

Dagsorden

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 13-06-2023 14:30

Mødeafholdelse: lokale 1.64

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand
Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Torben Carlsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet
Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)
Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord)

Fraværende: René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

13-06-2023 14:30

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2023	3
2 (Åben) Erhvervspraktik - en samlet indsats.....	5
3 (Åben) Status på afbureaukratisering og regelforenkling.....	7
4 (Åben) Jobmesse - Evaluering	8
5 (Åben) Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår.....	10
6 (Åben) Orientering om status på Danish Crown.....	12
7 (Åben) Eventuelt - juni 2023	13

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2023

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Temaerne var på sidste møde:

3F: Generelt går det godt for området taget konjunktur og årstid i betragtning. 468 (15%) tilmeldte i a-kassen, hvoraf 340 er fuldtidstilmeldte mens 128 er deltidstilmeldte. Antallet er ikke på niveau med antallet sidste år. Flere deltidsledige over den sidste tid, da virksomheder så småt begynder at ansatte folk i deltidstillinger. 250 er mænd og 218 er kvinder og 151 af det fulde antal har et andet statsborgerskab end dansk og kommer primært fra Rumænien.

Børne- og Ungdomsudvalget har på et møde fået en status for udviklingen i antal erhvervspraktikker i folkeskolen. Der er en positiv udvikling, hvor 96% af 8. klasseelever har været i praktik i 2022.

Dansk Metal: Det går godt hos Dansk Metal, hvor der er 2,5% tilmeldte svarende til 97 arbejdsmarkedsparete ledige. 62 af disse befinder sig i Frederikshavn, og der er stor rotation med cirka 10 i ugen. Cirka halvdelen er over 50 år og har begrænset uddannelse. Dansk Metal har igangsat flere uddannelses tiltag gennem støtte fra puljer – bl.a. inden for chauffører, CNC-forløb og IT. De helt unge tæller også en stor andel og mangler generelt kompetencer og tilknytning til arbejdsmarkedet. Der har ikke været behov for arbejdsfordelinger inden for branchen. Der opleves rekrutteringsproblemer ved bestemte jobpositioner.

Danske Handicaporganisationer: Er i øjeblikket i gang med planlægning af et fyraftensmøde med temaet flere unge med handicap i job og uddannelse. Planlægningen er stadig i idéfasen og er økonomisk støttet af centralforeningen.

Integrationsrådet imødeser gerne tilbagemeldinger fra rådet, som kunne interessere eller involvere Integrationsrådet.

Pelagic: Overenskomsterne fylder meget i øjeblikket. Der arbejdes p.t. strategisk med at opdatere interne politikker – eksempelvis seniorpolitikken, da der er stort fokus på at fastholde ældre medarbejdere hos virksomheden. Virksomheden arbejder med at

fastholde medarbejdere via uddannelse – eksempelvis truckkursus, danskundervisning m.v. Er i øjeblikket i gang med at flytte dele af virksomheden fra Ålbæk til Skagen og mangler generelt flere folk. Oplever en stor mangel på ansøgninger fra unge mennesker, hvilket generelt er udbredt i hele branchen.

DSI Dantech: Overenskomster fylder en del – dog er der udbredt tilfredshed i øjeblikket. Måtte afskedige flere folk i 2022, som alle er kommet tilbage i beskæftigelse andre steder. Råvarepriserne er stabiliseret sammenlignet med 2022, og 2023 er startet godt. Hørte et godt oplæg med Erhvervsplaymakeren, som har resulteret i, at virksomheden får besøg af to ottendeklasser, som skal besøge virksomheden en hel dag og lære virksomheden bedre at kende.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmerne tages til efterretning.

Bilag

2 (Åben) Erhvervspraktik - en samlet indsats

Sags ID: EMN-2022-01473

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

BUU/AMU/LAR

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget at gøre erhvervspraktik obligatorisk for alle kommunens 8. klasses elever. Med afsæt i erhvervslivets ønske, er praktikperioden samlet, så fra at være fordelt på hele året, er november måned nu erhvervspraktikmåned for alle 8. klasseelever i kommunen.

Ambitionen – Morgendagens vindere

Under overskriften "Morgendagens vindere" ønsker kommunen og det lokale erhvervsliv at sætte fokus på at kvalificere de unges valg af uddannelse og job. Derfor ønsker administrationen at samtænke kræfterne og sikre en rød tråd i vores indsatser. Og da det ofte kan være vanskeligt for unge og deres forældre at skabe et overblik over hvilke muligheder, der er for job og uddannelse efter folkeskolen, er der bl.a. et ønske om at styrke unges valg af uddannelse ved at fokusere på brugen af erhvervspraktik.

Et af tiltagene er at oprette en fælles hjemmeside, der samler og skaber overblik over de indsatser, som taler ind i skole, uddannelse, job og erhverv. Hjemmesiden er tænkt som en primær kommunikationskanal til forældre, unge, virksomheder og fagprofessionelle. Hjemmesiden vil være et redskab, som Uddannelses- og erhvervsvejledningen bruger aktivt i deres vejledningsindsats i klasserne.

På hjemmesiden kan eleverne forud for valg af erhvervspraktiksted også søge viden om virksomheder, der ønsker en elev i erhvervspraktik. De kan søge på bl.a. brancher, interesse og geografi. For hver virksomhed vil der være en kort præsentation, der beskriver, hvad virksomheden laver, og hvilke typer af jobs, der er i virksomheden. Der vil ligeledes være kontaktoplysninger direkte til den enkelte virksomhed, som eleverne kan gøre brug af, når de skal søge erhvervspraktik.

Af hensyn til en teknisk opgradering af platformen, vil det ikke være muligt at gå i luften med den nye hjemmeside før første kvartal 2024. Dermed er det ikke muligt at gøre brug af hjemmesiden til dette års erhvervspraktikmåned i november 2023, da Uddannelses- og erhvervsvejledningen allerede påbegynder forberedelsesarbejdet ude i klasserne umiddelbart efter sommerferien. Til gengæld giver det administrationen muligheden for, i samarbejde med Erhvervshus Nord og de lokale erhvervsråd, at opnå stor tilslutning fra virksomhederne, inden hjemmesiden lanceres for de unge og deres forældre.

Hvis vi sammen lykkes med dette, er det ikke kun de unge, der står som morgendagens vindere. Erhvervslivet øger deres mulighed for fremadrettet at få adgang til kvalificeret arbejdskraft, og kommunen kan forhåbentlig lykkes med at tilknytte de unge til lokalområdet eller trække dem retur efter endt uddannelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

3 (Åben) Status på afbureaukratisering og regelforenkling

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I foråret 2022 blev det besluttet at igangsætte arbejdet med afbureaukratisering og regelforenkling. Som følge heraf er der fundet over 100 tiltag, som kan bidrage til afbureaukratisering og regelforenkling til gavn for borgerne, virksomheder og ansatte.

I forhold til nogle tiltag er der allerede igangsat prøvehandling, der sikrer, at regelforenklingen virker i praksis. Andre tiltag er i gang med at blive undersøgt yderligere, før de kan implementeres.

Enkelte tiltag har allerede været til politisk behandling som fx nedrivningsansøgninger på bygninger med SAVE-registreringer (klassificering af bygningers bevaringsværdi), mens andre tiltag er ændret gennem intern praksis.

De over 100 tiltag ser administrationen som et udtryk for, at der er en stor optagethed at gøre arbejdet bedre, mere effektivt og frigøre ressourcer. Ressourcerne bliver frigivet ved at tænke smartere, digitalisere og gøre brug af fagligheden frem for kun regler og tjekskemaer.

Fremadrettet vil processen være forankret i Direktionen og Den Kommunale Chefgruppe, der vil fortsætte arbejdet med afbureaukratisering og regelforenkling, således det bliver en del af kulturen i organisationen. De mange tiltag vil blive fulgt op i de enkelte centre og på tværs af centre. Ligesom MED-systemet vil blive inddraget i forhold til at have et fortsat fokus på afbureaukratisering og regelforenkling.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

.

4 (Åben) Jobmesse - Evaluering

Sags ID: EMN-2019-02086

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Jobmessen blev afholdt d. 15. marts i Arena Nord med stor opbakning fra job- og uddannelsesinteresserede borgere. D. 19. april udsendte jobcentret et spørgeskema til de deltagende virksomheder omhandlende deres oplevelse på messen. Ud af 44 deltagende virksomheder har 22 virksomheder og 9 uddannelsesinstitutioner svaret på spørgeskemaet. Jobcentret har modtaget flere besvarelser fra forskellige medarbejdere fra virksomheder eller uddannelsesinstitutioner, hvorfor antallet af gennemførte besvarelser er højere end antallet af forskellige virksomheder i evalueringen.

Væsentlige pointer fra evalueringen:

- Alle besvarelser er tilfredse med materialet, som de fik tilsendt inden messen
- 97% er tilfredse med optakten som helhed
- 84% er tilfredse med arrangementet inden åbningen af jobmessen (fælles morgenmad og oplæg om forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere)
- Alle besvarelser er tilfredse med tiden, de havde til at sætte deres stand op
- 77% er tilfredse med varigheden af messen (kl. 10-12) – 14% er utilfredse og ønsker mere tid. De resterende er hverken tilfredse eller utilfredse
- Alle besvarelser er tilfredse med antallet af jobsøgende
- 77% er tilfredse med deltagernes motivation. Kun 3% er utilfreds
- 91% er tilfredse med forplejningen på messen
- 97% er tilfredse med jobmessen som helhed

I forhold til antallet af jobmatch, oplyser flere virksomheder, at de har jobmatches med borgere fra messen. Af spørgeskemaet fremgår det, at virksomhederne har haft 17 jobmatches indtil videre. Mange virksomheder henviser dog til, at de ikke har ledige stillinger lige nu, men har lagt ansøgninger fra messen "øverst i bunken". Derudover er det for størstedelen af virksomheder for tidligt i processen til at sige noget om potentielle jobmatches. Derfor udføres en der også en mundtlig opfølgning med virksomhederne. Enkelte virksomheder oplyser, at de ikke fandt kandidater til deres ledige stillinger.

70% af virksomhederne er tilfreds med omfanget og kvaliteten af potentielle kandidater, hvor 3% er utilfreds. 27% er hverken tilfreds eller utilfreds. I forhold til resultaterne af jobmessen som helhed er 94% af besvarelserne tilfredse og 6% er hverken utilfreds eller tilfreds.

Derudover tilkendegiver 81% af besvarelserne, at de helt sikkert vil deltage i en jobmesse igen, hvor 19% vil overveje muligheden. 83% vil helt sikkert anbefale andre virksomheder at deltage i jobmessen, hvor 17% vil overveje muligheden.

Til sidst i spørgeskemaet fik virksomhederne mulighed for at komme med yderligere kommentarer eller gode råd til kommende jobmesser. Det har mange af virksomhederne benyttet sig af, hvor der både fremgår mange positive kommentarer og konstruktive forslag til afholdelsen kommende år. Eksempelvis:

- *Virkelig god messe og "hjælperne" var hele tiden tilgængelige ,hvis der var brug for det.*
- *Jeg var positivt overrasket over antallet af fremmødte jobsøgende til messen. Vi havde travlt på vores stand. Det var dejligt.*
- *2 timer var meget komprimeret. Vi deltog 5 personer, og var ofte alle i samtale med deltagere.*
- *Det var 2 meget intense timer. Desværre nåede man ikke at snakke med alle interesserede og relevante kandidater, da der ikke var tid nok. Et længere tidsrum, så folk kan blive spredt mere ud over dagen, havde været rart. (9-13 evt.).*

Den fulde evaluering er vedlagt som bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Bilag

1. Jobmesse 2023 - Evaluering (DokumentID: 7196177 - EMN-2019-02086)

5 (Åben) Orientering om brugerundersøgelse 2023 1. halvår

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune undersøger borgertilfredsheden 2 gange årligt på baggrund af Beskæftigelsesplan 2023-2026. Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres på baggrund af det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*, og derfor er det borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen, som undersøges.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn har afholdt samtale med i perioden den 17-28 april. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet for gennemførelsen af undersøgelsen.

Hovedkonklusioner

Overordnet set er resultaterne fra undersøgelsen positive. Sammenlignet med sidste undersøgelse går jobcentret frem i fem ud af seks kategorier. Overordnet set er den vægtede tilfredshed på 81,32%, som er 1,32 procentpoint over målet i beskæftigelsesplanen 2023 som er på 80%.

- 88% er tilfreds med deres seneste samtale (84% i seneste måling)
- 94,4% er enige i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen (93,2% i seneste måling)
- 83,4% er enige i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om ift. job og uddannelse (80,5% i seneste måling)
- 70,3% er enige i, at de i samarbejde med jobcentret har lagt en konkret plan for, hvad der skal til for at hjælpe vedkommende i job eller uddannelse (66,5% i seneste måling)
- 82,4% er enige i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad næste skridt efter samtalen er (84,7% i seneste måling)
- 58,1% er enige i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse (55,6% i seneste måling)

Resultaterne af undersøgelsen og de mange kommentarer er blevet drøftet i jobcentrets ledergruppe og vil i den kommende tid blive drøftet med medarbejderne i de respektive afdelinger. Her vil mulige udviklingspunkter blive identificeret, så der kan arbejdes videre med disse.

Den fulde rapport er vedlagt som bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

1. Brugerundersøgelse 1. halvår 2023 (DokumentID: 7172051 - EMN-2021-03514)

6 (Åben) Orientering om status på Danish Crown

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Under punktet afgives status på nedlukningen af Danish Crown i Sæby.

Bl.a. orienteres der om:

- Antallet af omfattede medarbejdere
- Jobcentrets indsatser
- Jobmesse d. 2. juni

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

7 (Åben) Eventuelt - juni 2023

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Status på nedlægning af jobcentre og besparelser mv. ved Rikke Albrechtsen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag