021 en trepartsaftale med fokus på at få flere ind på arbejdsmarkedet. Aftalen indeholder fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder.
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

For at skabe bedre match mellem ledige og virksomheder, indgår bl.a. et forsøg rettet mod unge på uddannelseshjælp. Her får kommunerne mulighed for at give en jobrettet indsats frem for en uddannelsesrettet indsats for unge. Forsøget gennemføres i perioden 1. april 2022 til december 2023.

Forsøget giver mulighed for, at unge, efter en konkret vurdering fra jobcentret og efter den unges eget ønske, kan modtage en jobrettet indsats. Det betyder, at kontaktførelsen og tilrettelæggelsen af selve indsatsen for den unge vil være jobrettet frem for uddannelsesrettet. Den unge skal formulere og arbejde målrettet med et konkret jobmål med det fokus at komme i job eller opnå ordinære timer. I indsatsen skal den unge derfor arbejde med CV, jobsøgning, afklaring af mulige brancher samt deltage i tilbud m.v., som bringer den unge tættere på sit jobmål. Ved beskæftigelse kan jobcentret tilbyde mentorstøtte på virksomheden, hvis dette vurderes gavnligt for den unges mulighed for at blive fastholdt i ordinær beskæftigelse.

Formålet med forsøget er på kort sigt at bringe en gruppe af unge hurtigere i beskæftigelse. Det kan være unge, som ikke er motiveret for en uddannelsesrettet indsats, er umodne ifht. at træffe et uddannelsesvalg, har dårlige skoleerfaringer med sig mv. Med en mere jobrettet indsats for de unge er målet, at de unge hurtigere vil komme væk fra offentlig forsørgelse og derudover på sigt vil have bedre muligheder for at starte på og gennemføre en uddannelse. Et konkret job kan således være en god trædesten til at komme i f.eks. voksenlærlinge, Ny mesterlære mv.

Forsøget skal desuden bidrage til at skabe styrket viden om arbejdet med den jobrettede vej ind på arbejdsmarkedet for denne målgruppe af unge. Indsatsen evalueres derfor af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommuner der deltager i forsøget skal derfor bidrage til evalueringen med data via jobcentrets fagsystemer og via kvalitative interviews med ledere, medarbejdere og borgere.

Forsøget vil omfatte unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven bortset. Åbenlyst uddannelsesparate unge indgår ikke i målgruppen. I Frederikshavn Kommune omfatter ovenstående målgruppe ca. 300 personer. Jobcentret vurderer, at antallet af unge, som kan profitere af en jobrettet indsats, vil være mellem 50 til 75 unge.

Det er frivilligt for kommunen, om kommunen vil deltage i forsøget. Kommunerne skal inden projektstart den 1. april 2022 tilkendegive over for STAR, om kommunen ønsker at deltage i forsøget. Jobcenter Frederikshavn anser forsøget som en god mulighed for at bringe unge i beskæftigelse på kort sigt og på lidt længere sigt lykkes med at få nogle af de unge i målgruppen til at gennemføre en uddannelse.

Deltagelsen i initiativet er forbundet med minimale krav, så det er så let som muligt for kommunerne at deltage. Der er således ingen projektspecifikke krav til, hvordan indsatsen skal tilrettelægges. Derfor kan indsatsen tilrettelægges lokalt i Frederikshavn med fokus på, hvordan vi bedst hjælper de unge videre i beskæftigelse.

Forsøget bidrager til FN's verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst ved at bringe flere unge borgere i beskæftigelse. Derudover bidrages der også til den økonomiske vækst ved at understøtte de lokale virksomheder med arbejdskraft.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. den nye indsatsmulighed for udvalgte unge drøftes
2. jobcentrets deltagelse i forsøget godkendes.

Beslutninger:

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Bilag

1. Brev til jobcenterchefer om initiativ om jobrettet indsats for unge 28. februar 2022 (DokumentID: 6608685 - EMN-2022-00962)

4 (Åben) Status på ministerens benchmarkmålinger

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Den 15. februar modtog Borgmesteren et brev fra Beskæftigelsesminister, Peter Hummelgaard vedr. skærpet tilsyn. Heri fremgår det, at Frederikshavn Kommune *sandsynligvis ikke* kommer i skærpet tilsyn. Det skyldes, at Frederikshavn Kommune forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav.

I initiativbeskrivelsen *Øget monitorering og skærpet opfølgning på kommunernes indsats fra august 2018*, fremgår det, at kommunernes beskæftigelsesindsats suppleres med en systematisk opfølgning for kommuner, som ikke lever op til intentionerne i den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats indgået i august 2018.

Kommunerne måles derfor to gange om året på resultatmål omhandlende, hvorvidt kommunen har flere borgere på offentlig forsørgelse end det forventede antal målt ud fra deres rammevilkår – også kaldet Beskæftigelsesministerens benchmarkrapport. Det er kun, hvis kommunen ikke opfylder dette resultatmål, at en opfølgning på fokusmålene træder i kraft. Fokusmålene omhandler, hvorvidt en kommune lever op til de fastsatte minimumskrav vedr. samtaler og aktive tilbud. Skærpet tilsyn vil kun træde i kraft, hvis kommunen heller ikke lever op til disse fokusmål.

Kommer kommunen i skærpet tilsyn, skal kommunen udarbejde en redegørelse samt en genopretningsplan for, hvordan kommunen sikrer, at borgerne modtager en indsats, som er i overensstemmelse med aftalen fra 2018. Derudover skal 15 pct. af sagerne for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene gennemgås. Det skærpede tilsyn ophæves, når kommunen igen lever op til fokusmålene.

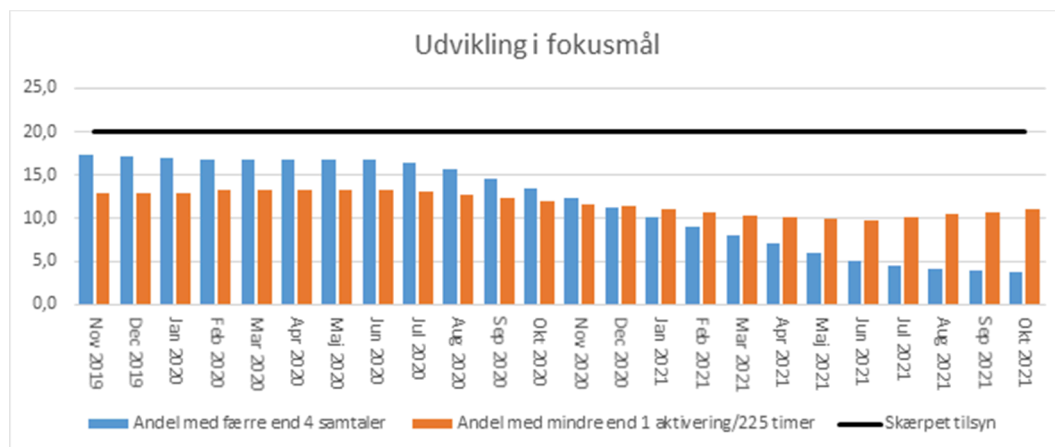
På den seneste rangliste for 1. halvår 2021 er Frederikshavn Kommune på resultatmålet placeret som nummer 40 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har 10 borgere færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af Frederikshavn Kommunes rammevilkår. Fordi Frederikshavn klarer sig bedre end forventet, har Frederikshavn Kommune sparet 1.500.000 mio. kr. i det kommunale budget. Frederikshavns Kommune har således levet op til resultatmålet i 1. halvår 2021.

De fastsatte fokusmål omhandler:

- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

I figuren nedenfor ses status i Frederikshavn Kommune fra november 2019 til oktober 2021 på fokusmålene. Som det kan ses, har Frederikshavn Kommune minimeret andelen med færre samtaler end 4 markant over de seneste år. Derimod er andelen med mindre en 1 aktivering/225 timer igennem 2021 mere stabilt. Kommunen er derfor under de 20%, som er fastsat i fokusmålene.



Kilde: Jobindsats.dk

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om brevet fra Beskæftigelsesministeren vedrørende skærpet tilsyn tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Brev til Frederikshavn kommune om status for skærpet tilsyn (DokumentID: 6600127 - EMN-2018-03060)

5 (Åben) Tilbudsoversigt i Jobcenter Frederikshavn 2022

Sags ID: EMN-2021-00440

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Ledige borgere har ret og pligt til aktivering, som en del af deres rådighedsforpligtelse. Det betyder, at de skal stå til rådighed for de aktiviteter, som Jobcenteret tilbyder. Formålet med aktiviteterne er, at borgers muligheder for at komme i arbejde forbedres. Aktiviteterne kan være vejledning, kurser, opkvalificering, virksomhedspraktik eller job med løntilskud. Nærværende sagsfremstilling er en præsentation af de aktiviteter/tilbud, der udbydes internt i Jobcenter Frederikshavn. Tilbudsoversigten er efterspørgselsbaseret og tilpasses løbende til aktuelle behov.

Ved omstruktureringer i 2020 og 2021 har Jobcenter Frederikshavn samlet flere interne tilbud i afdelingen "Projekt og Integration" for at sikre bedst mulig anvendelse af de faglige ressourcer på tværs af målgrupper. Derudover er de direkte virksomhedsrettede indsatser koblet op på erhvervsfokuserede medarbejdere i de enkelte afdelinger.

Fællesnævneren for alle tilbud er, at de skal understøtte borgerens vej tilbage til arbejdsmarkedet – tilbuddene justeres efter, hvordan virkeligheden ser ud. Derfor er de interne tilbud så korte som muligt med henblik på, at borger efterfølgende skal i virksomhedsrettede indsatser og ordinære timer på arbejdsmarkedet eller det interne tilbud køres parallelt med, at borger er på arbejdsmarkedet. Det betyder, at tilbudsoversigten og forløbenes indhold kan forandres over tid, således at borgerne får det rette tilbud i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Alle forløbene i tilbudsoversigten tilrettelægges med fokus på, at sikre den rette indsats i forhold til borgers tilknytning på arbejdsmarkedet. Forløbene er dynamiske og tilpasses løbende i forhold til efterspørgslen i Jobcenter Frederikshavn. Tilbudsoversigten er derfor alsidig og indeholder forløb omkring sundhed, tilbud ved virksomhedskonsulenter og jobformidlere, cv, jobsøgning og jobsparring, interne værksteder, job og sygdom, sprogscole, forløb på engelsk mm.

Derudover har Jobcenter Frederikshavn fået en række nye erfaringer i forbindelse med Covid-19, hvor dele af beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet og fysisk fremmøde erstattet af digital kontakt med borgerne. Denne erfaring er afsættet for en række nye og mere digitaliserede tiltag i Jobcenter Frederikshavns tilbudsoversigt, hvor den øgede digitalisering i endnu højere grad muliggør et individuelt fokus på borgerne.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. orienteringen om tilbudsoversigten i Jobcenter Frederikshavn tages til efterretning
2. der træffes beslutning om en gang årligt, at få oversigt over interne tilbud til orientering

Beslutninger:

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Bilag

1. Tilbudsvifte JCF 2022 (DokumentID: 6603399 - EMN-2021-00440)

6 (Åben) Jobmesse 2022

Sags ID: EMN-2019-02086

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn inviterer den 16. marts 2022 til virtuel jobmesse for jobsøgende borgere og virksomheder med mulige jobåbninger.

COVID-19 har de seneste to år været årsag til aflyste fysiske jobmesser, der tidligere er blevet afviklet i Arena Nord. I den mellemliggende periode har jobcentret været nysgerrige på mulighederne for afvikling af jobmesse i et digitalt format, hvor afholdelse er uafhængig af nedlukning og hjemsendelser. Derfor er jobmessen i 2022 en virtuel jobmesse, hvor virksomheder via en 3D scanning står klar ved virtuelle stande. Ved standene vil der være mulighed for at åbne videoer, information om stillingsopslag og andre links, som virksomhederne har vurderet relevante for deres rekrutteringsmuligheder på jobmessen. De deltagende jobsøgende kan "gå rundt" i det virtuelle univers og 'besøge' de forskellige stande med få klik. Derudover vil virksomhederne sidde klar fra kl. 10-11.30 den 16. marts 2022 på Teams, så deltagerne kan komme direkte i kontakt med dem og indgå i dialog om mulige jobåbninger.

Det digitale format gør det muligt, at linket til jobmessen kan være aktivt nogle måneder efter messens afholdelse, så ledige borgere har adgang til de annoncerede jobs på messen efterfølgende. Ledige borgere gøres opmærksom på jobmessen via forskellige kanaler. Der udsendes bl.a. et informationsbrev til alle borgere digitalt og der uddeles flyers til de borgere, som er fysisk inde på rådhuset. Derudover orienteres der på kommunens hjemmeside og der vil fremgå et direkte link på Jobnet til messen. Derudover får borgere med brug for hjælp til IT stillet en computer til rådighed og hjulpet ind på jobmessen. Der vil fremgå link til jobmessen den 16. marts på kommunens hjemmeside.

De tilmeldte virksomheder blev fotograferet til 3D-universet d. 8-9. februar på Frederikshavn Rådhus. Der er tilmeldt cirka 30 virksomheder og en række uddannelsesinstitutioner, som indtil den 2. marts kunne tilmelde sig jobmessen. Derfor er der mange forskellige jobtyper og brancher repræsenteret på messen – bl.a. hotel og restauration, transport, sundhed, handel, bygge-anlæg og industri er repræsenteret. Tidligere år har der været cirka 50 deltagende virksomheder.

Efter jobmessen vil der blive udarbejdet en opfølgning, hvor de deltagende virksomheder kan tilkendegive deres oplevelse på messen, og om hvor mange stillinger de fik besat mv. Arbejdsmarkedsudvalget vil på et fremtidigt møde blive orienteret om jobmessens afholdelse.

Jobmessen understøtter FN's verdensmål 8 – anstændige jobs og økonomisk vækst grundet fokus på at bringe flere borgere ind på arbejdsmarkedet og understøtte de lokale virksomheder med kvalificeret arbejdskraft.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen vedrørende den virtuelle jobmesse tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

7 (Åben) Uddannelses- og opkvalificeringspuljer 2021

Sags ID: EMN-2020-05838

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

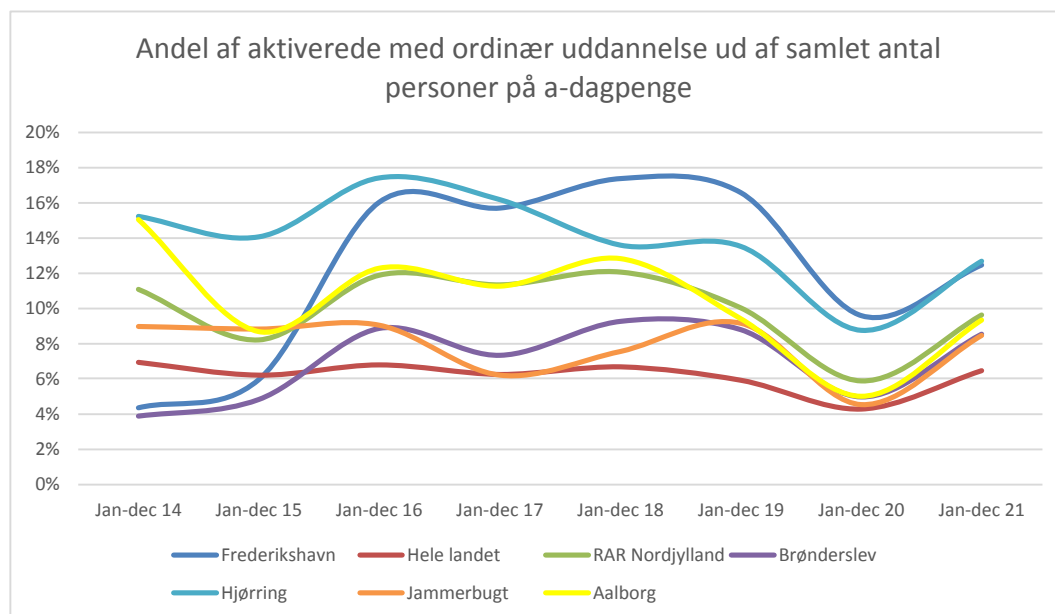
Sagsfremstilling

Uddannelse og opkvalificering af ledige har igennem mange år været et fokusområde i Jobcenter Frederikshavn (JCF). Formålet med denne sagsfremstilling er at vise i hvor høj grad, at Jobcenter Frederikshavn bruger puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at understøtte opkvalificeringen af de ledige i kommunen.

I denne sagsfremstilling fremgår derfor Jobcenter Frederikshavn's brug af opkvalificering i indsatsen for ledige a-dagpengemodtagere, det samlede forbrug af puljetilsagnene i de seneste 4 år samt forbrug på de enkelte puljetilsagn i 2021.

Udvikling i andel ledige a-dagpengemodtagere aktiveret med ordinær uddannelse

Jobcenter Frederikshavn har igennem årene i stor udstrækning anvendt centrale puljemidler som en ekstra finansiering til at iværksætte en uddannelses- og opkvalificeringsindsats for ledige a-dagpengemodtagere. Nedenstående graf viser, at Frederikshavn har haft en større eller den samme andel af ledige a-dagpengemodtagere aktiveret med ordinær uddannelse end både landsgennemsnit, regionalt gennemsnit og de nærliggende nabo kommuner siden 2017.



Graf 1: Jobindsats.dk samt egne beregninger

Udnyttelsen af Jobcenter Frederikshavn puljetilsagn 2018 - 2021

Der findes flere forskellige centrale puljer, der alle har til formål at opkvalificere ledige. I nedenstående tabel er en samlet opgørelse over de tilsagn, Jobcenter

Frederikshavn har fået fra de forskellige centrale puljer til opkvalificering af ledige siden 2018. For de fleste puljer er der et krav om medfinansiering, hvor jobcentrene skal bidrage med 20% til udgifterne. I tabellen fremgår desuden, hvor mange ledige der i alt har deltaget i opkvalificering via midlerne fra de centrale puljer.

År	Tilsagn fra STAR	Forbrug af tilsagn	JCF medfinansiering	Samlet forbrug	Antal borgere
2021	4.993.400 kr.	3.289.400 kr.	743.997 kr.	4.033.397 kr.	227
2020	3.165.870 kr.	1.695.725 kr.	406.310 kr.	2.102.034 kr.	130
2019	2.877.500 kr.	1.358.530 kr.	347.144 kr.	1.705.674 kr.	112
2018	3.373.322 kr.	1.816.106 kr.	453.226 kr.	2.269.332 kr.	171

Til trods for stor fokus på brugen af opkvalificering i indsatsen for ledige, har Jobcenter Frederikshavn ikke forbrugt de fulde tilsagn fra STAR. Det manglende forbrug af tilsagnene dækker dog over varierende brug af puljerne. F.eks. blev "Puljen til uddannelsesløft" ikke anvendt i særlig grad i 2018 og 2019, da puljen ikke var attraktiv for de ledige, da de skulle deltage i uddannelsesløft på 80% af dagpengene. I samme perioden blev "Den regionale uddannelsespulje", der er kendetegnet ved kortere og arbejdsmarkedsrettede forløb, anvendt fuldt ud.

I forlængelse af Covid19 og nedlukningen af samfundet i store dele af 2020 og 2021 blev der indgået politiske aftaler, hvor der blev afsat yderligere puljemidler til opkvalificering af de flere ledige, der kom i kølvandet på nedlukningen af samfundet. Samtidig er der flere af puljerne, hvor det er blevet muligt også at opkvalificere andre ledige som f.eks. kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere og ikke kun ledige a-dagpengemodtagere. Endelig har man justeret på puljen til uddannelsesløft, så det er blevet langt mere attraktiv for de ledige a-dagpengemodtagere at blive opkvalificeret via den pulje. De aftaler har betydet, at der er blevet afsat flere centrale midler af til opkvalificering af ledige i 2020 og 2021. Grundet nedlukningen af samfundet har der været perioder i særligt 2020, hvor det ikke har været muligt for uddannelsesinstitutionerne at afvikle uddannelsesforløb, hvilket har påvirket Jobcenter Frederikshavn forbrug af puljemidlerne. Efter en periode med nedlukning af også de lediges muligheder for at deltage i opkvalificering, har Jobcenter Frederikshavn i 2021 haft stor fokus på opkvalificering af alle ledige, hvor det vurderes relevant. Der har resulteret i, at ca. 100 flere ledige blev opkvalificeret via puljemidlerne i 2021 sammenlignet med 2020.

Puljerne der indgår i det samlede tilsagn fra STAR i 2021

I 2021 fik Jobcenter Frederikshavn tilsagn fra 3 centrale puljer.

Den regionale uddannelsespulje er en pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. I nedenstående tabel ses det, at der er forbrugt 2.812.798 kr. fra puljen hvilket svare til 94% af tilsagnet fra STAR.

Tilsagn fra STAR i 2021	Forbrug af tilsagn	JCF medfinansiering	Samlet forbrug	Antal borgere
2.987.000 kr.	2.812.798 kr.	700.699 kr.	3.513.497 kr.	214

Uddannelsesløft 80% af dagpenge har til formål at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser med 80% af deres individuelle dagpengesats. Der ud over kan jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år tage et grundforløb via puljen. Her er forbrugt 173.194 kr., hvilket er 19% af tilsagnet fra STAR.

Tilsagn fra STAR i 2021	Forbrug af tilsagn	JCF medfinansiering	Samlet forbrug	Antal borgere
933.500 kr.	173.194 kr.	43.298 kr.	216.492 kr.	6

Pulje til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhverv ellerfølgeerhverv har til formål at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet ellerfølgeerhvervet, og som er blevet ledige. Den ledige får inden for puljen ret til alle typer af uddannelse uanset, om der er tale om offentlige eller private udbydere i Danmark. Her er forbrugt 303.408 kr. hvilket er 28% af tilsagnet

Tilsagn fra STAR i 2021	Forbrug af tilsagn	JCF medfinansiering	Samlet forbrug	Antal borgere
1.072.900 kr.	303.408 kr.	0 kr.	303.408 kr.	7

Yderligere initiativer der understøtter opkvalificering af ledige

Ud over disse centralt udmeldte uddannelsespuljer er der også andre initiativer, der understøtter indsatsen med opkvalificering af arbejdsstyrken i Frederikshavn og hvor der er en central medfinansiering af udgifterne til indsatsen.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder på 110% dagpenge har til formål at give dagpengemodtagere over 30 år ret til at tage en erhvervsuddannelse inde for mangelområder med 110% af deres individuelle dagpengesats. Dette udmøntes dog ikke som en særskilt pulje. Udgifterne finansieres i stedet via en særskilt lovbunden bevilling. Der er fortsat krav om 20% medfinansiering fra JCF på udgifterne til uddannelsen. Jobcenter Frederikshavn anvendte 870.730 kr. fordelt på 24 borgere i 2021. Muligheden for brugen af uddannelsesløft med 110% af dagpenge er gældende fra august 2020 og frem til og med 2022.

Varslingspuljen i forbindelse med afskedigelser af større omfang er en pulje til gennemførelse af aktiviteter i forbindelse med afskedigelser på en given virksomhed. Puljen er søgt hjem til 44 medarbejdere, som blev opsagt grundet lukning af en enkelt virksomhed. Der er i alt 37 borgere, som er blevet tilknyttet jobcenteret efter fratrædelsen. Jobcenter Frederikshavn har fået tilsagn fra puljen på 762.040 kr. til brug fra april 2020 til april 2021. Jobcenter Frederikshavn har i 2020 og 2021 anvendt 540.804 kr. til opkvalificering af 17 forskellige medarbejdere.

Arbejdet med opkvalificering bidrager til opfyldelsen af FN's verdensmål 4 – kvalitetsuddannelse – ved at øge andelen af voksne med en erhvervskompetencegivende uddannelse og derved styrke forudsætningerne for selvforsørgelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

8 (Åben) Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021

Sags ID: EMN-2017-00801

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har fremsendt årsrapport, der viser klager til Ankestyrelsen over Frederikshavns Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021.

Når en borger ønsker at klage over en afgørelse på beskæftigelsesområdet truffet af jobcentret, skal klagen indgives til jobcentret. Ved modtagelse af klage genvurderes afgørelsen og såfremt jobcentret fastholder afgørelsen, videresendes denne til afgørelse i Ankestyrelsen.

Der anvendes tre begreber, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for den, der har klaget.
- Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler oplysninger i en sag, sender Ankestyrelsen den tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny. Det betyder ikke nødvendigvis, at afgørelsen bliver ændret, når sagen hjemvises.
- Ændring: Ankestyrelsen er helt eller delvist uenige i afgørelsen og ændrer den.

Når en afgørelse enten hjemvises eller ændres kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Omgørelsesprocenten viser dermed, hvor mange af de sager der er påklaget til Ankestyrelsen, der bliver enten hjemvist eller ændret. Afgørelserne fordeles efter lovområder, hvor nedenstående forkortelser anvendes:

- LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik.
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension.
- SDP: Sygedagpenge.
- SEL: Serviceloven (fx særlig støtte – børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv)
- ØVR: Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Ankestyrelsen har i 2021 afgjort i alt 163 sager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Det svarer til 0,71% af alle (21.498) afgjorte sager i 2021 på landsplan, hvilket vurderes som tilfredsstillende, da Frederikshavns objektive andel af landstotalen normalvis udgør ca. 1%.

I nedenstående tabel fremgår, hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til sagsudfald og lovgivning. Af de 88 klagesager, der er afgjort på servicelovsområdet, kan sagerne for borgere under 30 år henføres til jobcentrets ansvarsområde. Det er dog ikke muligt at opgøre statistikken på alder, hvorfor alle sagerne i Frederikshavn indgår i opgørelsen.

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Afvisning/Henvisning	2	4	0	1	4	1	12
Hjemvisning	1	2	1	1	15	1	21
Stadfæstelse	7	23	5	16	57	0	108
Ændring/Ophævelse	1	7	0	2	12	0	22
I alt	11	36	6	20	88	2	163

Antal afgørelser 2021 fordelt efter sagsudfald og lovgivning, Frederikshavn Kommune.

Kilde: Ankestyrelsen

Af de i alt 163 afgjorte klagesager i 2021 har Ankestyrelsen stadfæstet 108 sager. 12 sager er blevet afvist til behandling af Ankestyrelsen. Afvisning kan f.eks. skyldes, at klagen er indgivet for sent, at borger beslutter at opgive klagen efter den er indgivet, eller at Ankestyrelsen ikke er den korrekte klageinstans og derfor henviser sagen videre til rette myndighed. 21 sager er blevet hjemvist til kommunen, som skal behandle og afgøre sagen på ny. I de resterende 22 sager har Ankestyrelsen ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

I nedenstående tabel ses omgørelsesprocenten for Frederikshavn Kommune og landstotalen. Det fremgår af tabellen, at Frederikshavn Kommune (28%) har en højere omgørelsesprocent sammenlignet med landstotalen (26%) i alt. Kun på sygedagpenge ligger Frederikshavn under med 16% mod landstotalen på 18%.

Kommune	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Frederikshavn Kommune	22	28	17	16	32	100	28
Landstotal	18	26	10	18	32	30	26

Omgørelsesprocent 2021 fordelt efter lovgivning

Kilde: Ankestyrelsen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om statistikken over klager til Ankestyrelsen over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet tages til efterretning

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

9 (Åben) Årshjul over sager til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-01259

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et årshjul over de kendte sager, der skal til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af et år. Ud over disse sager vil der komme en række ad hoc sager eksempelvis vedrørende nye projekter, evaluering af projekter, ny lovgivning, godkendelse af nye strategier osv. Årshjulet er vedhæftet som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at foreslå emner til temadrøftelser. Nedenstående liste vil fremgå af samme bilag som årshjulet og opdateres løbende i takt med, at der kommer forslag til temadrøftelser fra udvalget.

Nedenstående er eksempler på mulige relevante temaer:

Forslag til temadrøftelser	Dato
Ledige på kanten af arbejdsmarkedet	
Virksomhedssamarbejdet (Rekruttering, virksomhedsrettede indsatser, overvågning af arbejdsmarkedet mv)	
Den Kommunale Ungeenhed (KUI) – tværfagligt indsats og samarbejde	
Sygedagpengemodtagere	
Integration	
Frivillige mentorer	

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at

1. orienteringen om årshjulet over sager til Arbejdsmarkedsudvalget tages til efterretning.
2. det drøftes om der er temaer, der skal tilføjes årshjulet.

Beslutninger:

1. Godkendt.

2. Mulige temaer kan tilføjes adhoc. Følgende tilføjes årshjulet:
 - Handicappede på arbejdsmarkedet
 - Psykisk sårbare
 - Indsatser for de forskellige målgrupper
 - Fastholdelse af unge i Frederikshavns kommune

Mødet i maj – Drøftelse af hvad udvalget vil have fokus på i sit udvalgsarbejde

Bilag

1. Årshjul - sager Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 6601498 - EMN-2021-01259)

10 (Åben) Marts 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: MOD-2021-00357

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Forlængelse af trepartsaftale om integrationsgrunduddannelse (IGU)

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

11 (Åben) Underskriftsside marts 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.