

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 06-03-2023 14:30
- Mødeafholdelse:** lokale 0.23 (Byrådsloungen)
- Information:** Birgit Stenbak Hansen deltog under punkt 1.
- Medlemmer:** John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand
Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Torben Carlsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet
Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)
Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord)
- Afbud:** Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Torben Carlsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord)
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

06-03-2023 14:30

1 (Åben) Temadrøftelse - Erhvervsmentorkorps	3
2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - marts 2023	4
3 (Åben) Ny mødedato i juni 2023	7
4 (Åben) Jobmesse 2023	8
5 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2023	9
6 (Åben) Eventuelt marts 2023	11

1 (Åben) Temadrøftelse - Erhvervsmentorkorps

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet vil Projekt- og Udviklingskoordinator Margaretha Cedergren fortælle om det ny-etablerede Erhvervsmentorkorps i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra René Johansen, Torben Farum, Torben Carlsen, Kristian Kim Tornby og Marianne Bredevang

Bilag

.

2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - marts 2023

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

Scandic Pelagic er lige kommet ud af en travl sæson i fiskeindustrien. Flere medarbejdere hjemsendes nu pga. lavere aktivitet. For disse sættes der ind på uddannelse og opkvalificering for at sikre og fastholde arbejdskraft. Søger p.t. elever til industrioperatør, men får ingen kandidater ind.

Ukraine-projektet i området går godt – rigtig mange er i beskæftigelse og virksomhederne står sammen deroppe. Hvis der er hjemsendelse, overtager andre virksomheder de ansatte, hvis de har behov. Der skal dog tænkes anderledes i fremtiden ved hjemsendelse. De største udfordringer er fortsat sproget, dog lærer de hurtigt sproget og begår sig godt.

Restaurationsbranchen har haft et fornuftigt år hele vejen rundt – nu falder efterspørgslen dog en smule, da højsæsonen er ovre. Der forventes derfor også flere afskedigelser gennem vinteren. Der er dog stort fokus på fastholdelse, da efterspørgslen forventes at komme igen og ledighedsperioden derved vil være kort. Der har været samarbejde med 3F i forhold til kompetencefonde med fokus på opkvalificering. Manglen på arbejdskraft er stadig gældende, og der arbejdes fortsat på at få flere elever ind i branchen.

FOA oplever fortsat mangel på arbejdskraft - dog også flere afskedigelser. Har en stor udfordring med at fastholde afskedigede medarbejdere i området, som derved går tabt. Der er fortsat et stort fokus på rekruttering af unge til uddannelser inden for området. Området får flere nye medarbejdere fra andre brancher, som ikke er set tidligere.

BUPL: Uddannelsesmæssigt har der været et fald i antallet. Området efterspørger fortsat unge mennesker. Fremtiden kræver flere hænder pga. den demografiske udvikling, og der sættes spørgsmålstegn ved, om der er nok pædagoger. I fremtiden skal der arbejdes med et større fokus på at fastholde ældre medarbejdere, som er omkring pensionsalderen.

I byggebranchen er aktiviteten faldet. Det gælder både for tømrer- og murerfirmaer samt ingeniører og arkitekter. Grundet usikkerheden på baggrund af de stigende priser, bruger både privatpersoner og virksomheder færre penge. Derfor forventes der afskedigelser hen over vinteren – dog lidt ny-ansættelser pga. omrokninger mellem firmaer.

DSI Dantech: Som eksportvirksomhed primært til Rusland er virksomheden ramt pga. krigen. Der har været lav aktivitet, hvilket har betydet flere afskedigelser, hvoraf de fleste er i job igen. Eksportmarkedet er generelt usikkert, da ordrer bliver udskudt. Inden for branchen er eksporten lav for alle – også i Europa. Kun USA oplever fremgang. Det er fortsat svært at skaffe elektroniske komponenter til fabrikken i Aalborg.

På metalområdet begynder man også at se flere konkurser og fordelinger.

Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn orienterede om finansiering af Arne-pensionen, hvor udvalget skal spare yderligere 4,9 millioner jf. møde i udvalget d. 9. november.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmerne tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Temaerne var:

3F: Generelt går det godt for området taget konjunktur og årstid i betragtning. 468 (15%) tilmeldte i a-kassen, hvoraf 340 er fuldtidstilmeldte mens 128 er deltidstilmeldte. Antallet er ikke på niveau med antallet sidste år. Flere deltidsledige over den sidste tid, da virksomheder så småt begynder at ansatte folk i deltidsstillinger. 250 er mænd og 218 er kvinder og 151 af det fulde antal har et andet statsborgerskab end dansk og kommer primært fra Rumænien.

Børne- og Ungdomsudvalget har på et møde fået en status for udviklingen i antal erhvervspraktikker i folkeskolen. Der er en positiv udvikling, hvor 96% af 8. klasseelever har været i praktik i 2022.

Dansk Metal: Det går godt hos Dansk Metal, hvor der er 2,5% tilmeldte svarende til 97 arbejdsmarkedsparate ledige. 62 af disse befinder sig i Frederikshavn, og der er stor rotation med cirka 10 i ugen. Cirka halvdelen er over 50 år og har begrænset uddannelse. Dansk Metal har igangsat flere uddannelsestiltag gennem støtte fra puljer – bl.a. inden for chauffører, CNC-forløb og IT. De helt unge tæller også en stor andel og mangler generelt kompetencer og tilknytning til arbejdsmarkedet. Der har ikke været behov for arbejdsfordelinger inden for branchen. Der opleves rekrutteringsproblemer ved bestemte jobpositioner.

Danske Handicaporganisationer: Er i øjeblikket i gang med planlægning af et fyraftensmøde med temaet flere unge med handicap i job og uddannelse. Planlægningen er stadig i idéfasen og er økonomisk støttet af centralforeningen.

Integrationsrådet imødeser gerne tilbagemeldinger fra rådet, som kunne interessere eller involvere Integrationsrådet.

Pelagic: Overenskomsterne fylder meget i øjeblikket. Der arbejdes p.t. strategisk med at opdatere interne politikker – eksempelvis seniorpolitikken, da der er stort fokus på at fastholde ældre medarbejdere hos virksomheden. Virksomheden arbejder med at fastholde medarbejdere via uddannelse – eksempelvis truckkursus, danskundervisning m.v. Er i øjeblikket i gang med at flytte dele af virksomheden fra Ålbæk til Skagen og mangler generelt flere folk. Oplever en stor mangel på ansøgninger fra unge mennesker, hvilket generelt er udbredt i hele branchen.

DSI Dantech: Overenskomster fylder en del – dog er der udbredt tilfredshed i øjeblikket. Måtte afskedige flere folk i 2022, som alle er kommet tilbage i beskæftigelse andre steder. Råvarepriserne er stabiliseret sammenlignet med 2022, og 2023 er startet godt. Hørte et godt oplæg med Erhvervsplaymakeren, som har resulteret i, at virksomheden får besøg af to ottendeklasser, som skal besøge virksomheden en hel dag og lære virksomheden bedre at kende.

Afbud fra René Johansen, Torben Farum, Torben Carlsen, Kristian Kim Tornby, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang.

Bilag

3 (Åben) Ny mødedato i juni 2023

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På baggrund af rådets tilbagemeldinger foreslås det, at mødet d. 5. juni flyttes til d. 6. juni fra 14:30-17:00.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at den nye mødedato godkendes.

Beslutninger:

Grundet forsinkede tilbagemeldinger ændres mødedatoen i juni til d. 13. juni fra 14.30-17.00.

Afbud fra René Johansen, Torben Farum, Torben Carlsen, Kristian Kim Tornby, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang.

Bilag

.

4 (Åben) Jobmesse 2023

Sags ID: EMN-2019-02086

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der ønskes en drøftelse af den kommende jobmesse d. 15. marts og samtidig en generel drøftelse af, hvad arbejdsgiverne tænker omkring fremtidige jobmesser, nu hvor både en digital og de fysiske versioner er afprøvet.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at punktet om jobmessen drøftes.

Beslutninger:

Drøftet på mødet med følgende perspektiver:

Status på messen d. 15. marts fra Jobcenterchef Mette Krog. I øjeblikket omkring 45 deltagende virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Flere af medlemmerne er nysgerrige på en digital platform, hvor information om virksomheder, jobopslag m.v. kan samles for hele kommunen.

Afbud fra René Johansen, Torben Farum, Torben Carlsen, Kristian Kim Tornby, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang.

Bilag

5 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2023

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 6. april 2022 besluttede udvalget at modtage opdaterede nøgletal for arbejdsmarkedsområdet hvert kvartal.

Væsentlige pointer:

- Antallet af fuldtidslønmottagere og fuldtidsarbejdspladser i Frederikshavn Kommune er faldet siden 2008.
- Antallet af fuldtidsarbejdspladser er dog steget i kommunen siden august 2019 – dog er antallet af arbejdspladser i industrien faldet markant.
- Befolkningstallet har været faldende siden 2008. Samtidigt udgør arbejdsstyrken og de beskæftigede en mindre andel end tidligere – dog med en mindre stigning fra 2021 til 2022.
- Antal beskæftigede EØS borgere er steget de seneste år. Især i 2022 stiger antallet.
- Frederikshavn Kommune har en højere pct. af arbejdsstyrken, der er ledige end landsgennemsnittet men lavere end andelen for Region Nordjylland.

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder:

- 1) Beskæftigede – hvor er de beskæftigede ansat og hvad kendetegner dem
- 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem.

Der indgår desuden data, der belyser udviklingen, og hvor det er relevant, sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentlig forsørgede opgjort på ydelsesgrupper
- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken

- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Dato: 15-03-2023

Godkendt.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra René Johansen, Torben Farum, Torben Carlsen, Kristian Kim Tornby, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Bilag

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn marts 2023 (DokumentID: 7069951 - EMN-2018-00535)

6 (Åben) Eventuelt marts 2023

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Orientering fra Rikke Albrektsen om status på det tværgående ressourcesteam.

Indstilling

Til efterretning

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Susanne Nielsen ønsker en drøftelse om en indsats for unge i Skagen med beskæftigelse og bosætning for øje inden næste møde i LAR.

Afbud fra René Johansen, Torben Farum, Torben Carlsen, Kristian Kim Tornby, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang.

Bilag