

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

14-03-2022 14:30

Mødeafholdelse:

Byrådssalen, Frederikshavn Rådhus

Information:

Medlemmer:

John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn)
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Michael Bohl, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Torben Carlsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet
Tina Kruckow (A), udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

Afbud:

Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Michael Bohl, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Torben Carlsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025

14-03-2022 14:30

1 (Åben) Valg af næstformand marts 2022	3
2 (Åben) Mødeplan for 2022.....	4
3 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2023-26.....	5
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - marts 2022.....	8
5 (Åben) Jobmesse marts 2022	10
6 (Åben) Eventuelt marts 2022	12

1 (Åben) Valg af næstformand marts 2022

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Da FH Frederikshavn har fået ny formand og Finn Jenne derfor ikke længere er medlem af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) skal der vælges en ny næstformand.

Susanne Nielsen er valgt som den ene af de to næstformænd i LAR.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd vælger en ny næstformand.

Beslutninger:

Kristian Kim Tornby er valgt til næstformand.

Afbud fra Esben Slot, Torben Carlsen, Mona Pedersen, Michael Bohl, Ellen Brodersen-Hval

Bilag

.

2 (Åben) Mødeplan for 2022

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende datoer for møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i den restende del af 2022:

- Mandag den 30. maj
- Mandag den 29. august
- Mandag den 14. november

Indstilling

Jobcenteret indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender mødeplanen for 2022.

Beslutninger:

Godkendt.

Afbud fra Esben Slot, Torben Carlsen, Mona Pedersen, Michael Bohl, Ellen Brodersen-Hval

Bilag

.

3 (Åben) Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2023-26

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan Jobcentret vil imødekomme de lokale og regionale udfordringer på beskæftigelsesområdet og indfri de indsatsområder og mål, som beskæftigelsesministeren hvert år kommer med.

Der er følgende fastsatte krav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2023:

1. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og på grundlag af en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikshavn i det forudgående år.
2. De vejledende ministermål sætter retningen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023. De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 blev udmeldt den 9. april 2021 og var en videreførelse af målene fra 2021. Ministermålene for 2023 er endnu ikke udmeldt.

Ministermålene i 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Senest 31. dec. 2022 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2022, hvorefter den sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

3. **Der er ikke krav til, at hverken Beskæftigelsesplan eller Resultatrevision skal godkendes af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord eller offentliggøres på Kommunens hjemmeside.**

I forbindelse med udarbejdelsen af den nye beskæftigelsesplan har Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) besluttet, at processen skal være inddragende og udarbejdes i dialog med relevante politikere, ledere og aktører således, at beskæftigelsesplanen tydeligt repræsenterer de målgrupper og fokusområder, der prioriteres i jobcenterets indsats. Derudover er det besluttet, at beskæftigelsesplanen udarbejdes som en flerårig plan, der følger byrådsperioden dog forskudt med et år ind i den nye periode således, at det næste Arbejdsmarkedsudvalg er ansvarlige for at udarbejde den beskæftigelsesplan, der er gældende i deres periode. Der vil årligt blive

udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

Der vil hvert halve år blive udarbejdet en resultatopfølgning på ministermålene.

AMU ønsker at afholde et fællesmøde mellem AMU og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) sammen med alle lederne i Jobcenter Frederikshavn (JCF) den 30. maj 2022 fra 14.00 – 16.30. På mødet vil der være en åben drøftelse af holdninger, værdier og retninger til den nye beskæftigelsesplan. Med de input udarbejder administrationen i jobcenteret et udkast til beskæftigelsesplanen og fastsætter målsætningerne. Udkastet til beskæftigelsesplanen skal herefter til høring i LAR og AMU, inden AMU skal indstille den endelige version til godkendelse i byrådet.

Tidsplan for 2022:

Dato	Møde	Indhold
Januar	Ledermøde i JCF	Godkendelse af proces- og tidsplan for BP 2023-2026
2. februar	Møde i AMU	Godkendelse af proces- og tidsplan for BP 2023-2026
14. marts	Møde i LAR	Godkendelse af proces- og tidsplan for BP 2023-2026
2. marts	Temadag – alle ledere i JCF (Indhold, retning og fokusområder BP 2023-2026
30. maj	Temamøde AMU og LAR samt lederne i JCF	Indhold, retning og fokusområder BP 2023-2026
April/maj	Møde i AMU og LAR	Resultatrevision 2021 samt delrevision 2022
Maj/juni	Temadag – alle ledere i JCF	Første udkast af BP 2023-2026 skal drøftes
Juni	Ledermøde JCF	Fastsætte målsætningerne i BP 2023-2026
10. august	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2023-2026
29. august	Møde i LAR	Kommentering af BP 2023-2026
September	Ledermøde i JCF	Drøftelse af kommentarer fra AMU og LAR
September/oktober	Møde i AMU og LAR	Delrevision 2022
5. oktober	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2023-2026
November	Ledermøde JCF	Godkendelse af BP 2023-2026
14. december	Møde i AMU	Beskæftigelsesplanen godkendes og indstilles til godkendelse i Byrådet
21. december	Byrådsmøde	Beskæftigelsesplanen indstilles til godkendelse
Senest 31. december	RAR	Den godkendte beskæftigelsesplan sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

1. tager orienteringen om proces- og tidsplan for beskæftigelsesplanen 2023-2026 til efterretning
2. godkender Arbejdsmarkedsudvalgets invitation til fællesmøde den 30 maj fra kl. 14.00 – 16.30
3. beslutter om der skal afholdes et ordinært møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsudvalg efter fællesmødet.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning
2. Godkendt
3. Der afholdes møde fra kl 16.30 til 17.30 efter fællesmødet

Afbud fra Esben Slot, Torben Carlsen, Mona Pedersen, Michael Bohl, Ellen Brodersen-Hval

Bilag

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - marts 2022

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Handicaprådet arbejder på at få flere med særlige behov i uddannelse og arbejde.
- Fiskeindustrien arbejder på at få flere ind til industrioperatør, men der er udfordringer i forhold til unge, der har svært ved at møde op uden hjælp.
- Det går godt i Hotel- og restaurationsbranchen, men der er udfordringerne med at få faglærte kokke og tjenere ligesom det er svært at få unge ind som lærlinge.
- Industrien samt bygge- og anlægsbranchen har forsat materialemangler ligesom der udfordringer med fragtpriser, som er stigende. Der dog forsat gang i brancherne, men der er meget få ledige til ledige stillinger.
- A-kasser oplever meget lav ledighed blandt deres medlemmer. Der er mangel på faglærte inden for sundhedsområdet, men der arbejdes på at motivere inden for branchen.

Indstilling

Jobcenteret indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra medlemmerne til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning, temaerne var:

- Overordnet set er der i FH fokus på hvordan man bedst kan hjælpe flygtninge fra Ukraine i forhold til deres nye hverdag i Danmark.

- Nordjylland er et de få steder i Danmark hvor der ikke er lærermangel men kommer der mange ekstra opgaver i forbindelse med flygtninge fra Ukraine, vil der kunne komme udfordringer med at få nok lærere.
- 3F har 379 ledige i Frederikshavn hvoraf knap 150 har anden etnisk oprindelse end dansk, primært rumænsk. En stor del af dem har udfordringer med sproget så der er stor fokus på at hjælpe dem ud på arbejdsmarkedet igen. FOA har næsten ingen ledige tilbage og der brug for flere inden for fagene under FOA. FOA har fokus på fastholdelse samt forhold og vilkår på arbejdspladserne.
- Hotel og restaurations branchen står foran en højsæsonen de kommende måneder og over sommeren. Der afholdes møder med Jobcentret og 3F for at sikre rekruttering i en tid med begrænset arbejdskraft.
Det kunne være en god ide, at man lavede en ny uddannelse til de unge der vælger at tage et sabbat år efter endt ungdomsuddannelse således at de bliver faglært inden for det de arbejder i løbet af deres sabbat år.
- I fiskeindustrien er de på vej ud af sæson og er på vej ind i uddannelsessæsonen i forhold til dansk. Der arbejdes også hårdt på at sikre sig den nødvendige arbejdskraft i branchen og når fiskesæsonen tager fat igen til august så vil der nok være udfordringer i forhold til at få den tilstrækkelige arbejdskraft.
- Der kommer 650 folkeskoleelever i erhvervspraktik i løbet af skoleåret efter aftale mellem erhvervsrådet og kommunen.

Afbud fra Esben Slot, Torben Carlsen, Mona Pedersen, Michael Bohl, Ellen Brodersen-Hval

Bilag

5 (Åben) Jobmesse marts 2022

Sags ID: EMN-2019-02086

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn afholder den 16. marts 2022 til virtuel jobmesse for jobsøgende borgere og virksomheder med mulige jobåbninger.

COVID-19 har de seneste to år været årsag til aflyste fysiske jobmesser, der tidligere er blevet afviklet i Arena Nord. I den mellemliggende periode har jobcentret været nysgerrige på mulighederne for afvikling af jobmesse i et digitalt format, hvor afholdelse er uafhængig af nedlukning og hjemsendelser. Derfor er jobmessen i 2022 en virtuel jobmesse, hvor virksomheder via en 3D scanning står klar ved virtuelle stande. Ved standene vil der være mulighed for at åbne videoer, information om stillingsopslag og andre links, som virksomhederne har vurderet relevante for deres rekrutteringsmuligheder på jobmessen. De deltagende jobsøgende kan "gå rundt" i det virtuelle univers og 'besøge' de forskellige stande med få klik. Derudover vil virksomhederne sidde klar fra kl. 10-11.30 den 16. marts 2022 på Teams, så deltagerne kan komme direkte i kontakt med dem og indgå i dialog om mulige jobåbninger.

Det digitale format gør det muligt, at linket til jobmessen kan være aktivt nogle måneder efter messens afholdelse, så ledige borgere har adgang til de annoncerede jobs på messen efterfølgende. Ledige borgere gøres opmærksom på jobmessen via forskellige kanaler. Der udsendes bl.a. et informationsbrev til alle borgere digitalt og der uddeles flyers til de borgere, som er fysisk inde på rådhuset. Derudover orienteres der på kommunens hjemmeside og der vil fremgå et direkte link på Jobnet til messen. Derudover får borgere med brug for hjælp til IT stillet en computer til rådighed og hjulpet ind på jobmessen. Der vil fremgå link til jobmessen d. 16. marts på kommunens hjemmeside.

Der er tilmeldt cirka 30 virksomheder og en række uddannelsesinstitutioner, som indtil d. 2. marts kunne tilmelde sig jobmessen. Derfor er der mange forskellige jobtyper og brancher repræsenteret på messen – bl.a. hotel og restauration, transport, sundhed, handel, bygge-anlæg og industri er repræsenteret. Tidligere år har der været cirka 50 deltagende virksomheder.

Efter jobmessen vil der blive udarbejdet en opfølgning, hvor de deltagende virksomheder kan tilkendegive deres oplevelse på messen, og om hvor mange stillinger de fik besat mv. Arbejdsmarkedsudvalget vil på et fremtidigt møde blive orienteret om jobmessens afholdelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen vedrørende den virtuelle jobmesse tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Esben Slot, Torben Carlsen, Mona Pedersen, Michael Bohl, Ellen Brodersen-Hval

Bilag

6 (Åben) Eventuelt marts 2022

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

.

Indstilling

Til efterretning.

Beslutninger:

Nyt punkt efter hvert møde om, om der skal være en udmelding enten til pressen, erhvervsrådet eller lignende.

Afbud fra Esben Slot, Torben Carlsen, Mona Pedersen, Michael Bohl, Ellen Brodersen-Hval

Bilag

.