

Dagsorden

Integrationsrådet 2022-2025

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

23-04-2024 16:30

Mødeafholdelse:

lokale 0.23 (byrådsloungen)

Information:

Medlemmer:

Katalin Fülöp, formand
Azam Stavad
Ellen Brodersen-Hval
Timur Shah Nourzada
Norma Flores Nielsen
Elizaveta Pavlovna Bendixen
Magdalena Izydorczyk
Jette Overmark, Udpeget af: Skolebestyrelsen
Kamma Ladefoged, udpeget af FUF
Inger Ejstrud, udpeget af: Røde Kors Sæby
Christina Lykke Eriksen, udpeget af: Arbejdsmarkedsudvalget
John Lamp Henriksen, udpeget af: Arbejdsmarkedsudvalget
June Menne, udpeget af: Arbejdsmarkedsudvalget

Fraværende:

Inger Ejstrud, udpeget af: Røde Kors Sæby

Stedfortrædere:

Lila Alias, udpeget af: Røde Kors Sæby



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2022-2025

23-04-2024 16:30

| | |
|--|-----------|
| 1 (Åben) Valg af næstformand | 3 |
| 2 (Åben) Temadrøftelse april 2024 – Dialogmøde med AMU og BUU | 4 |
| 3 (Åben) Emner til temadrøftelse april 2024 | 5 |
| 4 (Åben) Bordet rundt april 2024 | 6 |
| 5 (Åben) Økonomi april 2024 | 7 |
| 6 (Åben) Nøgletal Integration april 2024 | 8 |
| 7 (Åben) Publikation - Indvandrere i Danmark 2023 | 10 |
| 8 (Åben) Orientering om projektet ”Styrket indsats til arbejdsmarkedet for ikke-vestlige kvinder via helhedsorienteret og tværgående indsats” | 12 |
| 9 (Åben) Input til møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd - april 2024 | 14 |
| 10 (Åben) Orientering fra ledelsen april 2024 | 15 |
| 11 (Åben) Åben drøftelse april 2024 | 16 |

1 (Åben) Valg af næstformand

Sags ID: EMN-2021-05602

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Næstformand Anja Adjoh er trådt ud af Integrationsrådet. Der skal derfor vælges en ny næstformand.

Næstformanden vælges blandt integrationsrådets medlemmer efter reglerne i § 24, stk. 1 i den kommunale styrelseslov. Næstformanden fungerer i formandens sted, hvis formanden er fraværende.

Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet gennemfører valghandlingen og vælger en ny næstformand.

Bilag

.

2 (Åben) Temadrøftelse april 2024 – Dialogmøde med AMU og BUU

Sags ID: EMN-2017-01773

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet drøftede på mødet den 12. februar 2024 følgende emner til et fællesmøde med AMU og BUU:

- Den gode modtagelse og integration
- Den "skjulte" arbejdskraft – der er en gemt arbejdskraftreserve i ikke etniske danske kvinder, der er ægtefælleforsørget – hvordan får vi den ressource aktiveret?
- Kan integrationsrådet komme med nogle anbefalinger?

Drøftelsen genoptages på dette møde. Drøftelsen skal resultere i en dagsorden med gode og relevante spørgsmål til udvalgene.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet genoptager drøftelsen.

Bilag

.

3 (Åben) Emner til temadrøftelse april 2024

Sags ID: EMN-2017-01773

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet besluttede på mødet den 13. december 2022, at møderne kan starte med en temadrøftelse. Derfor er der et fast punkt på dagsordenen, hvor der er mulighed for at komme med forslag og emner til kommende temadrøftelser.

Temaet til mødet den 18. juni er status på de ukrainske borgere, der til foråret har haft ophold ti Danmark i 2 år.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet drøfter emner til kommende temadrøftelser.

Bilag

4 (Åben) Bordet rundt april 2024

Sags ID: EMN-2016-00832

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor det enkelte medlem har mulighed for at give en kort status på, hvor de med udgangspunkt i egne erfaringer/eget bagland ser udfordringer og muligheder inden for integrationsområdet i Frederikshavn Kommune.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen fra medlemmerne tages til efterretning.

Bilag

.

5 (Åben) Økonomi april 2024

Sags ID: EMN-2016-00728

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over puljemidler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet.

I budgettet er afsat midler til mødeforplejning, dataforbrug iPads, kørsel og diæter.

| | | |
|--|----------------|----------------|
| Budget for 2024 | | 137.200,00 kr. |
| Mødeforplejning – forventet forbrug | 10.000,00 kr. | |
| Dataforbrug I pads – forventet forbrug | 4.500,00 kr. | |
| Kørsel og diæter – forventet forbrug | 10.000,00 kr. | |
| Hele Verden i Frederikshavn Kommune | 60.000, 00 kr. | |
| Resterende midler 2024 | | 52.700,00 kr. |

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Nøgletal Integration april 2024

Sags ID: EMN-2024-01702

Ansvarligt center: Jobcenter

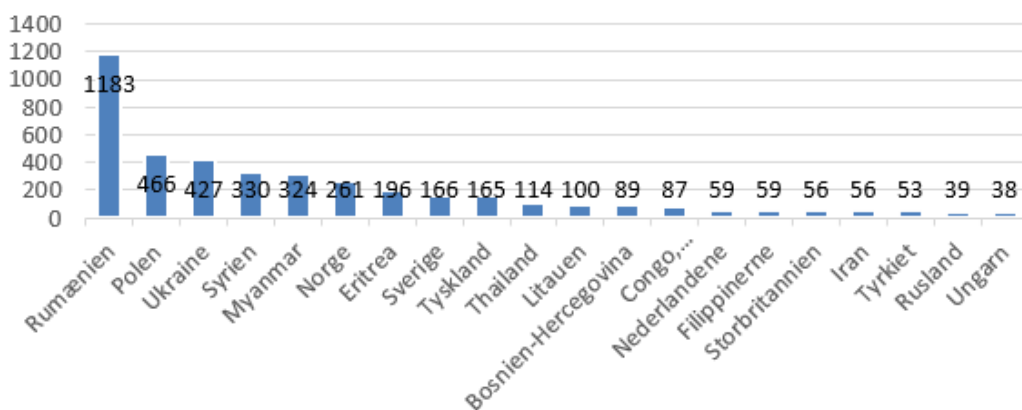
Beslutningskompetence

IR

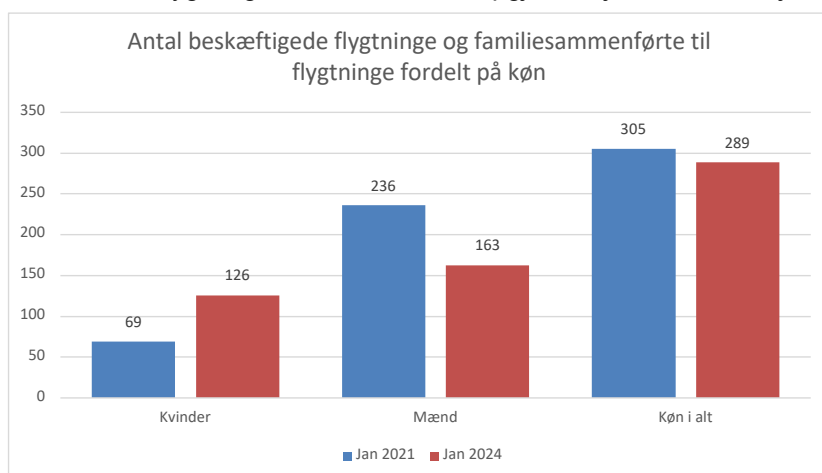
Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der i alt registreret 105 nationaliteter inklusive Danmark. Der er i alt 4.935 med statsborgerskab fra andre nationaliteter end Danmark og 53.441 med statsborgerskab fra Danmark. Rumænien, Polen og Ukraine er de 3 lande, der kommer flest nye borgere fra.

Nedenstående diagram viser antal borgere fordelt på statsborgerskab i Frederikshavn udover dansk, top-20.



Integrationsrådet præsenteres hermed for andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Resultaterne er opgjort fra januar 2021 til januar 2024.



Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

7 (Åben) Publikation - Indvandrere i Danmark 2023

Sags ID: EMN-2024-01702

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Danmarks Statistik har udgivet deres årlige publikation "Indvandrere i Danmark 2023".

Publikationen giver et indblik i, hvordan mennesker, som er indvandret til Danmark og deres børn indgår i samfundet. Den går bl.a. i dybden med indvandreres og efterkommeres tilknytning til arbejdsmarkedet, uddannelse, indkomst, offentlig forsørgelse og kriminalitet.

Indvandrere i Danmark dækker en lang række forhold i relation til indvandrere og efterkommere.

Hovedpointerne fra publikationen:

- Kapitel 1: befolkningens fordeling på herkomst, herunder hvor stor en andel af den samlede befolkning i Danmark, som består af indvandrere, efterkommere samt personer med dansk oprindelse.
- Kapitel 2: udviklingen i beskæftigelsen for indvandrere og efterkommere, herunder hvor stor underbeskæftigelsen er for de to grupper set i forhold til personer med dansk oprindelse samt hvilke brancher som beskæftiger en stor andel indvandrere.
- Kapitel 3: uddannelser som har en høj andel af indvandrere og efterkommere, samt hvor godt indvandrere og efterkommere klarer sig til studentereksamen i forhold til personer med dansk oprindelse.
- Kapitel 4: indkomster, ulighed og formue, herunder personer fra udvalgte oprindelseslande der har den højeste gennemsnitsindkomst.
- Kapitel 5: Andelen af indvandrere fra ikke-vestlig lande på offentlig forsørgelse.

Publikationen er vedlagt i bilaget til yderligere uddybning.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Integrationsrådet tager publikationen "Indvandrere i Danmark 2023" til efterretning.

Bilag

1. Indvandrere i Danmark 2023 (DokumentID: 7892475 - EMN-2024-01702)

8 (Åben) Orientering om projektet ”Styrket indsats til arbejdsmarkedet for ikke-vestlige kvinder via helhedsorienteret og tværgående indsats”

Sags ID: EMN-2019-01604

Ansvarligt center: Jobcenter Administration

Beslutningskompetence

AMU/IR

Sagsfremstilling

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) bevilgede ultimo 2019 2.751.920 kr. til projekt ”Styrket indsats til arbejdsmarkedet for ikke-vestlige kvinder via helhedsorienteret og tværgående indsats” (kvindeprojektet - KIB). Projektet løb i perioden september 2019 til 31. december 2022. SIRI har netop publiceret en evaluering over de landsdækkende erfaringer fra projektet.

I Jobcenter Frederikshavn var projektet en stor succes, hvor målsætningerne blev mere end indfriet. Den opnåede viden og erfaring er efter endt projektperiode inddraget i det daglige arbejde i Projekt og Integration i det fortsatte arbejde med at få kvinder med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse.

Baggrunden for projektet

Formålet med projektet var at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet for kvinder med ikke-vestlig baggrund. 15 kommuner med i alt 1.664 kvinder har deltaget i projektet og undervejs modtaget implementeringsstøtte og faglig opkvalificering fra SIRI.

Målgruppen i projektet er indvandrerkvinder i alderen 18-64 år med ikke vestlig-baggrund. Gruppen består af:

- Ydelsesmodtagere, som ikke permanent har forladt arbejdsmarkedet
- Ægtefælleforsørgende, dvs. hverken ydelsesmodtagere eller lønmodtagere

Målgruppen er desuden kendetegnet ved, at de ofte har flere og komplekse udfordringer. De er langt fra arbejdsmarkedet og har begrænset eller ingen erfaring fra et ordinært job. Danskundskaberne er mangelfulde ligesom de oftest har begrænset eller slet ingen uddannelse.

Projektets resultater i Jobcenter Frederikshavn

Målsætningen var at nå ud til 150 kvinder i projektperioden. 40-50 af disse kvinder skulle opnå at komme i job eller uddannelse.

Ved projektets afslutning havde 154 kvinder været en del af projektet. Ud af disse kvinder er 65 kvinder i job eller uddannelse på ordinære vilkår (december 2022 - sidste monitoreringsrapport i projektet).

Projektet har derudover bidraget med værdifulde erfaringer med, hvad der virker i indsatsen og i arbejdet med at motivere kvinderne til et arbejdsmarkedsrettet perspektiv og en øget arbejdsidentitet.

Nogle af de væsentligste erfaringer er:

- øget fokus på tværfaglighed og god dialog med virksomhederne
- øget fokus på kulturforståelse i samtaler og dialog med virksomhedskonsulenter og virksomheder

- øget fokus på kvindernes kendskab til det danske arbejdsmarked herunder krav og forventninger til medarbejdere

De væsentligste erfaringer i analysen af de 15 kommuners indsatser i projektperioden SIRI lancerede i januar 2024 deres evaluering af projektet. Helt overordnet viser evalueringen, at projektet på landsplan har indfriet målsætningerne. Alle kommuner har i vid udstrækning løftet opgaven i forhold til at styrke kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet. I løbet af projektperioden har mindst halvdelen af kvinderne været i uddannelse eller hel/delvis beskæftigelse.

Derudover er de væsentligste erfaringer følgende:

- Kommunernes målopfyldelse afhænger ikke kun af kvindernes arbejdsmarkedsparathed - projektets organisering bidrager også positivt
- Parallelle beskæftigelsesindsatser virker sammen og kan understøtte beskæftigelse
- Medarbejderens tro på kvindens beskæftigelsesmuligheder er vigtig for kvindens tillid og motivation for indsatsen
- Effektiv kommunikation om kvindernes muligheder på arbejdsmarkedet styrker kvindernes arbejdsmarkedsparathed
- Kvindernes udvikling af dansksproglige kompetencer fremmes af muligheden for at træne sprogkompetencen, der hvor den anvendes
- Tæt virksomhedssamarbejde styrker kvindernes jobskabelse og fastholdelse i job
- Gode organisatoriske rammebetingelser fremmer beskæftigelsesindsatsen over for kvinderne
- SIRI's kurser i evidensbaseret viden og metoder har været et fagligt aktiv
- Kvindernes perspektiv - kvindernes udsagn understøtter generelt kommunernes oplevelser af, hvad der har virket og med hvilket resultat.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at evalueringen af projekt "Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Dato: 06-03-2024

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V) og Erik Kyed Trolle (UP)

Bilag

1. Evaluering af projektet Flere Indvandrerkvinder i Beskæftigelse (DokumentID: 7804028 - EMN-2019-01604)

9 (Åben) Input til møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd - april 2024

Sags ID: EMN-2016-00832

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har en repræsentant i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Til mødet den 12. december 2023 besluttede Integrationsrådet, at der skal et fast punkt på dagsordenen, hvor der er mulighed for at klæde repræsentanten på med aktuelle drøftelser inden møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at drøftelsen gennemføres.

Bilag

10 (Åben) Orientering fra ledelsen april 2024

Sags ID: EMN-2022-03011

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen indeholder følgende punkter:

- Kontakt til Aalborg Kommunes Integrationsråd. Rådet havde møde den 9. april hvor henvendelsen fra Frederikshavn Kommune skulle drøftes.
- Brugerundersøgelse på Sprogcenter Frederikshavn.
- Integrationsrådets deltagelse til Hele Verden i Frederikshavn Kommune.
- Dialogmøde med Handicaprådet. Handicaprådet vil gerne invitere Integrationsrådet til dialogmøde i forbindelse med Handicaprådets ordinære møde, som starter kl. 13.30 den 25. november. Det kan evt. være sidste punkt på dagsordenen - omkring kl. 15.30.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen fra ledelsen tages til efterretning.

Bilag

11 (Åben) Åben drøftelse april 2024

Sags ID: EMN-2016-00832

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Åbent punkt, hvor Integrationsrådet kan bringe emner op til drøftelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at drøftelsen gennemføres.

Bilag