

Dagsorden

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 06-11-2023 14:30

Mødeafholdelse: lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand
Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Karl Erik Slynge, udpeget af: Erhvervsrådet (A/S Trigon)
Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet
Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)
Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord)

Fraværende: Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

06-11-2023 14:30

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancer - november 2023.....	3
2 (Åben) Mødeplan 2024	6
3 (Åben) Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2023	7
4 (Åben) Et forenklet kontaktforsøg.....	10
5 (Åben) Eventuelt - november 2023	12

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancer - november 2023

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Temaerne på seneste møde var:

Velkomst til nye medlemmer med præsentation af rådets medlemmer.

Landbo Nord: Rekruttering af arbejdskraft er svær i øjeblikket og fylder meget i branchen. Har desværre hørt om flere jobsøgende, som kommer til samtaler, men ikke ønsker jobbet. I forhold til lukningen af Danish Crown og de opsagte medlemmer blev lønnen en udfordring og reglerne blev hurtigt meget komplekse.

Børne- og Ungdomsudvalget: Ungeguider er snart på plads. Fortsat fokus på erhvervspraktik. Arbejdet med den nye skolestruktur er i fuld gang, og der er kommet ny centerchef for området.

Danske Handicaporganisationer: Udtrykker bekymring om besparelserne på området. Især lukningen af Fontænehuset fylder meget, da de har hjulpet mange mennesker, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Den 7. november afholdes der inspirationsdag, hvor de håber at se mange interesserede.

DSI: Generelt går det den rigtige vej i branchen. Fragtpriserne er nede, og råvarer er tilgængelige igen. Får den arbejdskraft, der er brug for, hvilket er positivt. Har haft en medarbejder med autisme i jobprøvning, hvilket med stor sandsynlighed ender med en kontraktansættelse efterfølgende – en rigtig god oplevelse, når matchet mellem opgaver og personen er det rette.

BUPL: I Frederikshavn er der 9 ledige pædagoger. Nærtliggende kommuner ligger lidt højere, men de har også lav ledighed. Med lav ledighed og et lavt optag på uddannelserne inden for området, ser man ind i en fremtid, hvor der vil mangle endnu flere hænder.

Integrationsrådet: Integrationsrådet efterspørger feedback på, hvordan rådet kan samarbejde med det lokale arbejdsmarkedsråd, da de har en stor kontaktflade til organisationer m.v., som kunne bruges til formidling.

Scandic Pelagic: Foråret var en smule udfordrende, da der ikke kom nok fisk ind i perioden. Dette er dog vendt, og der er meget travlt på fabrikken.

Flere virksomheder i Skagen har efterspurgt ukrainsk arbejdskraft – men der er ikke flere tilbage i området. Desværre er der ikke flere boliger tilbage, så de kan flytte til byen, og afstanden er en stor udfordring med skæve mødetider i Skagen.

Har afholdt møde med integrationsafdelingen sammen med frivillige og virksomheder, da sproget er en stor udfordring. Der var enighed om at samle de ledige og fortælle om, hvorfor det er en god ide at lære dansk og om arbejdsmetoden i Skagen.

Har ligeledes afholdt møde omkring Erhvervsmentorer i Skagen, hvor en omvendt version af forsøget sættes i værk. Først findes der en interesseret ung, som derefter matches med den rette mentor - roser samarbejdet med jobcentret.

Der arbejdes også på et nyt projekt, hvor virksomhederne inviterer folkeskolerne ind, da man ønsker at få fat i de unge tidligere i folkeskolen. Allerede stor opbakning fra flere virksomheder.

Har og vil generelt have et større fokus på italesættelsen af de unge, da de skal ses som en arbejdsressource.

A/S Trigon:

Italesætter udfordringer med erhvervspraktik, da der er for mange elever, som ikke er klar til praktikken. Stor forskel på skolerne, og tiden som bliver afsat til det – ofte pga. udfordringer ift. læreplanen. Området bør være et fokuspunkt for både virksomhederne og skolerne.

Generelt er der brug for flere hænder – også i fremtiden, da væksten fortsætter. Der mangler kvalificeret arbejdskraft i branchen, hvorfor opkvalificering er nødvendigt – potentialet er der.

Arbejder på at skaffe nye boliger til Skagen, hvor der f.eks. ses på gamle plejehjem, da disse med fordel kan bruges, hvis de står tomme. Erhvervs Get-Together var en stor succes sidst, dog er der udfordringer med at afholde det i oktober, da virksomheder har svært ved at deltage der - Dog kan flere unge deltage. Afholdes det i august, som virksomhederne foreslår, vil de unge ikke kunne deltage, da de ikke er startet i skole endnu. Har set positive virkninger ved at medtage akademikere, da de kan omskoles til opgaver i de fleste virksomheder.

Har haft udfordringer i forbindelse med Danish Crown i forhold skæringsdato på opsigelse, ferie og løn.

Yderligere en opfordring til andre virksomheder om at investere i det frivillige arbejde, da det kommer tifold igen. Laver selv et stort arbejde gennem deres fond, hvilket er en stor succes.

3F: Har mange ledige – 262 tilmeldte ledige (8,4%), hvilket er samme niveau som sidste år på denne tid. Det går dog den rette vej. 185 er fuldtidsledige, og de delvise ledige er primært hjemsendelser - dog skal de stå som tilmeldte.

96 er af anden etnisk baggrund. En stor andel af disse er rumænere - her er der et stort potentiale. I forhold til Danish Crown er det lokale arbejdsmarked ved at integrere flere af de ledige. 3F Får flere nye medlemmer fra f.eks. NNF, da de skifter job/branche.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmer tages til efterretning.

Bilag

2 (Åben) Mødeplan 2024

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende datoer for møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for 2024:

- 11. marts
- 3. juni
- 16. september
- 18. november

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at mødeplanen for 2024 godkendes.

Bilag

3 (Åben) Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2023

Sags ID: EMN-2020-06772

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 2 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne. Formålet er at få et validt og objektivt billede af, hvordan virksomhederne vurderer kontakten med Jobcenter Frederikshavn. Nærværende sagsfremstilling præsenterer resultaterne for 2. kvartal 2023.

KL's redskab til tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner – foretaget af en uvildig aktør. Der er lavet 2 årlige målinger siden 2020. I 2023 har 41 kommuner i Danmark deltaget i undersøgelsen. Antallet af kommuner, der deltager i målingen, kan variere. Dataindsamlingen i 2023 er gennemført på baggrund af kontakt til 616 virksomheder i 2. kvartal af 2023, hvor 170 virksomheder har besvaret skemaet.

Det er nu 7. gang undersøgelsen gennemføres. Det generelle billede er en høj tilfredshed med virksomhedsservicen i Jobcenter Frederikshavn. Tilfredsheden er gennemgående i alle målingerne og ændrer sig ganske lidt fra gang til gang. Jobcenter Frederikshavn anerkendes for deres evne til at samarbejde, yde relevant og faglig hjælp samt for deres forståelse for virksomhedernes behov.

Undersøgelsens resultater 2. kvartal 2023

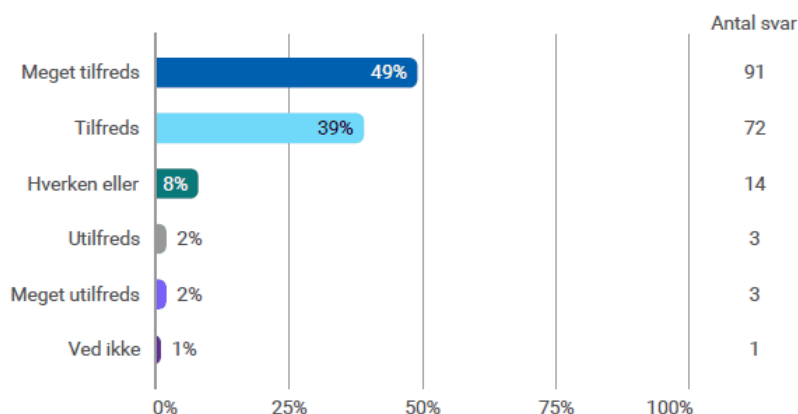
Resultaterne viser, at 88% af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med kontakten til jobcenteret Virksomhedsservice samlet set. Det er en forbedring på 2 pct-point i forhold til målingen 2. kvartal 2022. Det er et rigtig flot resultat og virksomhederne er særligt tilfredse med den hurtige responstid.

Jobcenteret tager mundtlig kontakt til de virksomheder, der ønsker at blive kontaktet, for at blive klogere på, hvorfor virksomhederne er utilfredse, jf. nedenstående figur.

Figur 4. Samlet tilfredshed med jobcenteret

Følgende spørgsmål blev stillet respondenterne:

Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?

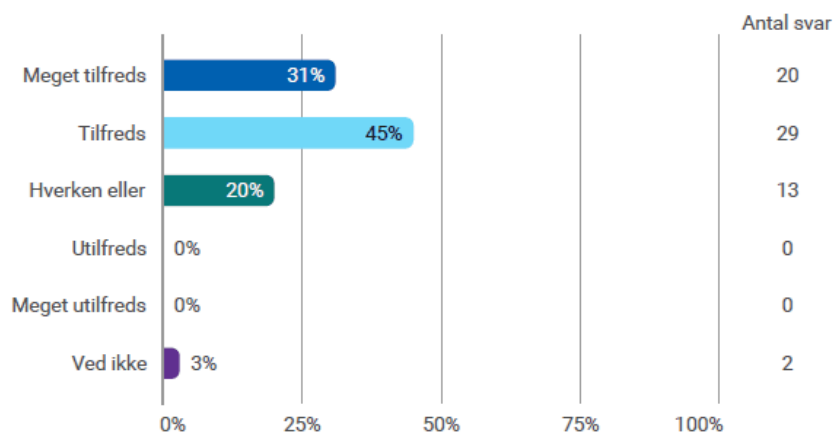


76% af virksomhederne tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med jobcenterets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov. Det er samme niveau som 2. kvartal 2022. Det er en meget flot resultatet og særligt i en tid, hvor antallet af kandidater er meget lavt.

Figur 9. Tilfredshed med fremsendte kandidater

Følgende spørgsmål blev stillet respondenterne:

Hvor tilfreds var du med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov?



I undersøgelsen er der spurgt ind til virksomhedernes rekrutteringsbehov. 57 % af virksomhederne har fået fremsendt en kandidat fra jobcenteret. Det er et fald fra 64 % fra målingen 2. kvartal 2022 – det er en fælles opgave på tværs af alle virksomhedskonsulenter at løfte denne opgave. Ud af dem var 76 % af virksomhederne meget tilfreds eller tilfreds med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. Dette er et fald på 1 pct-point. 65 % af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcenter Frederikshavn, hvilket er en

stigning på 7 %. 28 % af virksomhederne forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder, hvilket er et fald på 2 % sammenlignet med 2. kvartal 2022.

På jobindsats.dk er det muligt at måle jobcentrenes formidlings- og besættelsesgrad i samme periode jf. nedenstående figur. Jobordrer er henvendelser fra virksomheder om direkte hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger. Eventuelle jobordrer, der håndteres på anden vis, er ikke omfattet i målingerne. Det kan fx omfatte jobmesser/matcharrangementer. Formidlingsgraden er antallet af kandidater, som jobcenteret har formidlet til jobordren. Besættelsesgraden er formidlede kandidater, der er blevet ansat. Her er ligeledes et generelt billede af, at der bliver formidlet mange kandidater til jobordrerne og at besættelsesgraden er høj.

	Frederikshavn/Læsø			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
1. kv 2022	220	296	0,88	0,66
2. kv 2022	237	353	0,89	0,71
3. kv 2022	182	216	0,91	0,76
4. kv 2022	137	145	0,90	0,72
1. kv 2023	189	206	0,95	0,77
2. kv 2023	193	241	0,96	.

Det er fortsat vigtigt at have fokus på relationen til virksomhederne og kendskab til virksomhedernes behov for at være i stand til at yde virksomhederne den bedst mulige service og samarbejde. Kendskabet til virksomhederne bliver blandt andet yderligere udbygget ved udarbejdelsen af jobbarometer 2024, hvor Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med omkring 400 virksomheder - dataindsamling for jobbarometer 2024 er fra primo november 2023 til medio januar 2024.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om tilfredshedsmålingen af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2. kvartal af 2023 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Dato: 04-10-2023

Godkendt.

Bilag

1. Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2. kvartal 2023 (DokumentID: 7352508 - EMN-2020-06772)

4 (Åben) Et forenklet kontaktførløb

Sags ID: EMN-2022-03033

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I forbindelse med *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* får a-kasserne fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktførløbet for dagpengemodtagere i de første tre måneder af deres ledighedsforløb. Bestemmelsen er et led i finansieringen af *Aftale om ny ret til tidlig pension (Arne-pension)*.

Hvad ændrer sig pr. 1. januar 2024?

Udover at a-kasserne får ansvaret for de første tre måneder i ledighedsforløbet, reduceres antallet af samtaler også fra ni til seks. Samtidigt forenkles de særlige samtaletyper til én obligatorisk samtaletype – nemlig jobsamtaler. Jobcentret vil forsat have ansvaret for at bevilge tilbud gennem ledighedsperioden. Hvis a-kassen sammen med borgeren vurderer, at tilbud indenfor de første 3 mdr., eller i umiddelbar forlængelse af de 3 mdr. er relevant, kan a-kassen sende en indstilling herom til jobcentret.

Krav om samtaler inden for de første 6 måneder af kontaktførløbet – hhv. gældende lov og forslaget

	Gældende regler	Forslaget
A-kasser	1 CV-samtale	3 jobsamtaler
	2 rådighedssamtaler	
Jobcenter	4 jobsamtaler	3 jobsamtaler (fra måned 4-6)
Jobcenter og a-kasse	2 fællessamtaler (herudover en fællessamtale ved 16 mdr. ledighed)	Ingen krav. A-kassen kan deltage i første samtale i jobcentret.

Tabel 1 - Samtaler de første seks måneder

I forhold til rekruttering skal a-kassen bistå dagpengemodtagere med at finde job. A-kasserne og jobcentre må henvende sig til borgere i hele borgerens ledighedsperiode med henblik på at formidle borgeren til en konkret rekruttering til en virksomhed. Derudover kan a-kassen bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Der udvikles en tilsyns- og opfølgingsmodel for a-kasserne, der svarer til opfølgningen på jobcentrenes afholdelse af lovpligtige jobsamtaler, og den nye arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre evalueres to år efter ikrafttrædelsen.

For Jobcenter Frederikshavn betyder bestemmelsen, at antallet af ansatte nedjusteres fra ti til seks medarbejdere.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

5 (Åben) Eventuelt - november 2023

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Status på erhvervspraktik
- Orientering om jobmesse 2024
- Status på erhvervsmentorer
- Personer med handicap i beskæftigelse

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Bilag